



**CD  
MX**

# **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

**NASHELL VIDALES TORRES.**

**2022**

# **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

**NASHELL VIDALES TORRES**

**2022**

## **RESUMEN**

La desigualdad es uno de los términos más utilizados en los últimos tiempos; sin embargo, es necesario tratar dicha palabra con la debida prudencia y entender lo que hay detrás de una aparente desigualdad, pero sobre todo buscar soluciones porque, aunque se trate de una sensación, esta no debería existir.

## Contenido

I. Introducción.....	1
Problemática abordada.....	2
II. Justificación.....	3
III. Planteamiento del problema.....	7
IV. Objetivo .....	15
V. Marco teórico .....	16
VI. Formulación de la hipótesis .....	39
VII. Pruebas cuantitativas y/o cualitativas de la hipótesis .....	40
VIII. Conclusiones .....	42
Posibles soluciones.....	43
IX. Bibliografía.....	44

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

### I. Introducción

En las siguientes páginas se abordará uno de los temas más controversiales en todos los tiempos, pero sin duda es un asunto que ha cobrado relevancia adicional después de la pandemia por COVID-19 que vivimos desde 2020 y en la que aún estamos inmersos muchos países en el mundo.

Además, en los últimos años, el gobierno federal ha dictaminado incrementos al salario mínimo justificando apoyo a las personas que más lo necesitan, medida de corto plazo que llevada a escalas mayores será inmanejable para los empleadores y terminaran por prescindir de algunas posiciones y liberar presión de sus estructuras de gasto.

Si esto no fuera suficiente, la mezcla de generaciones que actualmente conviven en el mismo espacio laboral y trabajan por los mismos objetivos, pero desde diferentes culturas, puntos de vista, educaciones y aspiraciones se convierte en un reto absoluto.

Revisaremos algunas estadísticas para conocer los datos duros en lo que se refiere a desempleo, nivel de escolaridad y tipos de empleo por entidad federativa y género con el objetivo de encontrar si existe una situación de desigualdad laboral entre las posiciones que se ofertan y se ocupan; de no ser así es relevante conocer entonces cuáles la verdadera razón por la que los sueldos o las posiciones son diferentes.



## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

### Problemática abordada

Además de los puntos ya mencionados, la pandemia vino a sumar presión.

La baja en el Producto Interno Bruto y sus proyecciones futuras, así como el nivel de desempleo actual, mismo que ha tocado sus niveles más bajos en la historia, sugieren ya una problemática inminente.

Además, la cantidad de niños que nacieron en este mismo periodo revirtió la tendencia que veníamos observado por años, esto quiere decir que la economía del país se encuentra contraída, el empleo como consecuencia, además de que los empleos existentes al ser altamente demandados disminuyen su valor de oferta, y finalmente una población dependiente mayor a la que teníamos prepandemia.

Respecto al sector empresarial, el problema recae en la falta de cultura y capacitación empresarial de los emprendedores, lo que los lleva a un inminente fracaso, periodos de operación cortos y endeudamientos eternos.

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

### II. Justificación

La razón principal para estudiar la situación laboral que se vive actualmente en la Ciudad de México se debe a que estamos pasando por los periodos de desempleo nacional más altos de los últimos tiempos, lo cual es posible observar en la figura 1.

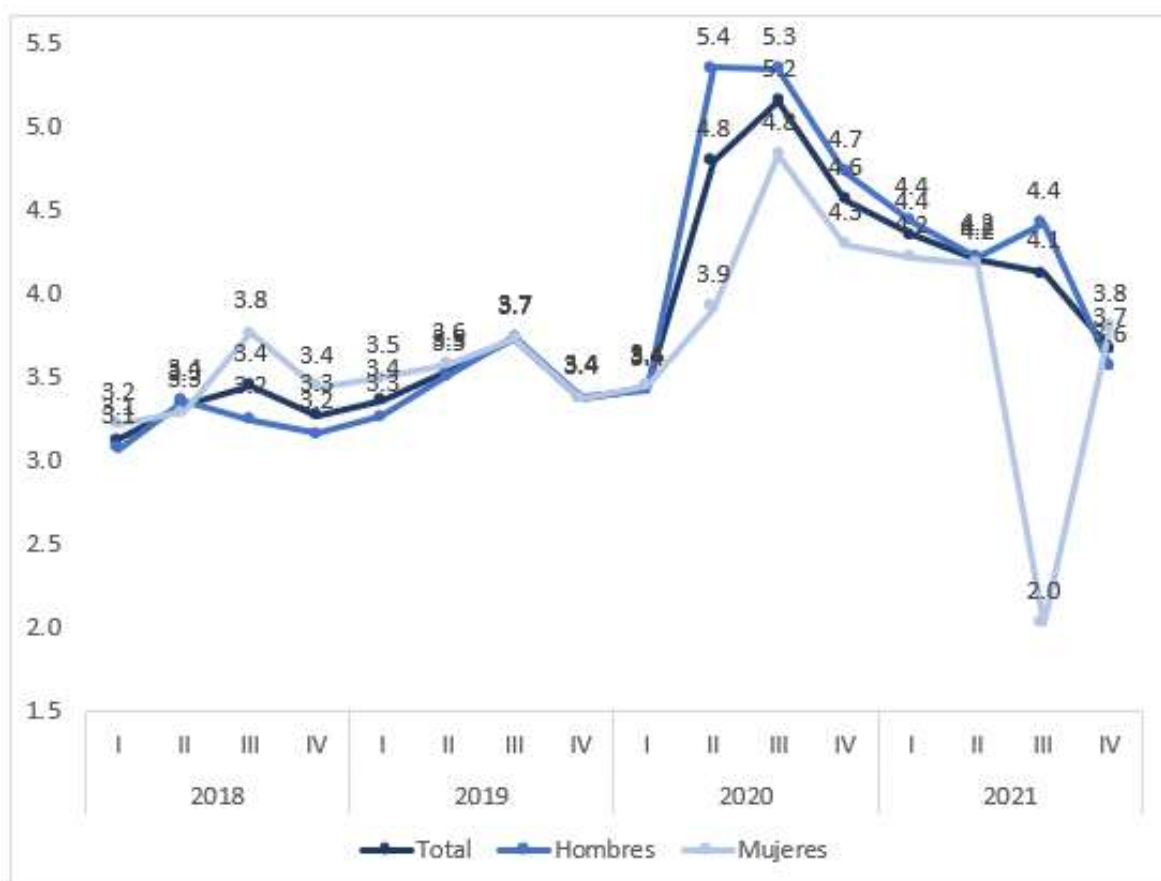


Figura 1 Tasa de desempleo trimestral de México 2018 – 2021

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

El desempleo actual no es ordinario, buena parte de la explicación es la pandemia por COVID-19 y el confinamiento en el que prácticamente toda la población nacional estuvo viviendo durante más de un año.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

El aislamiento trajo consigo cambio de hábitos en el consumo de la población, lo que provocó que muchas empresas de industrias específicas tuvieran que cerrar sus operaciones de forma temporal o permanente; esto trajo consecuencias sociales y económicas graves y para efectos de la presente investigación nos centraremos en el desempleo.

El peor periodo de la emergencia sanitaria aparentemente ha sido superado, la tasa de contagios ha disminuido; sin embargo, las consecuencias económicas a causa de la pandemia aún son latentes entre la población.

En la misma figura 1 puede observarse que los niveles más altos de desempleo fueron en 2020; sin embargo, durante todo 2021 la tasa de desempleo no logro recuperarse a niveles prepandemia.

A propósito de la desigualdad de género, vale la pena mencionar el comportamiento que tiene la tasa de desempleo entre hombres y mujeres. Ya que en el último año se registró el menor nivel de desempleo del género femenino, al menos en los últimos cuatro años.

En estas gráficas no se especifica el tipo de empleo, realmente la disminución en la tasa de desempleo de las mujeres puede ser autoempleo o empleo informal, lo relevante es que las mujeres han buscado la forma de ocuparse en algo que les permita obtener ingresos.

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

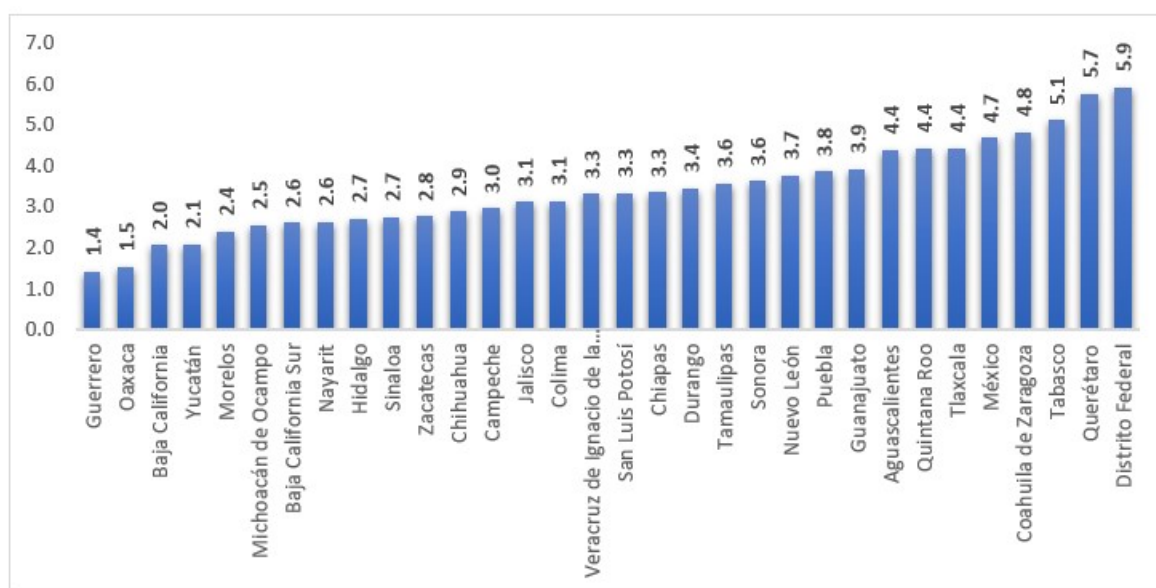


Figura 2 Tasa de desempleo del cuarto trimestre de 2021 por entidad federativa

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

En la figura 2 es posible observar la tasa de desempleo por entidad federativa durante el último trimestre de 2021, es importante resaltar la posición en la que se encuentra la Ciudad de México, la cual es objeto de estudio en el presente documento.

La Ciudad de México es la capital del país, el centro financiero y sede de los poderes de la nación; además, se caracteriza por alojar a los corporativos de las principales empresas del país. Esto hace de la Ciudad de México la principal fuente de empleos del país, por lo que una tasa de desempleo de 5.9 se convierte en un problema contundente.



## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

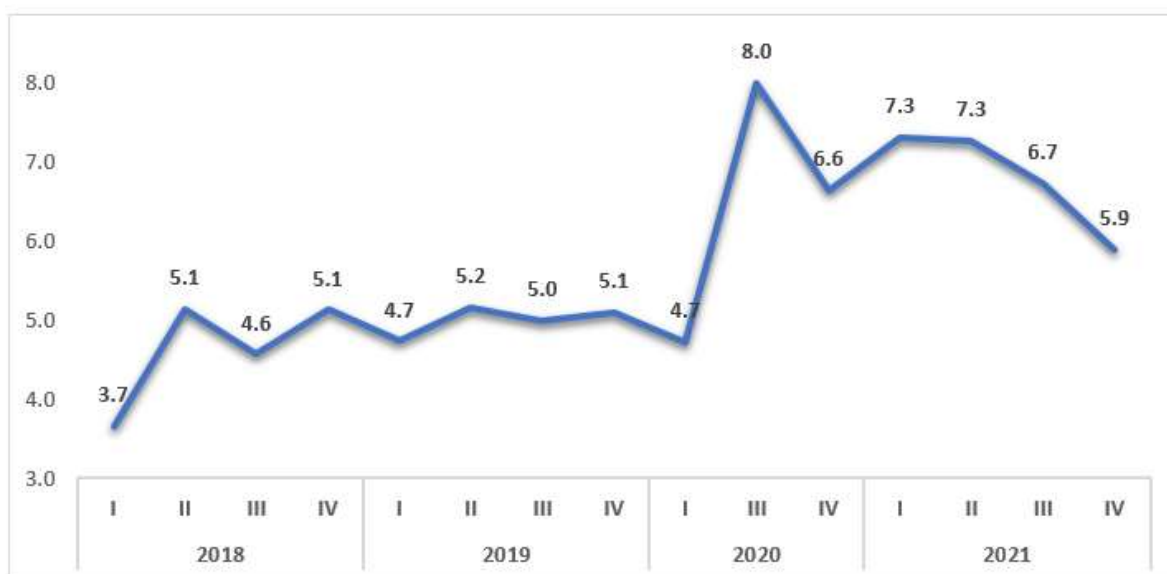


Figura 3 Tasa de desempleo trimestral de la Ciudad de México 2018 – 2021

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

En la figura anterior se observa el comportamiento de la tasa de desempleo de la Ciudad de México, misma que se situaba en niveles de 4.7 antes de la llegada de la pandemia por COVID-19; al siguiente periodo inmediato la tasa alcanzó su máximo nivel observado en los últimos cuatro años; mismo ha decrecido, pero no al nivel necesario para regresar al nivel del primer trimestre de 2020.

Además, es preciso analizar el detalle de los empleos, ya que la oferta de estos no solo es menor; sino que, las condiciones laborales, prestaciones a los empleados y sueldos son cada vez menos atractivos.

Una de las razones que han provocado esta situación es la sobreoferta de mano de obra, cada vez existen más personas que buscan la misma clase de empleos y esto ha provocado que se deterioren los sueldos y que competir por una posición se convierta en una ardua labor.

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

### III. Planteamiento del problema

Como vimos en párrafos anteriores, la tasa de desempleo nacional va en aumento con el paso de los años, el problema puede explicarse por muchas variantes; por una parte, la población ha ido creciendo a tasas muy elevadas y esto se convierte en un problema cuando la economía del país no crece al mismo ritmo, ya que trae como consecuencia rezago económico.

Para el caso de la ciudad de México la tasa de desempleo fue relativamente estable hasta antes de pandemia, es la entidad con mayor participación en la producción nacional con 17.5 % del total país, seguida del Estado de México con 9.1 % y Nuevo León con 7.7 %. (Ver figura 4).

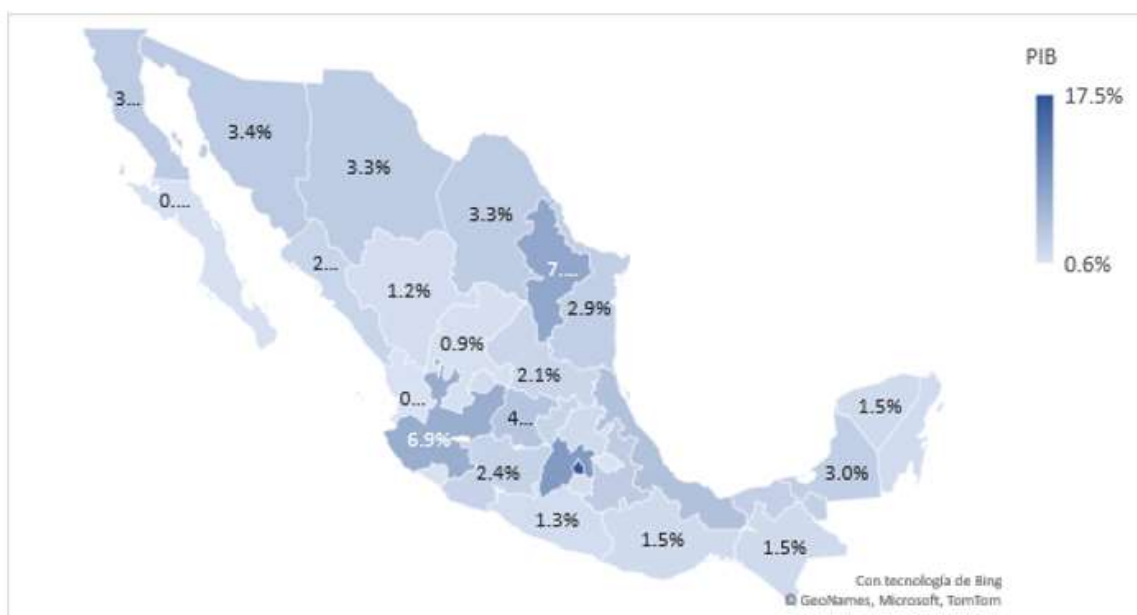


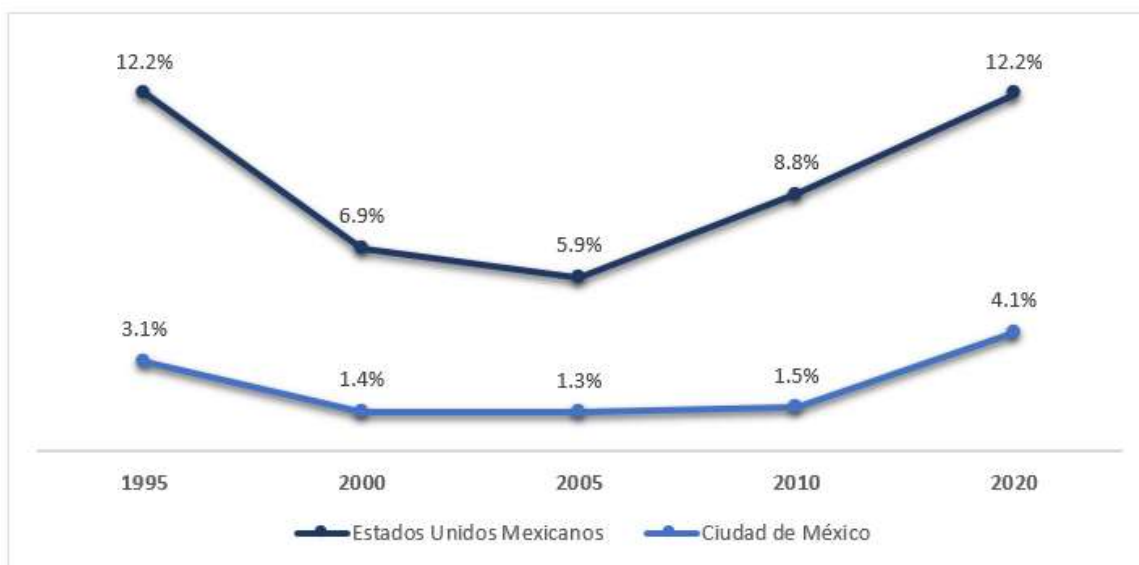
Figura 4 Producto Interno Bruto 2020 a precios de 2013 por entidad federativa

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

En la medida que las Ciudades tengan mayor participación en la producción nacional, entonces se encuentran en una mejor posición para ofertar empleo, ya que es prácticamente indispensable para poder llevar a cabo las actividades productivas.

Esto significa que la Ciudad de México lleva ventaja importante en lo que a producción y oferta de empleo significa respecto al resto de los estados de la república. Sin embargo, es preciso analizar también la población que demanda empleo en cada una de las Ciudades.



*Figura 5 Crecimiento de la población nacional y Ciudad de México de 1995 a 2020*

Fuente: elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

En los últimos años, como puede observarse en la figura 5, la población de la Ciudad de México ha crecido a tasas muy por debajo del resto del país, de hecho, es notable el control en el crecimiento demográfico que hubo durante diez años, desde el año 2000, hasta el año 2020 cuando la tasa fue la más alta de los últimos 25 años.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

Regularmente en los países, ciudades y regiones donde hay mayor desarrollo económico la población crece a tasas menores. Tal es el caso de algunas regiones europeas donde su población envejece rápidamente por la decisión de sus habitantes de no tener hijos; sin embargo, disfrutaban de excelentes condiciones de vida.

En 2020, mientras la población estuvo en aislamiento, el comportamiento social cambio su dinámica, el primer gran cambio fue el confinamiento en los hogares como medida preventiva de la propagación del virus, lo que limitó las salidas a los centros de trabajo, escuelas y cualquier otro lugar como centro recreativo, centro comercial, supermercado, etc. El pasar mayor tiempo en casa trajo diversas consecuencias, una de ellas fue la creciente tasa de divorcios, lo que se atribuye a que los matrimonios que pre-pandemia se encontraban viviendo una situación complicada terminaron por tomar la decisión de separarse; por el contrario, la tasa de embarazos incremento, atribuido también al mayor tiempo de convivencia de las parejas en el hogar. Desafortunadamente, no todos los embarazos podemos presumir que fueron deseados, ya que también en esta época incremento la tasa de delitos de violencia sexual en la familia.

Y entonces cuando unimos las variables antes mencionadas tenemos como resultado una problemática social, el desempleo en aumento, y la población creciendo a tasas récord. Los efectos de corto plazo ya son perceptibles entre las familias; pero el verdadero problema vendrá en el mediano y largo plazo, ya que la economía tiene el gran reto de recuperarse del bache que dejó la pandemia por SARS COV2, pero al mismo tiempo en el largo plazo habrá más personas buscando empleo, lo que sugiere que se estima una tasa de desempleo futura mucho más alta que las últimas registradas.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

- Desempleo generacional

Otra forma de explicar el desempleo actual y futuro es a través del comportamiento de las generaciones que conforman la fuerza laboral vigente.

Comencemos por analizar el comportamiento de los actuales abuelos. También conocidos como baby boomers, son quizás la generación más trabajadora de las que conviven actualmente. En la época en que los baby boomers conformaron la mayor porción de la PEA, el obtener un título universitario era realmente complejo, podría casi asegurarse que se trataba de un privilegio de unos cuantos. Si bien las universidades públicas como UNAM e IPN ya existían desde esa época, cubrir las necesidades de una persona universitaria era mucho más difícil en esa época. El acceso a la información era limitado, la cantidad de bibliotecas eran menor, las computadoras y consultas por internet no existían e incluso el adquirir libros era cuestión que en ocasiones implicaba meses, además del desembolso económico que eso significaba. Además, era una generación basada en protocolos, por lo que la mayoría de las personas aspiraban a una vida en pareja donde el hombre trabajara como único sustento de su familia; mientras que las mujeres dedicaban su vida al cuidado del hogar, sus hijos y su esposo; sin olvidar que esta vida comenzaba desde muy temprana edad y la cantidad de hijos promedio era significativamente más alta que en la actualidad.

Para poder costar este estilo de vida, el hombre de la familia debía pasar jornadas muy largas en su lugar de trabajo, considerando también que las posiciones de alto mando eran privilegiadas y el grueso de la población no aspiraba a tales por falta de instrucción académica en la mayoría de los casos. Los empleados solían tener uno o dos trabajos en su vida, una de las razones es que la oferta era mucho más limitada que en la actualidad, pero otra más tiene que ver con la ideología de esos tiempos, donde la permanencia en un mismo sitio de trabajo reflejaba



## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

profesionalismo y compromiso lo que incrementaría su probabilidad de ser ascendidos.

Esta es una generación que vivió bajo una cultura de ahorro y prevención, tratando de gastar la menor cantidad de dinero posible en el presente, esperando un prometedor y satisfactorio futuro. Además de que esta generación tuvo la bondad de emplearse en empresas con paquetes de prestaciones que incluían planes de jubilación adicionales a los del seguro social.

En este punto quisiera hacer un paréntesis, ya que más tarde retomaremos el punto. Actualmente, las personas que trabajan para el sector privado ya no aspiran a una pensión por jubilación después de 30 años de trabajo, como era en generaciones anteriores, sin embargo, seguimos pagando impuestos; ¿entonces qué cambio? Realmente se trata de una mala planeación en el caso de negocio del seguro social, considerando que con el trabajo de una sola persona es suficiente para que sus padres, sus hijos (sin límite) su pareja e incluso concubino (a) puedan tener acceso a servicios de salud. Es un modelo de negocio insostenible y el reducir beneficios a las nuevas generaciones es solo una medida de corto plazo para un problema de largo plazo.

Retomando el análisis de los baby boomers, es preciso mencionar que, debido a lo descrito antes, es que actualmente podemos encontrarnos con personas de la tercera edad viajando por el mundo, en cruceros, clubs de golf y otras actividades que les permitan descansar y disfrutar de su arduo trabajo y cultura de ahorro.

La siguiente generación, hijos de los baby boomers, son una generación mucho más preparada, académicamente hablando. Son ambiciosos y básicamente su expectativa era superar a sus padres a través del trabajo de calidad y no de cantidad; por lo que las maestrías cobraron relevancia para esta generación.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

Sin embargo, como era de esperarse, toda la generación creció con la misma visión, por lo que la competitividad fue el día a día de sus vidas laborales y nuevamente los trabajos con jornadas extenuantes se hicieron presentes. Algo relevante de esta generación es que las mujeres comenzaron a trabajar para contribuir al ingreso familiar; no obstante, las posiciones que regularmente ocuparon siempre fueron de menor rango a las de los hombres, básicamente porque su nivel de escolaridad era inferior.

El número de hijos decreció radicalmente, motivado principalmente por el hecho de buscar mayor calidad de vida para la familia; con esto, la cantidad de recursos que podían destinarse para la educación de los hijos fue mayor. Los hijos de esta generación conocida como X fueron la generación de guardería debido a que ambos padres trabajaban, esto provocó que los hijos pasaran más tiempo en la escuela, pero también en actividades extracurriculares, ya sean deportivas o culturales.

Para estos padres un título universitario era el objetivo inicial, buscaban tener hijos bilingües, con habilidad artística y deportiva como recursos extras para la vida; sin embargo, considero que el elemento más importante de esta generación de padres es que buscaban compensar su ausencia en casa con recursos secundarios hacia sus hijos.

Y entonces finalmente llegamos a la generación que actualmente representa la mayor proporción de la PEA del país y en general de cada estado de la república; los millennials.

Son hijos y nietos de generaciones dedicadas religiosamente a trabajar para ganarse la vida, hijos y nietos de generaciones que buscaron dotarlos de comodidades y proporcionarles todos los recursos que estuvieron a su alcance, pero también hijos y nietos de generaciones que los criaron con culpa por ausencia.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

Lo que nadie esperaba es que los millennials son las personas menos comprometidas con su vida laboral y con su vida en general. Apuestan por el hoy y el ahora y por la satisfacción de corto plazo; por lo que a diferencia de sus padres y abuelos, quienes crecieron bajo la cultura del esfuerzo y el ahorro; esta nueva generación se rige bajo la dinámica de Meses Sin Intereses.

Comentábamos en párrafos anteriores que los empleos son menos atractivos, pero realmente se han modificado para satisfacer a la generación actual, la cual no busca un empleo para toda su vida, ni generar antigüedad o conseguir prestaciones para su retiro; su interés realmente es conseguir la mayor cantidad de flujo presente para poder satisfacer su necesidad de artículos y experiencias.

Esta generación tiene una desventaja económica relevante respecto a las dos mencionadas previamente, la globalización. Cuando la generación x y baby boomers fueron la población base de la economía del país, no estaban expuestos al consumismo global con el que se vive actualmente. El consumo era básicamente nacional, lo que convertía al consumo de marcas de lujo en un privilegio para quienes viajaban al extranjero y estaban en posibilidad de adquirir productos en esos lugares. Hoy en día es posible adquirir productos de todo el mundo y la industria de los deseos se ha encargado de entrar en la mente de los consumidores y crear la necesidad de adquirir sus productos.

Los hijos no son del interés de esta generación porque prefieren en su mayoría apostar por la satisfacción personal, lo cual es totalmente válido. La preocupación real es la forma en que esta generación consume y no planifica su futuro.

A este escenario es preciso integrar el rol que juegan las redes sociales y los influencers; quienes se encargan de que la población aspire a tener vidas como las suyas, comiendo en restaurantes novedosos, vacacionando en destinos exclusivos, vistiendo marcas de lujo y todo ello con el mínimo esfuerzo.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

La consecuencia inmediata a un estilo de vida como este es endeudamiento. Nuevamente, para redondear la idea, juntemos todas las variables, estamos en un escenario con una generación altamente consumista, sin planes de retiro, sin trabajos estables, con alto nivel de endeudamiento y viviendo, con la tasa de desempleo más alta de los últimos años.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

### IV. Objetivo

Conocer la situación actual del empleo en la Ciudad de México y la cantidad de personas que buscan un empleo, las alternativas que existen ante el desempleo y cuáles son las principales razones que generan desigualdad.

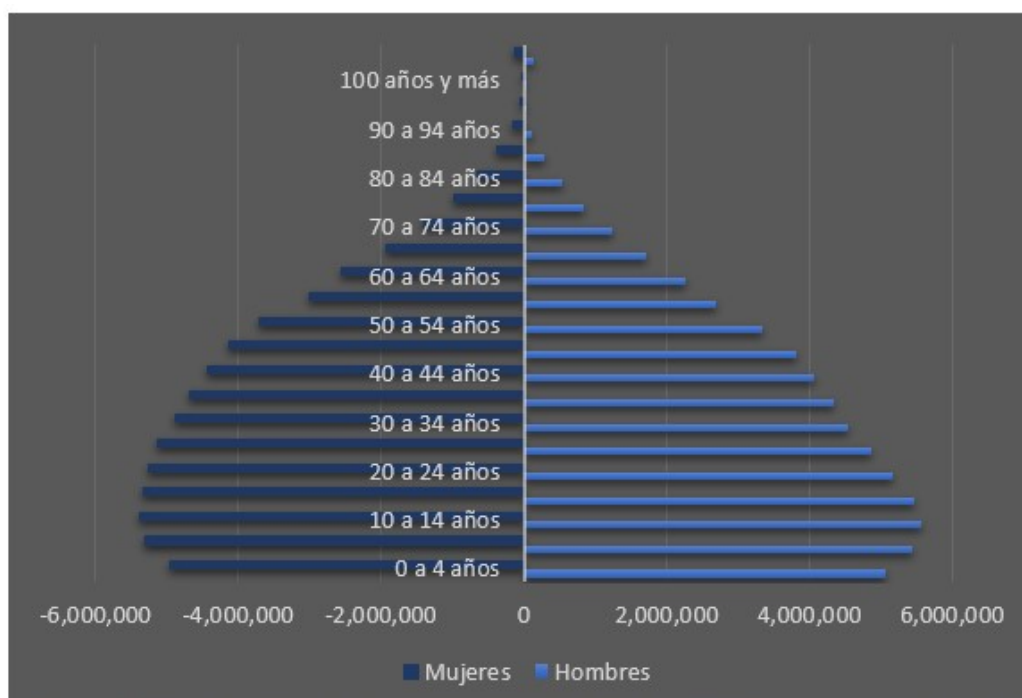


## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

### V. Marco teórico

La población total nacional de México ronda los 130M de habitantes, con lo que se convierte en una de las 10 poblaciones más grandes del mundo. China ocupa la primera posición con 18.25 % de la población del planeta, tierra seguido de India y Estados Unidos con 18.04 % y 4.3 % respectivamente. En lo que respecta a los países latinos, Brasil cuenta con 2.76 % de la población mundial y se ubica en la posición 5; La población de México representa 1.67 % del total y se ubica en la posición 10. (Statista, 2021)

Respecto a la composición de la población del país, podemos observar en la siguiente figura que en su mayoría la población se encuentra entre los rangos de 5 a 9 años; 10 a 14 años y 15 a 19 años, lo que significa que es un país joven, considerando que el 50 % de la población tiene menos de 30 años.



*Figura 6 Distribución de la población de México 2020 por rango de edad*

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

En lo que respecta a la población por género, el 51.2 % del total son mujeres, aunque en el gran total las mujeres son mayoría, es importante precisar que la proporción cambia dependiendo del rango de edad al que hagamos referencia. En los primeros cuatro rangos que van desde 0 y hasta 19 años, los hombres son mayoría con alrededor de 51 %; sin embargo, en la medida que los rangos de edad van aumentando, la relación de hombres y mujeres se va ampliando de tal forma que en los rangos de más de 80 años las mujeres son mayoría con niveles de 55 % y hasta 64 %. Este análisis sugiere que las mujeres viven más que los hombres, al menos en México.

Para el caso de la Ciudad de México, la población total es de 9.2 M; lo que representa más del 7 % del total nacional, lo realmente relevante de este punto es que concentra este porcentaje de la población en el territorio más pequeño del país. Además, la Ciudad de México se ha consolidado como uno de los centros financieros y culturales más importantes de Latinoamérica, lo que tiene como consecuencia una enorme población flotante que visita la capital del país con fines de negocios y turísticos.

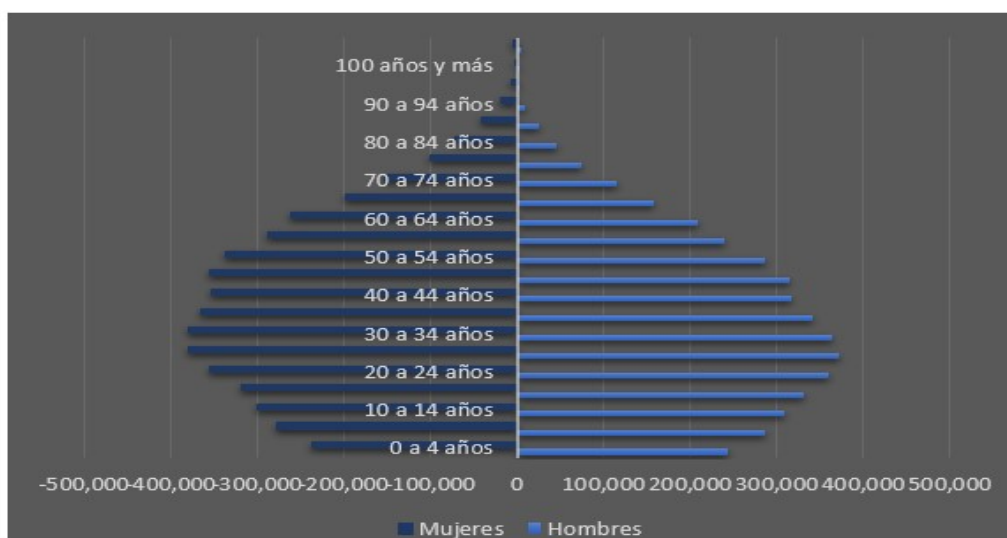


Figura 7 Distribución de la población de la ciudad de México 2020 por rango de edad

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

La figura anterior es una gráfica similar a la previamente analizada para México, la intención es poder comparar la forma en que se agrupa la población por rangos de edad. Para el caso de la Ciudad de México, las mujeres representan el 52 % del total y la correspondencia con el comportamiento de la población total del país se mantiene en el sentido de que su participación incrementa en la medida que el rango de edad incrementa también.

Respecto a la edad promedio de la Ciudad de México, es notorio con la gráfica que es más alta que el total nacional; el 46.2 % de la población se ubica en los rangos de entre 20 y 49 años, lo que es una diferencia significativa respecto al total país.

- Escolaridad

Para hablar de empleo es siempre necesario considerar como variable directa el nivel de escolaridad que tenga la población en cuestión.

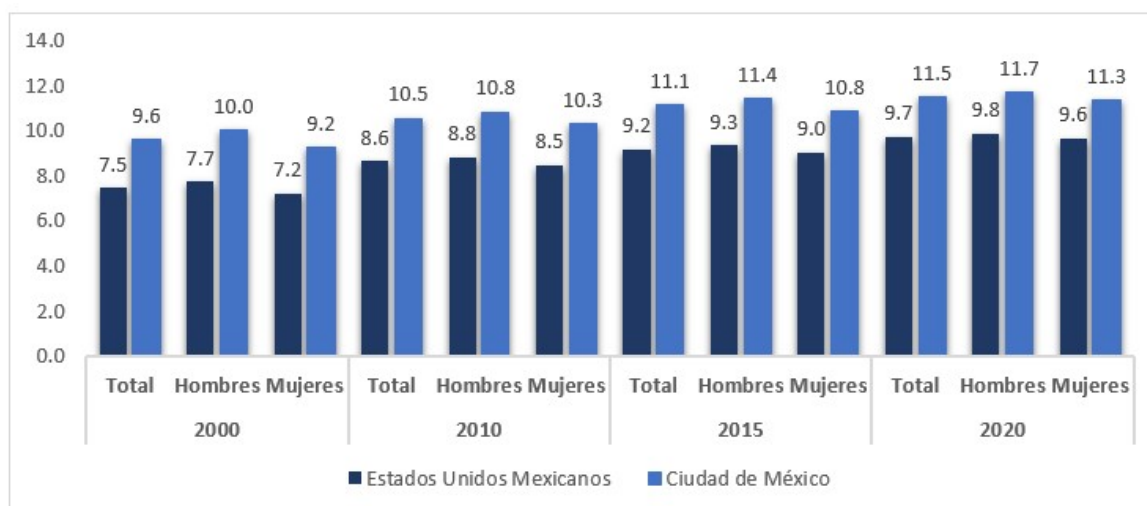


Figura 9 Grado promedio de escolaridad de la población de 15 y más años según sexo, 2000 a 2020

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

En la figura que antecede a este párrafo se muestra el grado promedio de escolaridad de México y la Ciudad de México desde el año 2000 y su evolución hasta 2020 por género.

El primer dato para destacar es que en todos los casos la Ciudad de México tiene alrededor de 2 años de escolaridad más respecto al total nacional, lo que sugiere mayor desarrollo social y en consecuencia económico en la capital del país.

En el año 2000 el total nacional se encontraba en 7.5 años promedio de escolaridad; es decir, nivel secundario trunca; mientras que en la Ciudad de México con 9.6 años estaríamos hablando de nivel medio superior trunca. En lo que se refiere al género, en este mismo año en la Ciudad de México los hombres registraron 10 años promedio de escolaridad, mientras que las mujeres quedaron con 9.2 años.

En lo que a evolución se refiere, el total nacional ha crecido 29.3% su nivel de escolaridad; mientras que la Ciudad de México, al pasar de 9.6 a 11.5 crece en 19.8%; para el caso de las mujeres el crecimiento fue de 22.8% en 20 años mientras que el de los hombres fue de 17%.

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

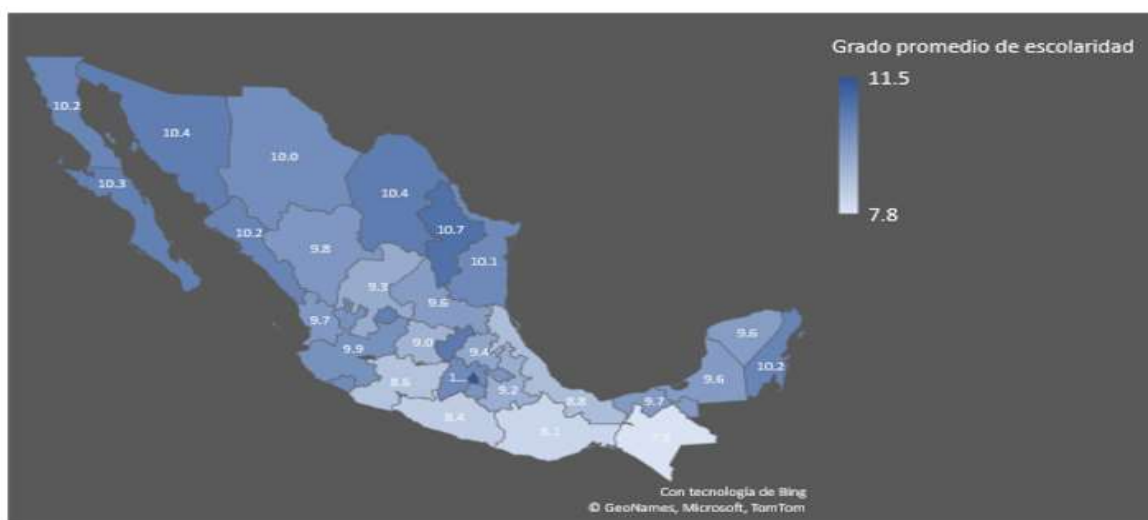


Figura 8 Grado promedio de escolaridad de la población de 15 y más años por entidad federativa 2020

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

En el mapa anterior se muestra el grado promedio de escolaridad de la población mayor a 15 años en cada uno de los estados de la república. Notablemente, la Ciudad de México es la entidad con mayor nivel de escolaridad, seguida de otros estados como Nuevo León, Quintana Roo, y Baja California; en el lado opuesto se ubica Chiapas, Guerrero y Michoacán de Ocampo con 7.1, 8.1 y 8.4 años de escolaridad promedio respectivamente.

A simple vista y sin necesidad de revisar los datos específicos, la gama de colores del mapa permite observar como el mayor grado de estudios se encuentra en el centro y norte del país, dejando rezagadas las zonas del sur a excepción de Quintana Roo.

Otro dato que se vuelve relevante en términos de escolaridad es la esperanza de escolaridad que tiene la Ciudad de México y su comparativa con el total país; esta perspectiva proviene básicamente de los datos reales observados en años anteriores; lo que permite hacer una proyección con buen nivel de precisión para los siguientes años.



## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

Es muy importante mencionar que todos los datos sobre escolaridad que se han proporcionado en el documento integran educación pública y privada y muy probablemente el análisis separado de estos sectores podría dar un resultado diferente; y como consecuencia también las oportunidades laborales podrían ser distintas.

Esta afirmación no es una regla, juega más en el papel de hipótesis, ya que por lo general existe la creencia entre la sociedad que el estudiar en una escuela privada genera otro tipo de oportunidades, partiendo del hecho de que la educación es de mayor calidad. Como todo, existen excepciones a la regla, así que el estudiar en una escuela privada o pública no marca el futuro profesional de la persona.

En la figura 10 se presentan los datos de esperanza de escolaridad nacional y en la Ciudad de México desde el ciclo escolar de 2015- 2016 hasta el último ciclo escolar terminado que va de 2020 a 2021.

Notablemente, la Ciudad de México tiene mayor esperanza de escolaridad en todos los ciclos escolares respecto al país total; sin embargo, lo destacable de esta imagen es que la esperanza del país ha disminuido desde 2018, tendencia que se acentuó con la llegada de la pandemia en 2020 pasando de 14 años a 13.8.

Para el caso de la capital del país, la tendencia ha ido creciendo desde 2015 hasta la fecha, pero en este caso el ritmo de crecimiento se vio frenado durante la emergencia sanitaria.

Estas dos observaciones son resultado del aislamiento social. Las escuelas fueron cerradas y las clases fueron temporalmente suspendidas por algunos meses; como medida emergente, el gobierno federal impulso la impartición de clases a

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

través de canales de televisión abierta y aunque esto parecía ser una solución relativamente simple de llevar para toda la población en cuestión; el desempeño de los niños no fue el mismo respecto al que mostraban durante sus clases presenciales.



*Ilustración 1 Niños mexicanos tomando clases a través de la televisión*

Fuente: Tomada de (Depeso yucatán, 2020)

En la imagen anterior se observan tres imágenes de diferentes hogares en que los niños tomaban sus clases de educación básica a través de los canales que la secretaria de educación habilitó para este fin.

Los retos que enfrentó la educación durante la pandemia fueron muchos.

- En primer lugar, el dar clases a distancia a través de la televisión, o celular parte del hecho de que los niños cuentan con los aparatos tecnológicos en casa, servicio de energía eléctrica y que cuentan con una conexión a internet, lo que no es necesariamente real. En algunas comunidades de la provincia de México no se cuenta inclusive con líneas telefónicas y para poder realizar una llamada de emergencia es necesario caminar largas distancias; por lo que pensar en que estas soluciones serían para todos los niños de México fue una idea equivocada.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

- Como segundo punto se encuentra el que los niños hasta cierta edad requieren la supervisión constante de un adulto para enfocarse en las actividades a ejecutar; figura que usualmente cubren los profesores en el salón de clases; sin embargo, al estar en casa pueden o no estar los padres. Algunos padres de familia tuvieron la posibilidad de ejecutar sus actividades desde casa; pero este no fue el caso de todos, desafortunadamente muchas personas tuvieron que salir de casa para ganarse la vida porque su ingreso diario depende de su trabajo diario. Para este tipo de familias era imposible que los adultos pudieran estar vigilantes de que los estudiantes cumplieran con sus labores.
- La interacción también fue completamente limitada, ya que a diferencia del salón de clases donde todos los agentes interactúan y resuelven dudas que surgen conforme los temas se van enseñando; las clases a través de la televisión o dispositivos móviles eran grabadas, por lo que la interacción era prácticamente nula.
- Recursos limitados fue otra de las causas en la larga lista de limitantes para la educación en México en tiempos de pandemia; ya que además de los servicios antes mencionados, algunos profesores solicitaban a sus alumnos enviar las tareas por correo electrónico o por fotografía vía WhatsApp, esta última red social fungió como medio de comunicación entre alumnos, padres y maestros durante la pandemia.

Ante todas estas limitaciones, muchos niños de México desafortunadamente tuvieron que truncar sus estudios con la promesa de que volverían cuando las condiciones fueran mucho más favorables en cuestión de salud.

Una situación quizás aún más delicada es la que vivieron los infantes que nacieron durante la pandemia, quienes no tuvieron oportunidad de integrarse a la educación preescolar; en la cual se establecen las bases para todos los aspectos de desarrollo de los niños. La convivencia social, las reglas sociales, el afecto, las

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

relaciones, el desarrollo cognitivo y de habilidades como el lenguaje son básicos para la vida de cualquier ser humano y lamentablemente esta generación pandémica se ha perdido de ello.

Por otro lado, existen los infantes, niños, adolescentes y en general estudiantes que tuvieron oportunidad de continuar con su formación desde casa sin que esta se viera interrumpida por escasez de recursos, fallas de servicio o planes de estudio improvisados.

Las escuelas particulares, sobre todo de cierta gama, llevaban años de avance en cuestión de tecnología, por lo que la adopción de clases a distancia fue relativamente simple, contaban con sus propias plataformas y los recursos tecnológicos forman parte de la vida cotidiana de sus alumnos y profesores.

Otro de los retos que veremos en el mediano plazo será la brecha educativa que existe entre los grupos de estudiantes antes descritos; quienes, por un lado, tuvieron que truncar su educación o tuvieron que tomar clases a través de un aparato televisor sin posibilidad de interactuar respecto a quienes mudaron su salón de clases a casa sin ningún otro inconveniente de por medio.

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES



*Figura 10 Esperanza de escolaridad nacional y Ciudad de México 2015 – 2021*  
Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

Para cerrar el argumento de la escolaridad como elemento clave para la desigualdad en el empleo es preciso revisar la siguiente figura; donde se muestra la esperanza de años de escolaridad de toda la república mexicana para el último ciclo escolar terminado de 2020 – 2021.

Como es común, las entidades con mayor esperanza de escolaridad son La Ciudad de México con 18.8; Baja California con 14.3 al igual que nuevo León y Baja California Sur y Quintana Roo con 14.1 y 14.2 respectivamente.

Por lo regular, los indicadores de bienestar y desarrollo, así como los de pobreza y subdesarrollo, se concentran en las mismas entidades, considerando que las variables económicas y de desarrollo social y educación están estrechamente vinculadas.



## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

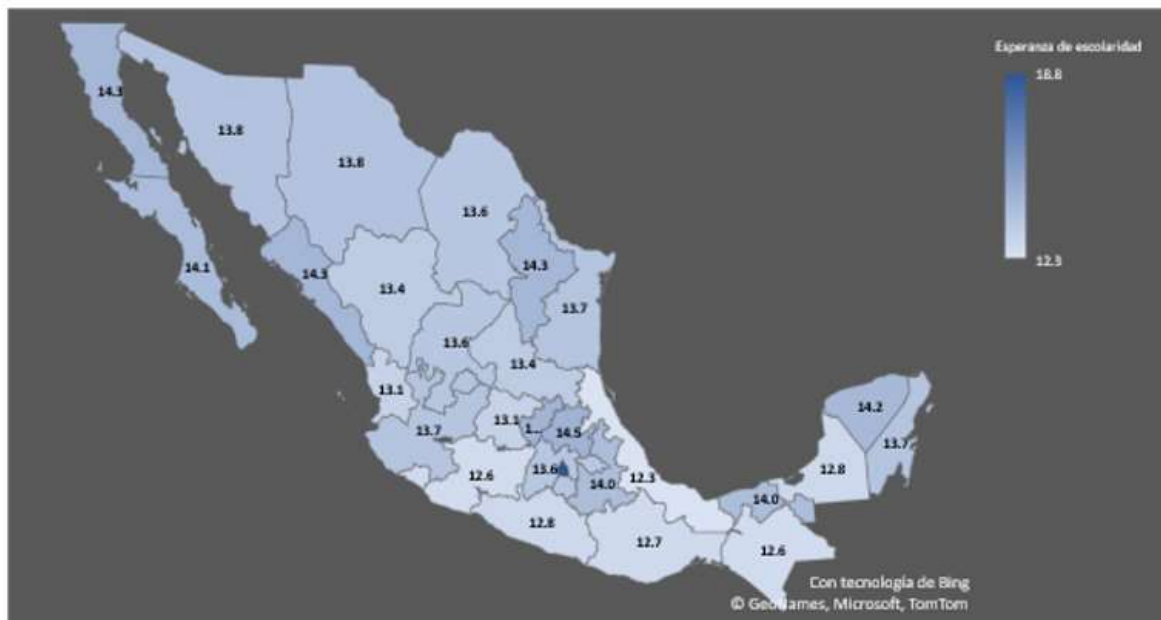


Figura 11 Esperanza de escolaridad por entidad federativa 2021

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

- Empleo

Para entrar en materia definiremos los conceptos básicos para entender la situación actual en materia laboral.

El empleo está definido como toda actividad productiva que realice una persona y que genere valor a través de su actividad física, conocimiento y experiencia misma que es retribuida de forma económica por su empleador a través de un salario.

Las personas que pueden emplearse dependen de la ley que rija el lugar en estudio; por lo general el trabajo de menores está penalizado; sin embargo, existen algunas comunidades en las que es habitual que los niños trabajen desde temprana edad y las mujeres se conviertan en esposas y madres. Para efectos de

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

la presente investigación nos basaremos únicamente en los datos obtenidos sobre la PEA<sup>1</sup> como objeto de estudio.

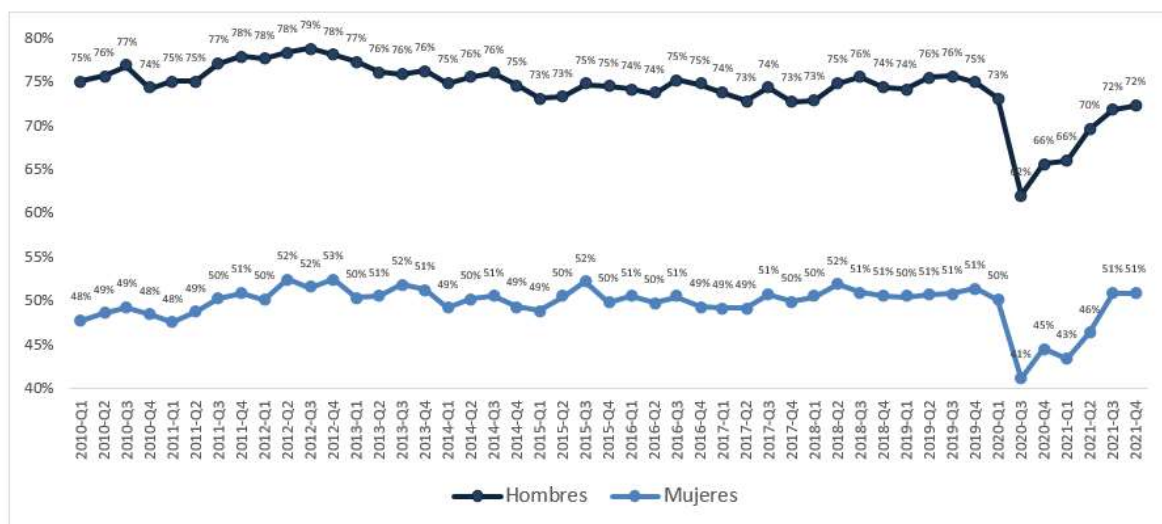


Figura 13 Población económicamente activa de la Ciudad de México por cuatrimestre 2010-2021

Fuente: Elaboración propia con datos de (DataMéxico, 2022)

En la gráfica anterior se ilustra la población ocupada y buscando trabajo por cuatrimestre de 2010 a 2021; nuevamente es posible observar que durante el periodo más agudo de la crisis sanitaria la PEA disminuyó casi 10 puntos respecto a su periodo inmediato anterior. ¿A qué se debe este comportamiento? Una disminución en la PEA sugiere inmediatamente una disminución de las personas empleadas; sin embargo, también incluye a las personas que buscan activamente un lugar donde emplearse; por lo tanto, podemos inferir que buena parte de la población se retiró de buscar empleo, lo cual puede estar provocado por la situación de salud que se vivía entre las familias mexicanas mismas que se convirtió en el foco de atención al menos por ese periodo. Algunas personas

<sup>1</sup> “La PEA comprende a las personas que durante el periodo de referencia estaban trabajando (ocupados) o buscando activamente un trabajo (desempleados)”(Instituto Nacional de Estadística e Informática, 2017)

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

perdieron sus empleos por haberse contagiado, considerando que no todas las empresas estuvieron en la posibilidad de pagar a sus empleados sin que fueran productivos.

Otro dato importante es que la PEA entre los hombres disminuyó más que la de las mujeres; nuevamente asociado al virus SARS COV2, mismo que causó mayores síntomas y reacción entre los hombres y sobre todo aquellos de edad avanzada.

Vale la pena mencionar que para el último dato de la muestra la PEA del género femenino ha regresado a sus niveles prepandemia y la de los hombres se encuentra aún punto de hacerlo; esto no significa que las personas ya están empleadas o que recuperaron el mismo empleo o bajo las mismas condiciones que se encontraban antes; únicamente crece la cantidad de personas empleadas y personas que buscan empleo activamente.

- Salario

Uno de los indicadores más relevantes que nos puede apoyar a validar si verdaderamente existe un tema de desigualdad es el salario, pero es necesario analizarlo de forma objetiva y comprender a que se debe la disparidad de salarios de fondo, es decir, porque la resultante es diferente entre entidades, géneros, industrias o cuál sea la variable.

Comúnmente se genera polémica respecto al sueldo de hombres futbolistas y mujeres futbolistas; algunos grupos feministas sugieren que es un tema de discriminación de género el que las mujeres perciban sueldos muy por debajo del de sus pares hombres. Pero es importante analizar el caso con objetividad y nunca dejar de pensar que el fútbol es un deporte, pero forma parte de la industria del entretenimiento y, por lo tanto, se trata de una empresa; una empresa que

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

tiene la obligación de salvaguardar su salud financiera y que ante todo buscara obtener más rendimiento para sus accionistas.



*Ilustración 2 Futbolistas hombre y mujer y sus respectivos sueldos*  
Fuente: Tomada de (Max Fun Events, 2022)

Dicho lo anterior, alrededor del fútbol existen muchas otras empresas secundarias que dependen de la cantidad de espectadores y aficionados del equipo; venta de playeras, souvenirs, boletos, suscripciones a canales de paga, cuentas en bares y restaurantes, casas y aplicaciones de apuestas entre cientos más. Esto significa que la derrama será tan grande como lo sea la afición y que los jugadores ganaran un sueldo en la medida que generen aficionados y generen rentabilidad para las empresas, si las mujeres actualmente ganan menos que los hombres es porque su afición también es menor; no es desigualdad de género es comprender que el fútbol es una empresa más.

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

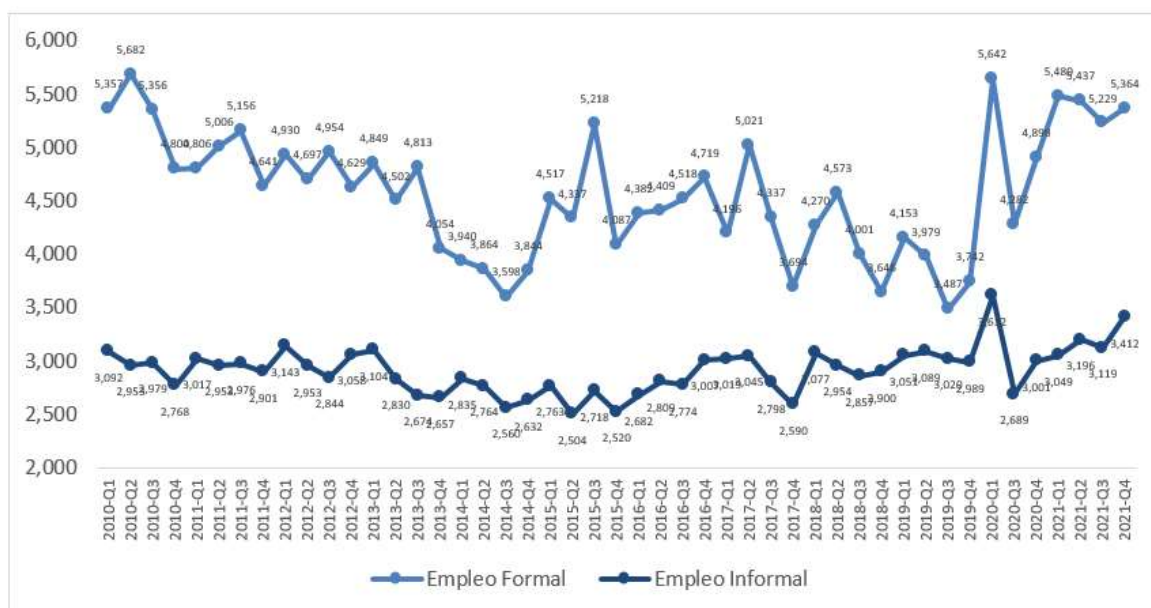


Figura 12 Salario promedio mensual por tipo de empleo en la Ciudad de México

Fuente: Elaboración propia con datos de (DataMéxico, 2022)

En la gráfica anterior se observa el comportamiento que ha tenido el salario desde 2010 y hasta finales de 2021 en la Ciudad de México, se encuentra dividido entre el sueldo que se paga en posiciones de empleo formal e informal. La tendencia no guarda ninguna paridad entre ambas líneas; salvo a partir de 2020 y esto se debe a los incrementos de salario mínimo que fueron dispuestos por el gobierno federal.

Lo que sí es notorio es la diferencia que existe entre un salario y otro, para el último periodo el salario promedio mensual de empleo formal es 57 % mayor que el del empleo informal con 5,364 y 3,412 pesos mensuales respectivamente.

Cuando hablamos de empleo formal, este incluye todas las posiciones que actualmente se encuentran en una empresa o institución bien establecida; es decir, incluye directores, gerentes, analistas y demás posiciones que por lo regular requieren de mayor preparación académica; aunque vale la pena mencionar que hay posiciones operativas, de servicios de limpieza, mantenimiento, y bodegas

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

que son posiciones en el sector formal y que tampoco requieren una preparación académica específica.

Las posiciones del empleo informal por lo regular se refieren a comerciantes que buscan autoemplearse para subsistir, lo que va un poco de la mano con lo mencionado en páginas anteriores respecto a las Mi Pymes considerando que no es necesario que estas se encuentren dadas de alta ante hacienda para haber sido censadas.

- Los empleos en la Ciudad de México

Así como con el ejemplo de aparente desigualdad entre los sueldos de mujeres y hombres, es necesario entender si en todos los casos se trata de un tema de análisis con poca objetividad o realmente se trata de desigualdad. Es imposible pensar que en un mundo racional alguien colocaría como director jurídico en una empresa a una persona con educación básica, las posiciones requieren cierto grado de instrucción, títulos y años de experiencia, lo que indica que no se trata de un acto de discriminación, es simplemente un reclutamiento común para cubrir una posición.



## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

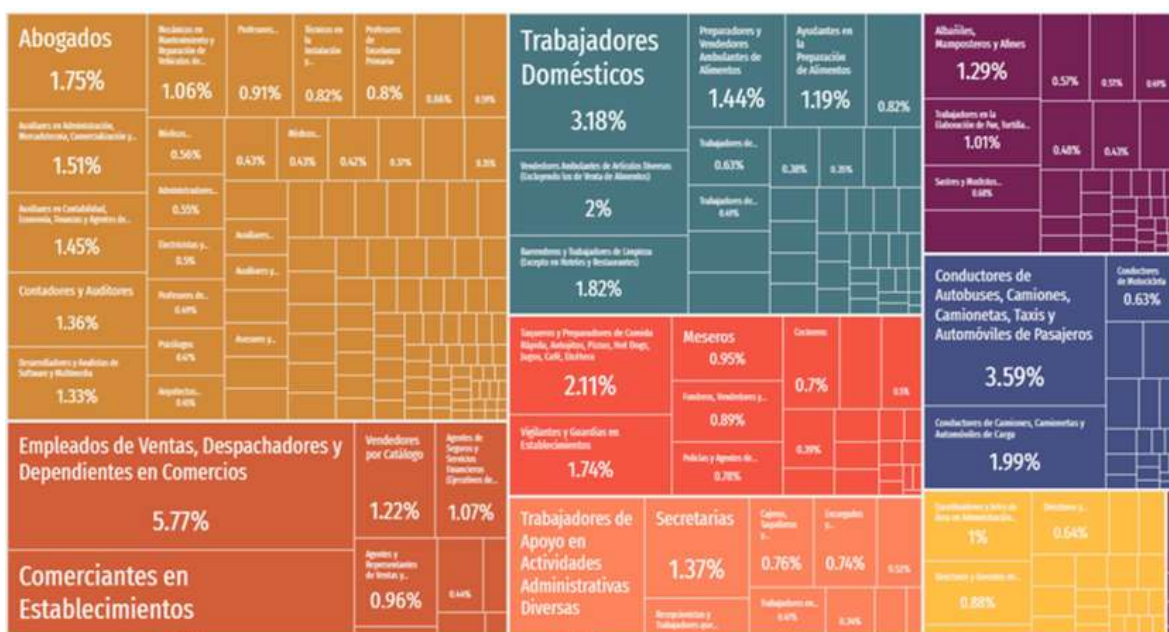


Imagen 2 Distribución de la fuerza laboral total por ocupaciones en Ciudad de México 4Q 2021

Fuente: Tomado de (DataMéxico, 2022)

El cuadro anterior incluye todas las ocupaciones que existen actualmente en la Ciudad de México, están agrupadas por grupo de ocupaciones a través de los colores y aquellas que tienen mayores pesos sobre el total de las ocupaciones en la Ciudad tienen un cuadro de mayor tamaño e incluyen la etiqueta.

Como grupo de ocupaciones el color mostaza son las que más ocupaciones y población emplean, este grupo se refiere a profesionistas y técnicos, donde las ocupaciones más populares son abogados con 1.75 % y las menos son auxiliares y técnicos industriales y químicos con 0.012 %. El segundo grupo más importante es el color naranja, que se refiere a comerciantes, empleados en ventas y agentes de ventas; donde las posiciones más recurrentes son empleados de ventas, despachadores y dependientes de comercios, con 5.77 % del total de la ciudad.

Los trabajadores domésticos representan el 3.18 % del total, los conductores de autobuses ascienden al 3.59 % y los taqueros y preparadores de comida rápida





## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

misma forma podemos inferir que las mujeres representan mayor proporción, considerando que la cifra total de la Ciudad es más alta que la de los hombres.

Las siguientes ocupaciones son las que emplean a la mayor parte de la población masculina: conductores de autobuses con 6.33 %, albañiles 2.31 %, vendedores ambulantes 1.89 %, vigilantes y guardias 2.31 % y trabajadores en actividades administrativas con 2.02 %.

Respecto a las ocupaciones menos demandadas por los hombres se encuentran nutriólogos con 0.018 %, trabajadores en actividades agrícolas 0.013 % y artesanos y confeccionadores de productos textiles 0.011 %.

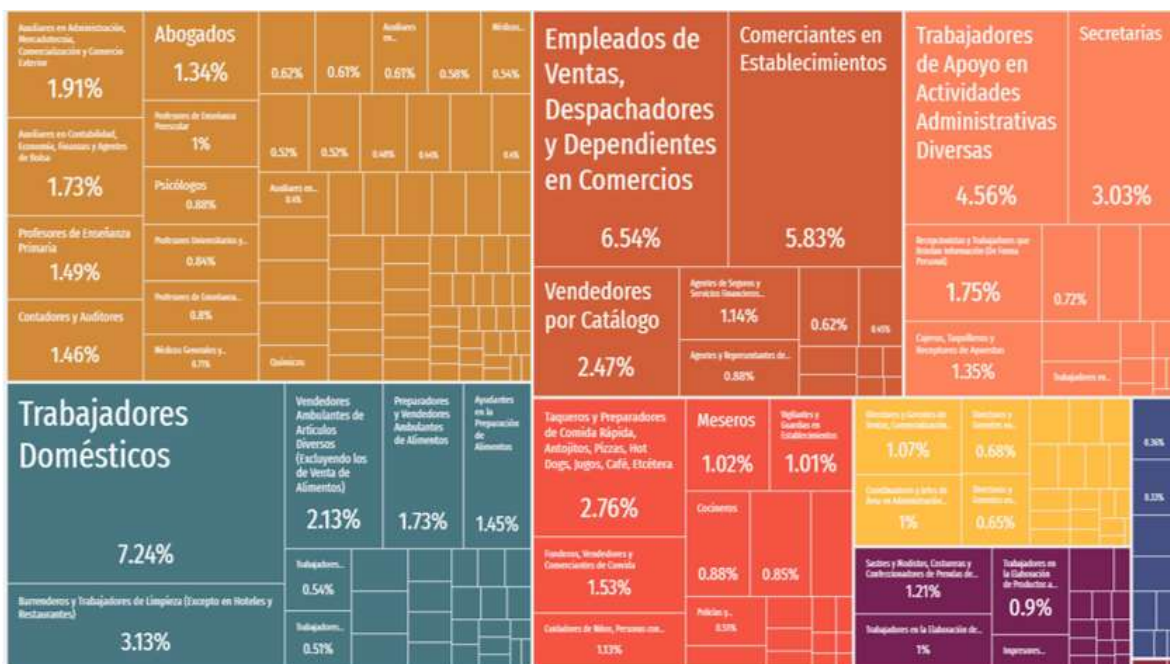


Imagen 4 Distribución de la fuerza laboral mujeres por ocupaciones en Ciudad de México 4Q 2021  
Fuente: Tomado de (DataMéxico, 2022)

Y finalmente, en este último cuadro se encuentran las ocupaciones mayormente cubiertas por mujeres en la Ciudad de México.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

Se repite el cuadro mostaza como el de mayor representación en el total, pero con la diferencia de que la ocupación con más peso son auxiliares en administración, mercadotecnia, comercialización y comercio exterior con 1.91 %, en segundo lugar se presenta el cuadro verde que agrupa a los trabajadores en actividades elementales y de apoyo donde las trabajadoras domésticas ocupan la primera posición con 7.24 %, en el tercer cuadro se ubica el naranja donde la ocupación más recurrente son empleados de ventas, despachadores y dependientes económicos.

Las siguientes posiciones más ocupadas por mujeres son: comerciantes en establecimientos con 5.83 %, trabajadores de apoyo en actividades administrativas 4.56 % y secretarias con 3.03 %.

Las posiciones menos recurrentes entre las mujeres son sacerdotes con 0.032 %, encuestadores con 0.024 % y trabajadores en el cultivo de maíz 0.014 %.

Podemos resaltar dos puntos muy relevantes del análisis de los tres cuadros revisados. En primer lugar, que las actividades ocupadas por las mujeres no son las que demandan mayor instrucción, en su mayoría son de ventas, empleadas domésticas o preparación de alimentos; esto de ninguna manera puede considerarse desigualdad, ya que el ocupar ciertas posiciones como lo habíamos mencionado requiere cierto grado de instrucción.

Además, podemos observar que las posiciones que son menos ocupadas son básicamente para ambos géneros y se refiere también a que hay menos oportunidad de trabajo en la Ciudad.

- Maternidad y empleo

Las mujeres enfrentan un reto mayor en cuanto a empleo se refiere; hemos visto que las posiciones que ocupan en su mayoría son de mando inferior a las de los

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

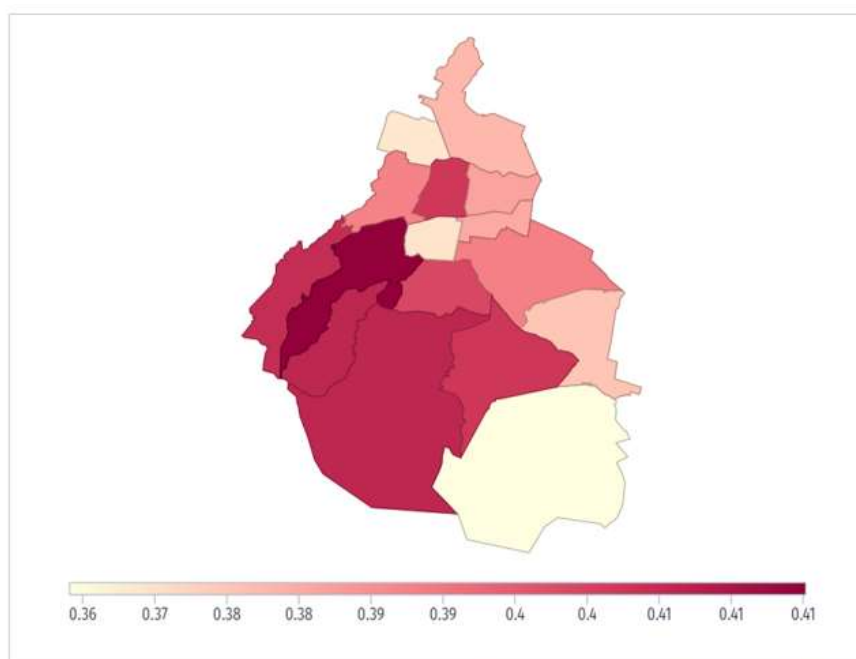
hombres o con menor grado de responsabilidad y jerarquía. Si bien esto debe estar asociado al grado de instrucción y años de experiencia, también es un hecho que algunas mujeres deciden truncar sus carreras profesionales y dedicarse de lleno o parcialmente a la maternidad. Además, no podemos ignorar el hecho de que algunas empresas no apoyan a sus colaboradoras y truncan sus carreras limitando sus oportunidades de crecimiento o incluso despidiéndolas.

Aquí viene un hecho controversial, sin duda alguna, y jamás se entienda que este texto sugiere lo contrario. Las mujeres tienen el derecho absoluto de decidir sobre el ejercer o no su maternidad, pero ¿por qué las empresas están obligadas a compartir esa decisión y sus consecuencias?

Además, el dar beneficios adicionales como permisos y horarios flexibles a las mujeres que tienen hijos se convierte en una medida injusta e inequitativo para aquellas mujeres que deciden no ejercer la maternidad.

Considero que los beneficios de flexibilidad, calidad de vida, prestaciones y movilidad, entre muchos otros, deberían ser iguales para todos, realmente ese es el significado de igualdad, el tratar de forma especial a las mujeres por estar embarazadas o tener hijos es un acto de desigualdad para quienes no se encuentran en ese estado.

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES



*Imagen 3 Desigualdad social según GINI en ciudad de México 2020*  
Fuente: Tomado de (DataMéxico, 2022)

El mapa anterior muestra el índice de desigualdad conforme a la metodología de GINI<sup>2</sup>, misma que es recurrentemente utilizada para estandarizar a la desigualdad como una medida universal. De acuerdo con el índice de GINI, si el número es más cercano a cero significa que existe menor inequidad, mientras que un valor cercano a uno indica máximo nivel de inequidad entre sus habitantes.

En 2020, año pico de la pandemia, la alcaldía Álvaro Obregón fue la que registro el mayor índice de desigualdad entre sus habitantes; mientras que Milpa alta,

---

<sup>2</sup> “El coeficiente Gini es el método más utilizado para medir la desigualdad salarial. Es una herramienta analítica que suele emplearse para medir la concentración de ingresos entre los habitantes de una región, en un periodo de tiempo determinado. Fue desarrollada por el estadístico italiano Corrado Gini en 1912 y expuesta en su obra *Variabilità e mutabilità*. Se utiliza en campos diversos como el de la economía, la salud, la ingeniería o la política” (BBVA, 2021)

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

Benito Juárez y Azcapotzalco fueron las de menor desigualdad social con 0.364, 0.369 y 0.368 respectivamente.

Este índice es una excelente medida para distinguir entre el valor o crecimiento y el desarrollo económico. Los primeros conceptos hablando riqueza sin considerar la cantidad de personas entre las que debe distribuirse, mientras que el desarrollo económico mide la calidad de vida, el acceso a servicios y mercancías, educación y servicios de salud, y además la forma en que se reparten los ingresos.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

### VI. Formulación de la hipótesis

La Ciudad de México genera empleos no solo para sus habitantes sino para la población flotante que llega todos los días a trabajar de las áreas conurbadas; la mala calidad de los empleos y las condiciones contractuales que se ofertan son consecuencia de la sobreoferta de mano de obra y de la poca estabilidad laboral de las generaciones actuales. La desigualdad es solo un punto de vista y no puede comprobarse a menos que se analice cada caso desde un enfoque objetivo sin perder en cuenta que las empresas son empresas y las personas son personas.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

### VII. Pruebas cuantitativas y/o cualitativas de la hipótesis

Las generaciones de padres se han enfocado en dar más y mejores oportunidades a sus hijos, al menos respecto a las que ellos tuvieron. La razón es que socialmente existe la creencia de que mayor grado de instrucción académica es el camino para un exitoso futuro profesional y social.

El punto de quiebre antes esta teoría es cuando todos los padres piensan de la misma forma y educan y preparan a sus hijos con las mismas armas, lo que provoca un círculo vicioso en el que ahora los empleadores con una mayor oferta de mano de obra bien capacitada y posiciones limitadas abarata los sueldos y deja que la oferta se filtre a sí misma.

Esto es un choque mental para las generaciones actuales, quienes fueron educados con una mentalidad de triunfadores y ganadores en la vida, con poca tolerancia a la frustración, pero muy importante mencionar con malas situaciones financieras. La constante necesidad de padres y abuelos por proteger a los más jóvenes de su familia los lleva a ofrecer todos aquellos que construyeron durante años, lo que suma al mismo círculo vicioso del que hablábamos antes.

Hijos de más de treinta años viviendo con sus padres, abuelos y otros familiares por ser incapaces de independizarse, la razón no es que no exista empleo, es que no existe el empleo que ellos esperan.

En páginas anteriores pudimos demostrar que la Ciudad de México es la que tiene mayor nivel escolar y la que tiene mayor oferta de empleos y también la que más aporta a la producción nacional a pesar de su tamaño territorial, el problema recae en que los empleos que se ofrecen son poco atractivos para las nuevas generaciones y el pensar que existe pobreza laboral se trata de un tema de percepción y perspectiva.



## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

Algunas empresas, sobre todo las transnacionales, han apostado por cambiar sus entornos laborales y flexibilizar sus métodos, horarios y lugares de trabajo de tal forma que sean el lugar de los sueños de todo millennials para trabajar.



*Ilustración 3 Oficinas de Google*  
Fuente: Tomada de (IEBS, s.f.)

Google es de las empresas más resonadas en el mundo por sus condiciones de trabajo, algunas empresas mexicanas la han imitado retornando decepcionados a los métodos y procesos tradicionales ¿Por qué? Se trata de un tema cultural, el adecuar instalaciones no es la solución para cambiar un esquema de trabajo hacia condiciones más flexibles y relajadas, se requieren habilidades para planear de forma correcta la carga de trabajo, autogestión, productividad y compromiso, además de las habilidades básicas para desempeñar el puesto.

Y, por otro lado, las empresas que han cambiado sus esquemas de compensaciones para satisfacer las necesidades de flujo para las generaciones actuales son rechazadas por aquellas generaciones que, si buscan seguridad y prestaciones de mediano y largo plazo, personal que por lo regular es el que tendrá mayor permanencia en la compañía.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

### VIII. Conclusiones

A lo largo del documento se incluyeron una serie de estadísticas que muestran con claridad que la Ciudad de México es la entidad con mejor nivel educativo y mayor cantidad de generación de empleos.

La Ciudad de México, antes Distrito Federal, se ha considerado desde años atrás como un lugar que brinda más y mejores oportunidades de desarrollo respecto al resto del país.

El que actualmente existan opiniones encontradas al respecto se trata de opiniones y perspectivas, las cuales no son correctas o incorrectas, simplemente son perspectivas y mucho de ellos se debe a que las nuevas generaciones conocen un mundo que los padres y los abuelos no.

La globalización ha traído también otros escenarios, inquietudes y aspiraciones que las empresas mexicanas no han logrado cubrir.

El afirmar que la Ciudad de México tiene las mejores condiciones laborales y ofrece la mayor cantidad de empleos es un dato duro, pero probablemente si analizamos lo que cada persona quiere, preferirían un sueldo menor, pero trabajando desde una computadora portátil frente al mar porque son generaciones que apuestan por el bienestar actual, lo que no es malo simplemente es diferente a lo que las empresas ofrecen.

Finalmente, la desigualdad es cuestión de enfoque, si bien existen empresas que aun en la actualidad prefieren contratar un género respecto a otro, en su mayoría las situaciones que son manifestadas están basadas en sensaciones personales y no generalidades.

## **POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES**

### Posibles soluciones

Una solución enfocada en las empresas es considerar el escuchar las necesidades de sus empleados y aspirantes a empleados y encontrar el modelo que pueda funcionar en su organización, que satisfaga las necesidades de sus empleados, pero que no descuide la productividad y rentabilidad de la compañía.

El copiar modelos de otros países no es la solución porque trabajamos con personas educadas y formadas en una cultura diferente que difícilmente se adaptaran a un modelo de trabajo bajo el que nunca han vivido.

Respecto a las autoridades de salud, es importante revisar los modelos educativos que ofrecen las universidades en México, el multiplicar la cantidad de profesionistas no es la solución, la verdadera solución proviene de que los egresados tengan la mejor capacitación posible y sean capaces de competir con profesionistas de cualquier parte del mundo de esta forma podríamos satisfacer parte de la demanda de empleos en empresas de algún otro país en el mundo.

Hacia los gobiernos la principal solución está enfocada en generar los empleos que su población requiere, con esto evitamos la saturación de la ciudad de México y el abaratamiento de las posiciones laborales.

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

### IX. Bibliografía

*BBVA.* (14 de Julio de 2021). Obtenido de <https://www.bbva.com/es/coeficiente-gini-detector-la-desigualdad-salarial/>

*DataMéxico.* (s.f.). Obtenido de [https://datamexico.org/api/data?Population+Classification=1&locale=es&Quarter=20213,20214&State=9&Sex=1&cube=inegi\\_enoe&drilldowns=Quarter,Occupation,Sex&measures=Workforce&parents=true&growth=Quarter,Workforce](https://datamexico.org/api/data?Population+Classification=1&locale=es&Quarter=20213,20214&State=9&Sex=1&cube=inegi_enoe&drilldowns=Quarter,Occupation,Sex&measures=Workforce&parents=true&growth=Quarter,Workforce)

*DataMéxico.* (2022). Obtenido de <https://datamexico.org/es/profile/geo/ciudad-de-mexico-cx?peaSelector=peaOption&totalGenderSelector=genderOption>

*DataMéxico.* (2022). Obtenido de [https://datamexico.org/api/data?Classification+of+Formal+and+Informal+Jobs+of+the+First+Activity=1,2&Population+Classification=1&State=9&cube=inegi\\_enoe&drilldowns=State,Quarter,Classification+of+Formal+and+Informal+Jobs+of+the+First+Activity&measures=Mon](https://datamexico.org/api/data?Classification+of+Formal+and+Informal+Jobs+of+the+First+Activity=1,2&Population+Classification=1&State=9&cube=inegi_enoe&drilldowns=State,Quarter,Classification+of+Formal+and+Informal+Jobs+of+the+First+Activity&measures=Mon)

*DataMéxico.* (2022). Obtenido de [https://datamexico.org/api/data?Population+Classification=1&locale=es&Quarter=20213,20214&State=9&cube=inegi\\_enoe&drilldowns=Quarter,Occupation&measures=Workforce&parents=true&growth=Quarter,Workforce](https://datamexico.org/api/data?Population+Classification=1&locale=es&Quarter=20213,20214&State=9&cube=inegi_enoe&drilldowns=Quarter,Occupation&measures=Workforce&parents=true&growth=Quarter,Workforce)

*DataMéxico.* (2022). Obtenido de [https://datamexico.org/api/data?Population+Classification=1&locale=es&Quarter=20213,20214&State=9&Sex=1&cube=inegi\\_enoe&drilldowns=Quarter,Occupation,Sex&measures=Workforce&parents=true&growth=Quarter,Workforce](https://datamexico.org/api/data?Population+Classification=1&locale=es&Quarter=20213,20214&State=9&Sex=1&cube=inegi_enoe&drilldowns=Quarter,Occupation,Sex&measures=Workforce&parents=true&growth=Quarter,Workforce)

*DataMéxico.* (2022). Obtenido de [https://datamexico.org/api/data?Population+Classification=1&locale=es&Quarter=20213,20214&State=9&Sex=1&cube=inegi\\_enoe&drilldowns=Quarter,Occupation,Sex&measures=Workforce&parents=true&growth=Quarter,Workforce](https://datamexico.org/api/data?Population+Classification=1&locale=es&Quarter=20213,20214&State=9&Sex=1&cube=inegi_enoe&drilldowns=Quarter,Occupation,Sex&measures=Workforce&parents=true&growth=Quarter,Workforce)

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

arter=20213,20214&State=9&Sex=2&cube=inegi\_ enoe&drilldowns=Quarter, Occupation, Sex&measures=Workforce&parents=true&growth=Quarter, Workforce

*DataMéxico.* (2022). Obtenido de [https://datamexico.org/api/data?State=9&Year=2020&cube=inegi\\_population\\_total&drilldowns=Municipality&measures=Population&parents=false&sparse=false&locale=es](https://datamexico.org/api/data?State=9&Year=2020&cube=inegi_population_total&drilldowns=Municipality&measures=Population&parents=false&sparse=false&locale=es)

*Depeso yucatán.* (23 de Marzo de 2020). Obtenido de <https://depesoyucatan.com/especiales/noticias-hoy-coronavirus-covid19-ninos-motul-yucatecos-se-ponen-las-pilas-para-tomar-clases-televisio/>

*IEBS.* (s.f.). Obtenido de 2022: <https://www.iebschool.com/blog/que-significa-google-oficinas-y-herramientas-marketing-digital/>

*INEGI.* (2022). Obtenido de <https://www.inegi.org.mx/temas/empleo/#Tabulados>

*INEGI.* (17 de Febrero de 2022). Obtenido de <https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/default.html?nc=624&idrt=18&opc=t>

*INEGI.* (2022). Obtenido de <https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/default.aspx?pr=17&vr=6&in=2&tp=20&wr=1>

*INEGI.* (2022). Obtenido de [https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?pxq=Poblacion\\_Poblacion\\_01\\_e60cd8cf-927f-4b94-823e-972457a12d4b](https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?pxq=Poblacion_Poblacion_01_e60cd8cf-927f-4b94-823e-972457a12d4b)

*INEGI.* (2022). Obtenido de [https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?pxq=Educacion\\_Educacion\\_05\\_2f6d2a08-babc-442f-b4e0-25f7d324dfe0&idrt=15&opc=t](https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?pxq=Educacion_Educacion_05_2f6d2a08-babc-442f-b4e0-25f7d324dfe0&idrt=15&opc=t)

## POBREZA LABORAL EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y SUS DESIGUALDADES

*INEGI.* (2022). Obtenido de [https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?pxq=Educacion\\_Educacion\\_13\\_522f3661-811a-4f98-b87a-7da2db0199a5&idrt=15&opc=t](https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?pxq=Educacion_Educacion_13_522f3661-811a-4f98-b87a-7da2db0199a5&idrt=15&opc=t)

*Instituto Nacional de Estadística e Informática.* (2017). Obtenido de [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitales/Est/Lib1676/06.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1676/06.pdf)

*Max Fun Events.* (2022). Obtenido de <https://www.bubblefootball.es/blog/diferencias-futbol-femenino-masculino/>

*Statista.* (9 de Julio de 2021). Obtenido de <https://es.statista.com/grafico/22249/porcentaje-estimado-de-la-poblacion-mundial-por-pais/>

Es una investigación de análisis del Partido Acción Nacional en la Ciudad de México.  
Registro ante el Instituto Nacional de Derechos de Autor en trámite  
Partido Acción Nacional en la Ciudad de México  
Durango No. 22, Col. Roma, C.P. 06400, México, CDMX.