



**CD
MX**

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Jannet Salas
Carlos Flores

2023

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Jannet salas

Carlos flores

2023

RESUMEN

La estabilidad laboral de los jóvenes es un tema de gran importancia en la sociedad actual. La precariedad laboral y la falta de oportunidades son factores que afectan significativamente a los jóvenes en su búsqueda de trabajo y desarrollo profesional. La Ciudad de México cuenta con 1.5 millones de jóvenes entre 20 y 29 años, de los cuales el 34.3 % se encuentran en condiciones de desocupación. Por lo que, es indispensable conocer las causas que la generaron, así como el marco laboral en el que se desenvuelven.

Contenido

I. Introducción	1
Problemática abordada	3
II. Justificación	5
III. Planteamiento del problema	6
IV. Objetivo	11
V. Marco teórico.....	12
VI. Formulación de la hipótesis	18
VII. Pruebas cuantitativas y/o cualitativas de la hipótesis.....	19
VIII. Conclusiones	40
Posibles soluciones	43
IX. Bibliografía.....	45

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

I. Introducción

La presente investigación aborda la importancia del estudio de la estabilidad laboral juvenil en México, la cual es una de las herramientas más indispensables para el desarrollo humano, pues ella implica una serie de desencadenamientos que cualquier individuo busca tener al terminar sus estudios superiores o de posgrado. Es decir, estabilidad financiera por medio de buenos sueldos y prestaciones; seguridad social, como respaldo en cuestiones de salud para él y su familia, así como las posibilidades de acceso a crédito de vivienda; desarrollo profesional, con capacitaciones o innovaciones que fomenten sus aspiraciones y su crecimiento laboral, y el incremento en su bienestar y calidad de vida, en donde el individuo pueda realizar actividades culturales, recreativas o deportivas en sus momentos libres.

Lo anterior es una misión importante para entidades gubernamentales, pues por medio de la estabilidad laboral, se puede garantizar una menor carga fiscal para el caso de los individuos que lleguen a la vejez. Puesto que gozarán de mejores condiciones de vida, ingreso y con ello de salud. Por ello, se remarca la importancia de contar con acciones estratégicas para grupos de la población que apenas se están insertando en el mercado laboral, con la finalidad de que los jóvenes no pierdan la esperanza de contar con un empleo digno en donde puedan construir un patrimonio para su familia y se refugien en el mercado informal o actividades que les dificultarán las metas futuras.

Cabe resaltar, que la presente investigación se abordará desde un marco de inestabilidad laboral, la cual ha sido persistente en nuestro país en los últimos años, con la finalidad de brindar un panorama sobre la problemática a la que entidades gubernamentales se enfrentan para focalizar de una forma más certera los sectores de acción. Se enfoca principalmente en los jóvenes entre 20 y 29 años de edad que habitan en la Ciudad de México (1 millón 526 mil 946), en la cual se logra esbozar

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

un panorama general dentro del marco laboral de la región con los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo que elabora el INEGI.

Donde, se logra apreciar que existe el 34.3 % de jóvenes desocupados. Es decir, no cuentan con un empleo, pero se encuentran activamente en su búsqueda. Y, a pesar de que el resto (65.7 %) de ellos se encuentran ocupados, existen 496 mil 417 que no cuentan con acceso a instituciones de salud, en donde, las mujeres encabezan esa cifra. Además, 55 mil 585 se encuentran buscando activamente trabajo, aun contando con uno; ya sea para diversificar su ingreso o para salir del ambiente en donde se desenvuelven. Sin considerar que cerca del 79 % de los jóvenes carecen de algún tipo de préstamos como aguinaldo, vacaciones pagadas, o utilidades o incluso, no cuentan con alguno.

Cabe destacar, que la mayoría de las personas que se encontraron desempleadas en el periodo de la encuesta fue por motivos de término de contrato, lo cual es preocupante, pues cada vez surgen más puestos de trabajo eventuales en la región que no aseguran estabilidad del trabajador. Por lo que, es indispensable llegar a contar con políticas con un seguimiento adecuado en las empresas para fomentar prácticas adecuadas en pro a los trabajadores, su bienestar y protección social.

Es importante mencionar que la presente investigación se realizó en pro a la igualdad de género, por lo que, la mayoría de los datos mencionados están separados por género, para así notar la diferencia existente entre hombres y mujeres y guiar a los hacedores de política pública a hacer mecanismos y acciones diferenciadas, de acuerdo con las necesidades de cada grupo. Al final, se exponen las conclusiones y las posibles soluciones que pueden tomarse en cuenta para fomentar la estabilidad laboral en los jóvenes.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Problemática abordada

La falta de estabilidad laboral en los jóvenes puede traer consigo una serie de dificultades que afectan no solo a su vida laboral, sino también a su vida personal y social de los involucrados. Entre muchas otras consecuencias, a continuación se enumeran algunas de las principales problemáticas que se derivan de ella:

- **Precariedad económica:** La falta de estabilidad laboral puede llevar a los jóvenes a tener ingresos bajos e inseguros, lo que dificulta la planificación de sus finanzas y les impide tener una vida digna. La precariedad económica también puede afectar su salud mental y física, ya que la falta de recursos puede llevar a niveles de estrés y ansiedad.
- **Falta de seguridad social:** La falta de estabilidad laboral puede llevar a los jóvenes a tener una falta de acceso a seguridad social, como seguros de salud, de desempleo, entre otros. Esto implica un riesgo importante para su bienestar y el de sus familias.
- **Menor acceso a oportunidades de desarrollo:** La falta de estabilidad laboral puede dificultar el acceso de los jóvenes a oportunidades de desarrollo profesional y académico, lo que limita sus posibilidades de crecimiento y de alcanzar sus metas a largo plazo.
- **Falta de independencia:** Una precaria laboral puede impedir que los jóvenes puedan alcanzar la independencia económica y social, lo que limita su capacidad de tomar decisiones importantes sobre sus vidas y limita su libertad.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

- **Dificultad para formar una familia:** La falta de estabilidad laboral también puede dificultar que los jóvenes puedan formar una familia o tener hijos, ya que la falta de estabilidad laboral implica incertidumbre en cuanto a los ingresos y la estabilidad financiera a largo plazo.

Estas problemáticas tienen un impacto significativo en la calidad de vida de los jóvenes, y pueden llevar a una generación que se siente desanimada y desmotivada en cuanto a sus perspectivas de futuro. Por esta razón, es importante abordar la estabilidad laboral de los jóvenes de la Ciudad de México y trabajar en soluciones que disminuyan la falta de estabilidad existente en el mercado laboral e incrementar la seguridad en el empleo.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

II. Justificación

Es importante destacar la importancia de la estabilidad laboral. En primer lugar, porque un trabajo estable mejora el bienestar social y económico de las personas, proporcionando una fuente confiable de ingresos, lo que les permite contar con una buena planificación en el largo plazo y una mejora en su calidad de vida, sin olvidar el acceso a beneficios sociales y de salud, lo que influye positivamente en su bienestar económico y personal.

En segundo lugar, porque fomenta la independencia y autoestima de los jóvenes, lo que les permite tomar decisiones importantes en su vida, establecer y alcanzar metas que les permitan incrementar su bienestar personal y social. Al respecto, la estabilidad laboral promueve la inclusión social al impulsar a los jóvenes a tener una participación activa tanto en su vida social, como en los aspectos políticos y económicos del país.

Por último, esta serie de desencadenamientos pueden orillar a una mejora en el crecimiento económico y social del país, ya que los jóvenes representan una fuerza laboral dinámica e importante, donde, con un buen manejo de políticas que promuevan su estabilidad en el empleo, se impulsará la economía local y con ella, la nacional además de una mejora en la calidad de vida y bienestar de los ciudadanos en general.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

III. Planteamiento del problema

Tomando en consideración los cinco puntos declarados en la problemática abordada acerca de las repercusiones que trae consigo la precariedad laboral en los jóvenes, se desarrollan los motivos suficientes para poner sobre la mesa de los hacedores de política pública la falta de estabilidad laboral para plantear posibles soluciones que ayuden a los jóvenes a contar con un mejor futuro y desarrollo.

En primer lugar, se mencionó la precariedad económica, la cual es una de las principales problemáticas que enfrentan los jóvenes debido a la falta de estabilidad laboral. Cuando un joven no cuenta con un trabajo estable, sus ingresos son inseguros y pueden fluctuar significativamente. Esto puede dificultar la planificación financiera a largo plazo y generar inseguridad económica, lo que a su vez puede afectar la salud mental y física del individuo. También puede llevar a los jóvenes a vivir en una situación de pobreza o vulnerabilidad económica, lo que les impide llevar una vida digna y afecta su bienestar social y psicológico. La falta de ingresos estables puede impedir que los jóvenes puedan satisfacer sus necesidades básicas, como la alimentación, el alojamiento y la salud. Además, la incertidumbre económica puede generar estrés y ansiedad, lo que a su vez puede tener consecuencias negativas en la salud mental y física de los jóvenes. Otra consecuencia de la precariedad económica es la dificultad para ahorrar o invertir en proyectos. Cuando los ingresos son bajos e inestables, es difícil planificar a largo plazo y establecer metas a largo plazo. Por lo tanto, los jóvenes que enfrentan retos en la estabilidad laboral pueden tener dificultades para acumular ahorros o invertir en proyectos que les permitan desarrollarse profesionalmente o emprender.

Por su parte, la falta de seguridad social provocada por la falta de estabilidad laboral se refiere a una situación en la que las personas no tienen acceso a la seguridad social debido a la naturaleza temporal o precaria de su empleo. En muchas partes del mundo, la seguridad social se proporciona a través del empleo, lo que significa

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

que los trabajadores deben tener un empleo estable y a largo plazo para tener acceso a beneficios como el seguro de salud, el seguro de desempleo y las pensiones. Sin embargo, cuando las personas trabajan en empleos temporales o de corto plazo, no tienen acceso a estos beneficios y, por lo tanto, no están protegidos en caso de enfermedad, lesiones, desempleo o jubilación, lo que puede ponerlos en una situación de vulnerabilidad financiera y emocional en el caso de que ocurra algún evento imprevisto. Además, la falta de seguridad social también puede hacer que sea más difícil para las personas acceder a la atención médica necesaria. En muchos casos, las personas que no tienen seguro médico pueden retrasar o evitar buscar tratamiento debido al costo, lo que puede empeorar su condición de salud a largo plazo.

Respecto al desarrollo de una persona, se debe tener en cuenta que una persona que no cuente con estabilidad laboral, incide de manera negativa en la calidad de vida de las personas, ya que tiene un impacto directo en su estabilidad emocional y financiera; con la dificultad de que estas puedan formar un patrimonio sólido en el largo plazo. En el Diagrama 1 se presentan cuatro puntos relacionados con la falta de desarrollo por causa de la precariedad laboral. Donde, dos de ellos tienen que ver con cuestiones financieras, mientras que, los otros con temas emocionales y profesionales, que, en caso de que no se traten de la manera correcta ante un mercado laboral frágil como el de México y en general el de toda América Latina, será difícil que estas personas logren una vida plena, basada en la seguridad económica, social y de salud, tanto física como mental.

Lo que es importante remarcar, es que sea cual sea la situación, las repercusiones que llevan consigo la precariedad en la estabilidad laboral afecta a las personas en cuestiones de largo plazo y las cuales también están interconectadas unas con otras para mejorar el bienestar de las personas, sobre todo si estas se tratan de jóvenes que llevan poco tiempo en el mercado laboral.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Diagrama 1. Consecuencias negativas en el desarrollo de una persona por la falta de estabilidad laboral



Fuente: Elaboración propia con base en CEPAL (2003).

Respecto al desarrollo profesional de los jóvenes, la falta de estabilidad en su empleo puede influir en su experiencia laboral de manera negativa, pues los trabajos temporales o de corto plazo que puedan aceptar dificultan reconocimientos valiosos en el campo de trabajo, lo que puede dificultar su transición a empleos mejor remunerados y más estables en el futuro. A su vez, este tipo de empleos suelen no ofrecer oportunidades de capacitación y desarrollo de habilidades a sus empleados, lo cual es esencial en el crecimiento de los profesionistas, lo que puede frenarlos en

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

sus oportunidades de aprendizaje y crecimiento, lo que puede provocar una difícil promoción hacia trabajos más desafiantes y bien remunerados en el futuro.

En cuanto a la falta de independencia de los jóvenes, puede causar una dependencia financiera hacia otras personas (padres, principalmente o algunos miembros de la familia), lo que puede afectar su capacidad de vida autónoma. Además, también afecta en la planeación en el largo plazo, como la compra de una casa o la formación de una familia, por la responsabilidad que conlleva, así como el pago de préstamos bancarios.

Ahora bien, en México, la precaria estabilidad laboral es considerada un problema grave, ya que existe un gran número de empleos temporales. Según datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en el cuarto trimestre de 2021, el 43.2 % de la población ocupada en México tenía empleos informales, es decir, no contaban con prestaciones laborales y no estaban registrados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Siguiendo la misma encuesta, la tasa de rotación laboral en México en el tercer trimestre de 2021 fue del 19.1 %. Esto significa que casi uno de cada cinco trabajadores cambió de empleo durante ese trimestre.

Por su parte, un estudio del Centro de Estudios Espinosa Yglesias (CEEY), entre 2014 y 2019, el 57 % de los trabajadores en México tuvo trabajos temporales o inestables. Además, el estudio encontró que los trabajos temporales e informales tienen una mayor tasa de rotación que los trabajos formales y permanentes. Mientras que, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) señaló que la falta de estabilidad laboral en México se debe en gran parte a la falta de protección social y a la debilidad de las leyes laborales.

Por lo que, es indispensable una serie de políticas públicas que protejan a todos los trabajadores, especialmente a los jóvenes que son los que se incorporan al mercado

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

laboral, con tal de que estos no pierdan el ánimo en desempeñar la profesión de sus estudios y más importante aún, no migren hacia el sector informal.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

IV. Objetivo

La presente investigación busca brindar un panorama general acerca de las condiciones de empleo que enfrentan los jóvenes en la Ciudad de México, con el fin de conocer en qué sectores económicos se encuentran, así como sus características sociodemográficas para la toma de decisiones en pro a la estabilidad laboral.

Objetivos particulares

- Resaltar la importancia del estudio de la falta de estabilidad laboral en México, remarcando las afectaciones que tiene está sobre los jóvenes.
- Enmarcar las condiciones económicas y laborales de los jóvenes de 20 a 29 años en la Ciudad de México y su distinción por género.
- Con datos de fuentes oficiales como la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), elaborar un panorama de las condiciones de acceso al campo laboral de la Ciudad de México.
- Comparar las condiciones de acceso al mercado laboral entre hombres y mujeres de la Ciudad de México.
- Describir las condiciones sociodemográficas de los jóvenes que enfrentan problemas en el acceso al mercado formal del empleo en la Ciudad de México.
- Brindar una serie de propuestas o alternativas para que los jóvenes de la Ciudad de México puedan al mercado laboral formal sin la necesidad de migrar a la informalidad.
- Resaltar la importancia de contar con un empleo formal y estable para mejorar las condiciones de vida de los jóvenes de la Ciudad de México para su desarrollo profesional y personal.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

V. Marco teórico

El libro “Empleo juvenil y mercado de trabajo” de José Luis Álvarez (2006) es un análisis de la situación del empleo juvenil en España y los desafíos que enfrenta la juventud en el mercado laboral. Si bien el libro no se centra específicamente en el empleo informal de los jóvenes, sí aborda temas relacionados con la precariedad laboral y la falta de estabilidad en el empleo, que pueden llevar a los jóvenes a recurrir al empleo informal como una forma de sobrevivir.

En el libro, Álvarez señala que la tasa de desempleo juvenil en España es significativamente más alta que la tasa de desempleo general, lo que indica que los jóvenes enfrentan mayores barreras para acceder al mercado laboral y encontrar un trabajo estable. Además, el autor destaca la presencia de formas precarias de empleo, como los contratos temporales y los trabajos a tiempo parcial, que no proporcionan estabilidad laboral y económica a los jóvenes.

Estas formas precarias de empleo pueden llevar a los jóvenes a buscar trabajos informales como una forma de complementar sus ingresos o de cubrir sus necesidades básicas. El empleo informal puede ser una opción para aquellos jóvenes que no tienen acceso a trabajos formales, pero también puede ser una forma de explotación laboral, ya que los trabajadores informales suelen trabajar en condiciones precarias y sin acceso a protección social.

Por lo tanto, aunque el libro de Álvarez no se centre específicamente en el empleo informal de los jóvenes, sí aborda temas relacionados con la precariedad laboral y la falta de estabilidad en el empleo que pueden llevar a los jóvenes a recurrir al empleo informal como una forma de sobrevivir en un mercado laboral difícil.

Por su parte, el economista Amartya Sen en su obra en su obra “Desarrollo y libertad” (1999), aborda la importancia del empleo y la estabilidad laboral como parte fundamental del desarrollo humano y la libertad individual. Sen argumenta que el empleo no solo es importante para generar ingresos y satisfacer las necesidades

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

básicas, sino que también es fundamental para el desarrollo personal, la autoestima y la identidad.

En relación con la falta de estabilidad laboral, Sen sostiene que esta puede ser una fuente de inseguridad económica y emocional para los trabajadores, lo que a su vez puede tener un impacto negativo en su bienestar y en su capacidad para desarrollarse plenamente como individuos. En este sentido, Sen argumenta que la falta o nula estabilidad laboral puede ser una forma de privación de libertad, ya que puede limitar las opciones y oportunidades de las personas.

Sen también hace hincapié en la importancia de la protección social y la seguridad en el empleo como mecanismos para garantizar la estabilidad laboral y la libertad individual. Según Sen, la seguridad en el empleo es fundamental para proteger a los trabajadores de la explotación y la vulnerabilidad económica, y para permitirles desarrollar sus capacidades y aspiraciones a largo plazo. Por lo que, el autor destaca la importancia del empleo y la estabilidad laboral para el desarrollo humano y la libertad individual, argumentando que no contar con estabilidad laboral puede ser una forma de privación de libertad y que la protección social y la seguridad en el empleo son fundamentales para garantizar la estabilidad laboral y la dignidad de los trabajadores.

De acuerdo con el sociólogo polaco Zygmunt Bauman en su libro “Vida Líquida”, aborda la falta de estabilidad laboral y la precariedad en el empleo como parte de una sociedad en constante cambio y transformación, en donde describe la falta de estabilidad laboral como una característica central de la vida laboral contemporánea, donde los trabajadores enfrentan condiciones precarias, contratos temporales, trabajos a tiempo parcial y una falta de seguridad laboral y protección social. Según el mismo autor, estas condiciones laborales precarias se han convertido en una forma de vida cada vez más común para los jóvenes y los trabajadores de bajos ingresos.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

En su análisis, Bauman sostiene que esta falta de estabilidad laboral es resultado del cambio de la economía hacia formas de trabajo más flexibles y globales. En este nuevo contexto, la estabilidad laboral se ha vuelto menos importante para las empresas, que buscan maximizar sus beneficios y reducir costos a corto plazo. De acuerdo con el autor, la cual tiene un impacto negativo en la vida de los trabajadores, ya que genera incertidumbre, inseguridad y estrés. Además, argumenta que esta falta de estabilidad laboral y protección social puede llevar a una polarización de la sociedad, donde los trabajadores se ven cada vez más marginados y excluidos.

Por lo que, Zygmunt Bauman la destaca como una característica central de la vida laboral contemporánea y argumenta que esta falta de estabilidad es resultado del cambio de la economía hacia formas de trabajo más flexibles y globales. Bauman sostiene que esta y protección social tiene un impacto negativo en la vida de los trabajadores y puede llevar a una polarización de la sociedad.

Otro autor a considerar es el economista Joseph Stiglitz, quien ha abordado la falta de estabilidad laboral en varias de sus obras, incluyendo su libro "El precio de la desigualdad". Stiglitz (2016) sostiene que la falta de estabilidad laboral es una consecuencia directa de la creciente desigualdad económica y la falta de protección social.

Según este autor, la creciente desigualdad ha llevado a una concentración del poder económico y político en manos de unos pocos, lo que a su vez ha llevado a una disminución de los derechos laborales y una mayor precariedad en cuanto a la estabilidad laboral de los trabajadores. Además, argumenta que las empresas tienen un mayor poder para imponer sus condiciones laborales a los trabajadores, y que esto ha llevado a una disminución de la estabilidad laboral.

Stiglitz también destaca la importancia de la protección social en la lucha contra la falta de estabilidad laboral. En su opinión, la falta de protección social para los trabajadores, como el seguro de desempleo, la atención médica y la pensión de

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

jubilación, aumenta el riesgo de inestabilidad laboral y las consecuencias negativas que esto puede tener para los trabajadores y sus familias.

Por lo que, para Joseph Stiglitz la precaria estabilidad laboral es una consecuencia directa de la creciente desigualdad económica y la falta de protección social, argumentando que las empresas tienen un mayor poder para imponer sus condiciones laborales a los trabajadores y que la falta de protección social aumenta el riesgo de no contar con un empleo estable y seguro.

Manuel Castells, en su obra “La sociedad red”, analiza la falta de estabilidad laboral como una de las características de la economía globalizada y digitalizada que ha surgido en las últimas décadas. El autor argumenta que esta es el resultado de una economía que se basa en la flexibilidad y la adaptabilidad, y en la que las empresas buscan maximizar la eficiencia y reducir costos en un entorno cada vez más competitivo. Esto ha llevado a una mayor precarización del empleo, con contratos temporales, trabajos a tiempo parcial, y una mayor incertidumbre para los trabajadores.

En su análisis, Castells (1996) destaca que la falta de estabilidad laboral tiene un impacto negativo en la vida de los trabajadores, ya que genera una sensación de incertidumbre y estrés constante, lo que puede afectar su salud mental y física. Además, Castells argumenta que la falta de estabilidad laboral también tiene un impacto en la economía en su conjunto, ya que puede llevar a una reducción del consumo y a una mayor inseguridad financiera para las personas.

Sin embargo, Castells también destaca que la falta de estabilidad laboral no es un problema que afecta a todos los trabajadores de la misma manera. Según él, los trabajadores con mayores habilidades y capacitaciones tienen mayores oportunidades de encontrar trabajos estables y bien remunerados en el mercado laboral globalizado. En cambio, los trabajadores menos capacitados o con habilidades menos demandadas pueden tener mayores dificultades para acceder a trabajos estables y bien remunerados.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Organizaciones mundiales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) han realizado numerosos estudios y publicaciones sobre la falta de estabilidad laboral, considerándola como un problema global que afecta a millones de trabajadores en todo el mundo, en donde destaca la importancia de promover empleos de calidad y estables, con salarios justos y protección social adecuada. Además, la OIT ha trabajado en el desarrollo de políticas y estrategias para abordarla, incluyendo el fomento de la educación y capacitación, la promoción del empleo juvenil y el desarrollo de sistemas de protección social.

La OIT define la falta de estabilidad laboral como la falta de seguridad y continuidad en el empleo, lo que puede manifestarse en la forma de contratos temporales, trabajo a tiempo parcial involuntario, baja remuneración, falta de acceso a beneficios sociales, entre otras formas. Según la OIT, la falta de estabilidad laboral tiene efectos negativos para los trabajadores, incluyendo el estrés y la incertidumbre en su vida, la dificultad para planificar a largo plazo, y la falta de acceso a beneficios sociales y económicos. Además, la misma organización destaca que esta puede tener un impacto negativo en la productividad y la estabilidad económica en su conjunto.

Por su parte, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) ha realizado estudios y análisis sobre la falta de estabilidad laboral en la región, concluyendo que esta situación tiene múltiples efectos negativos en el bienestar y desarrollo de las personas y la sociedad en general.

Según la CEPAL, la falta de estabilidad laboral en América Latina y el Caribe es una realidad que afecta especialmente a los jóvenes y a las mujeres, quienes se encuentran en una situación de mayor vulnerabilidad. La falta de empleos formales y estables, y la presencia de trabajos precarios, temporales y mal remunerados, contribuyen a la perpetuación de la pobreza y la exclusión social.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

La misma organización también destaca que la falta de estabilidad laboral tiene consecuencias negativas en la productividad y competitividad de las empresas, así como en el desarrollo económico de los países. La falta de estabilidad laboral puede generar una rotación constante de personal, lo que implica un alto costo para las empresas en términos de reclutamiento, capacitación y adaptación al puesto de trabajo.

Respecto a la Organización de las Naciones Unidas (ONU), la cual ha manifestado su preocupación por la falta de estabilidad laboral a nivel mundial, especialmente en lo que respecta a los jóvenes y las mujeres, argumenta que la falta de estabilidad laboral se ha agravado en las últimas décadas debido a la globalización, la automatización y la digitalización de la economía, lo que ha generado una creciente precarización del trabajo.

La ONU destaca que la no contar con estabilidad laboral tiene graves consecuencias en la calidad de vida de las personas, su salud mental y física, y su bienestar económico y social. Además, la falta de estabilidad laboral implica una pérdida de confianza en el futuro y la falta de seguridad económica, lo que afecta la capacidad de las personas para planificar sus vidas y tomar decisiones importantes. Por lo que, esta organización aboga por políticas públicas que fomentan la creación de empleos formales y estables, así como por la protección social de los trabajadores y el fortalecimiento del diálogo social entre los empleadores, los trabajadores y el gobierno. Además, la ONU promueve la educación y formación de los trabajadores, la igualdad de género en el empleo, y la promoción del trabajo decente como una herramienta para erradicar la pobreza y reducir las desigualdades.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

VI. Formulación de la hipótesis

La estabilidad laboral es un tema que necesita atención en todo el país, por lo que no es la excepción para el caso de la Ciudad de México, que, entre hombres y mujeres, existen indicadores como el nivel de ingresos, condiciones de abandono del hogar, formalidad en el trabajo y acceso a prestaciones que hacen que las personas, especialmente los jóvenes sean vulnerables ante las condiciones de un espacio laboral seguro.

Actualmente, existen jóvenes en la Ciudad de México con grado de estudios superior que no han sido capaces de encontrar un trabajo laboral estable, lo que provoca su migración hacia el mercado laboral de tipo informal, en donde las condiciones de empleo y el ingreso están muy por debajo de las ocupaciones del empleo formal.

Y, para los jóvenes que pertenecen al empleo formal, gracias a los bajos ingresos generados en él, tienden a migrar hacia otro tipo de trabajos para que puedan alcanzar a cubrir todas sus necesidades en el mes, estos generalmente son de tipo informal que les impide una estabilidad en los ingresos que perciben y menor calidad de vida.

Con la ayuda del gobierno y autoridades que permitan realizar un cambio desde una perspectiva laboral, se logrará un cambio entre los jóvenes, con un mismo nivel de acceso entre hombres y mujeres con las mismas condiciones laborales, familiares, profesionales y culturales, las cuales incrementarán de manera considerable ante un trabajo bien remunerado y seguro. Mejorando así, la sociedad en general, desde un sentido económico, hasta uno enfocado en el bienestar de toda la sociedad.

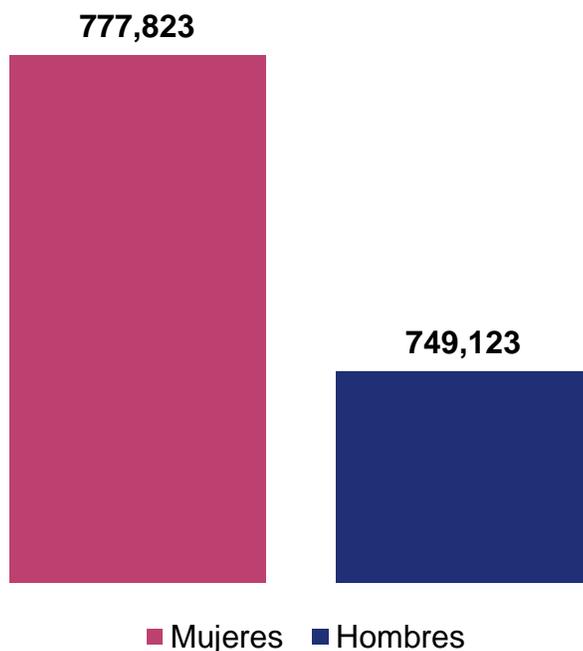
Dadas las condiciones geográficas, de población y sociales de la Ciudad de México, se pueden llevar a cabo mecanismos que ayuden a generar un cambio en las condiciones de trabajo de los jóvenes, impulsando así, a los demás Estados del país.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

VII. Pruebas cuantitativas y/o cualitativas de la hipótesis

La Ciudad de México es considerado el núcleo urbano más grande del país, así como el principal eje político, académico, económico, financiero, empresarial, cultural y de moda para sus habitantes. En concreto, cuenta con 9 millones 310 mil 964, que representa el 7.3 % del total del país que, por sus características territoriales, se divide en 99 % zonas urbanas y 1 % en zonas rurales. Dados los rasgos anteriores, es importante conocer a fondo el comportamiento de la población y sus condiciones económicas, especialmente la de los jóvenes, pues estos representan una cantidad importante en la Ciudad, además de ser pieza clave en la toma de decisiones gubernamentales y no gubernamentales para el futuro que proviene.

Gráfica 1. Cantidad de hombres y mujeres de 20 a 29 años en la Ciudad de México



Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

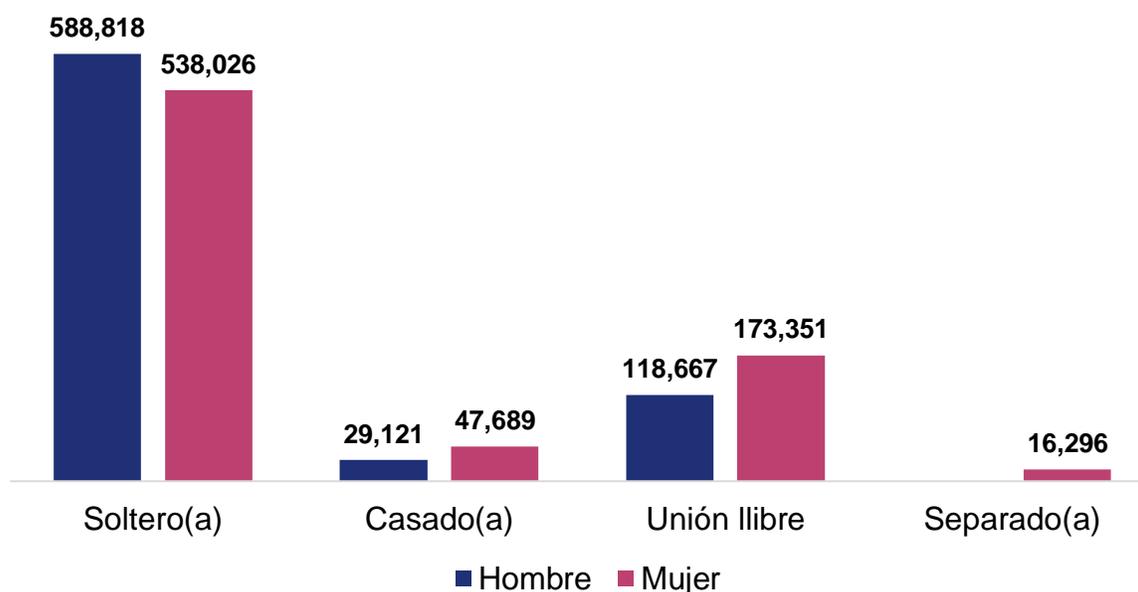
EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

De acuerdo con la ENOE del cuarto trimestre de 2022, existen 1 millón 526 mil 946 de jóvenes entre 20 y 29 años (16.4 % del total de habitantes en la Ciudad de México); de los cuales el 50.9 % corresponde a mujeres y el 49.1 % a hombres.

Gráfica 1.

De acuerdo con el **Gráfico 2**, el estado conyugal de este grupo de personas se concentra en los que actualmente están solteros, con poco más de 1 millones de personas, seguidos de los que viven en unión libre, con 292 mil 108 individuos, posteriormente se encuentran los casados con 76 mil 810 y, por último, se encuentran los separados con 28 mil 813 personas. Si se desagrega la información por género, se tiene que, existen más hombres solteros que mujeres y una cantidad mayor de mujeres que se encuentran casadas, en unión libre o separadas entre los 20 y 29 años de edad.

Gráfica 2. Distribución de la población entre 20 y 29 años por estado conyugal en la Ciudad de México



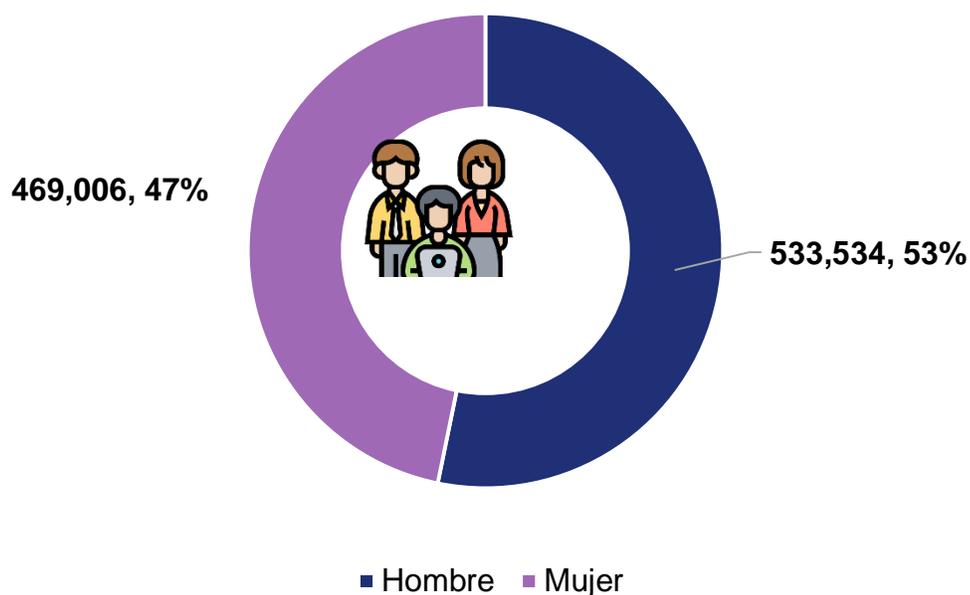
Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Población Ocupada

La Población Ocupada (PO)¹ de la población de entre 20 y 29 años de la Ciudad de México la conforman 1 millón 002 mil 540 personas (10.8 % del total). En la **Gráfica 3** se muestra su distribución por género donde, se puede observar que la mayor parte de las personas que tienen algún empleo remunerado son principalmente hombres.

Gráfica 3. Población Ocupada de la Ciudad de México entre 20 y 29 años



Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

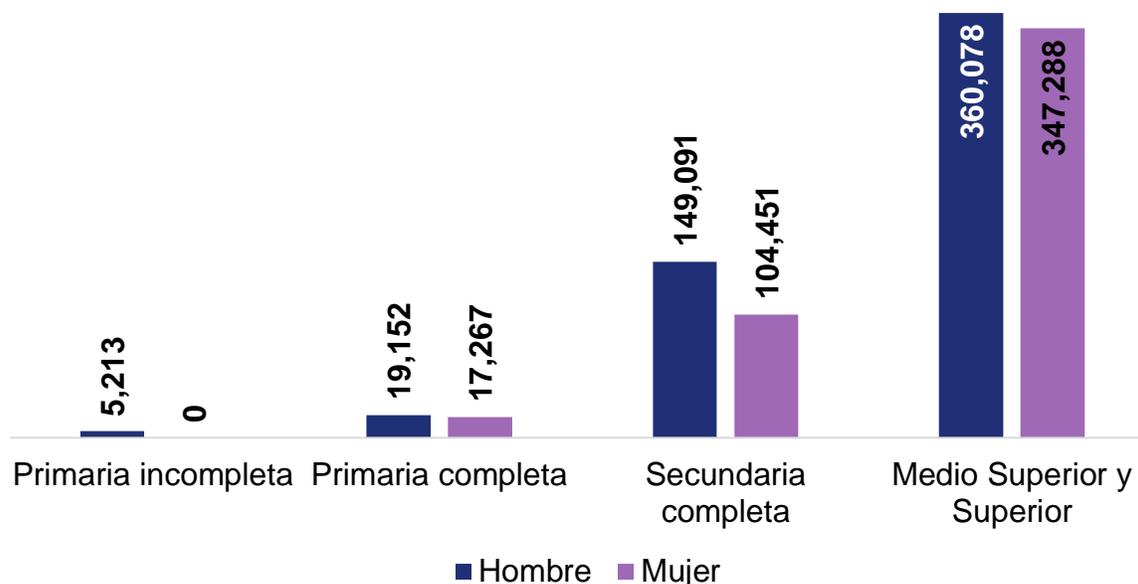
En cuanto al nivel de escolaridad se tiene la **Gráfica 4**, que muestra a la población de hombres y mujeres entre 20 y 29 años y su nivel de instrucción. Donde, como se puede observar, a pesar de que existen más mujeres que hombres a nivel

¹ Está compuesta por las personas que tienen un empleo remunerado o ejercen una actividad independiente y han trabajado al menos una hora durante la semana de referencia y aquellas que, no habiéndolo hecho, mantienen un vínculo formal con su empleo. La existencia de un vínculo formal se determina por la percepción de algún tipo de remuneración o por tener prevista la reincorporación al empleo en un plazo menor de 3 meses.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

población, existen más hombres con mayores grados de estudios en todos los niveles a comparación de las mujeres del mismo grupo de edad.

Gráfica 4. Grado de escolaridad de los jóvenes entre 20 y 29 años de la Ciudad de México

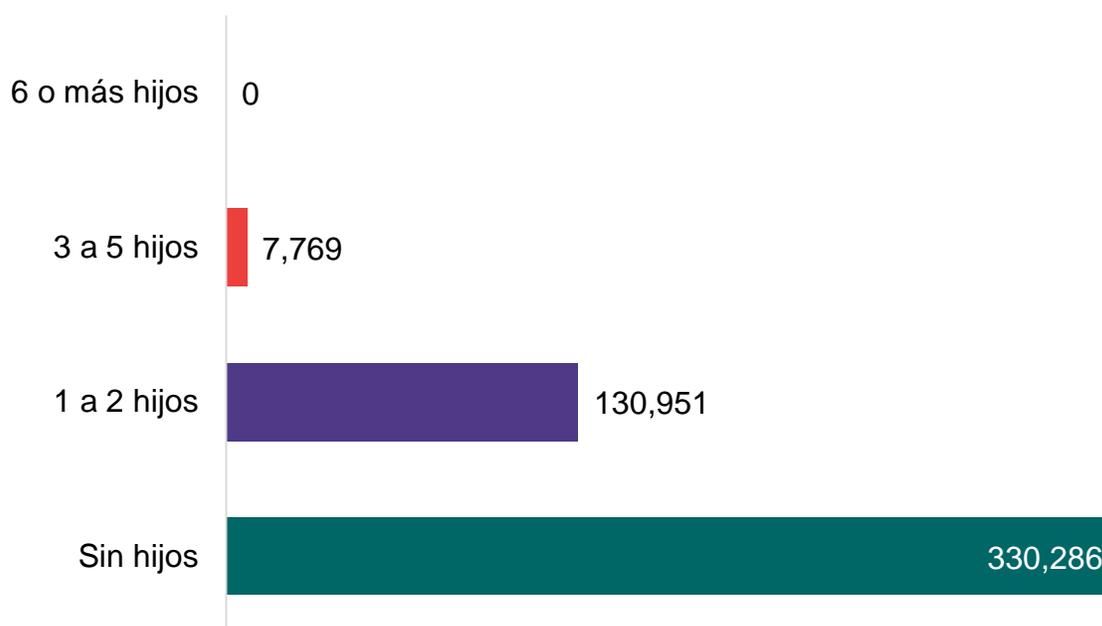


Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

Una de las variables sociodemográficas importantes para este estudio es el número de hijos que las personas de este rango de edad tienen. Puesto que, el hecho de contar con una o varias personas económicamente dependientes a su tiempo, y sobre todo a su ingreso, hacen que un trabajo estable sea totalmente necesario, pues con él, los padres tendrán cubiertas necesidades básicas del niño como la alimentación, vestido, salud, educación e, incluso, tiempo de calidad. Al respecto, la **Gráfica 5** muestra la cantidad de hijos que tienen las personas de 20 a 29 años en la Ciudad de México. Donde, como se puede observar, para las personas que viven con su pareja, la mayoría no posee hijos; mientras que 130 mil 951 tienen de 1 a 2 hijos y 7 mil 769 tienen de 3 a 5 hijos. Cabe destacar que no existen personas de este rango de edad en la Ciudad de México que tengan 6 hijos o más.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Gráfica 5. Cantidad de personas de 20 a 29 años con hijos en la Ciudad de México



Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

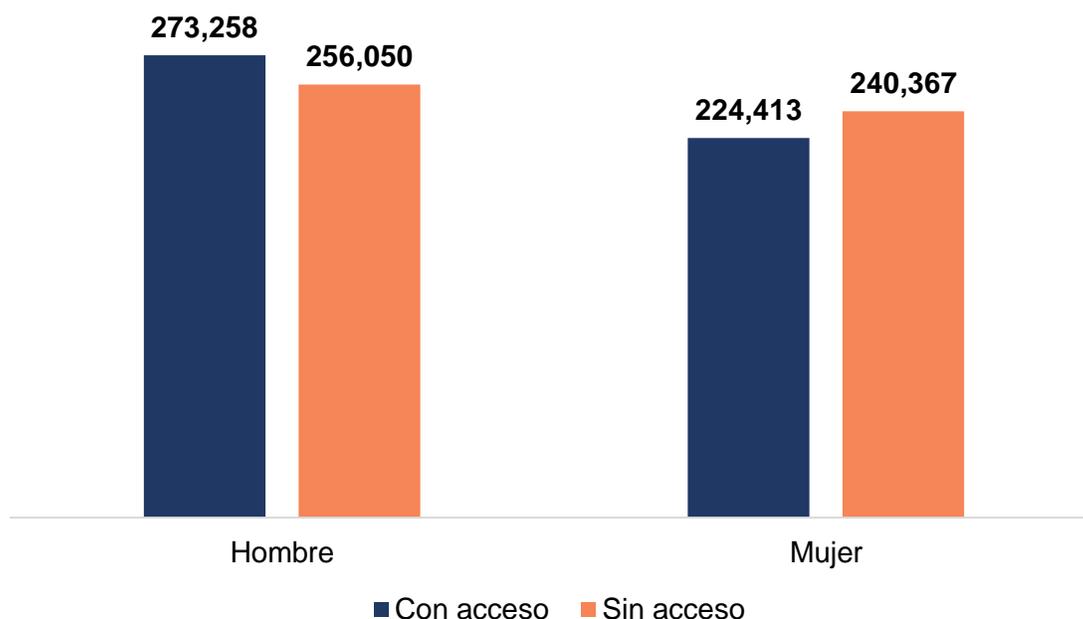
De esta población ocupada, es importante conocer quiénes cuentan con acceso a las instituciones de salud, pues eso les garantiza un menor gasto en este rubro; además de contar con otras oportunidades como las cotizaciones para un crédito de vivienda, que para este rubro de edad es sumamente importante, puesto que les permitirá tener una subcuenta dedicada para la compra de una casa con los pagos de su patrón y la posibilidad de seguir ahorrando para ello. Lo anterior les permitirá tener un espacio seguro en el que los jóvenes solteros puedan pensar en formar una familia y los que ya tienen familia, contar con un espacio en el que su pareja e hijos puedan disfrutar.

La **Gráfica 6** muestra las personas con y sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo segmentada por hombres y mujeres. Donde, como se puede observar, existen más hombres ocupados afiliados a alguna institución de salud en comparación con las mujeres en las mismas condiciones. No obstante, se debe

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

recalcar que la cantidad de hombres y mujeres que no cuentan con acceso a este tipo de beneficio es bastante alta, pues representa el 48.4 % en los hombres y el 51.7 % para las mujeres. Por lo que, instituciones hacedoras de políticas públicas, deben tener en consideración, ya que este punto es uno de los indicadores más importantes de la estabilidad laboral.

Gráfica 6. Población ocupada de 20 a 29 años en la Ciudad de México con y sin acceso a instituciones de salud

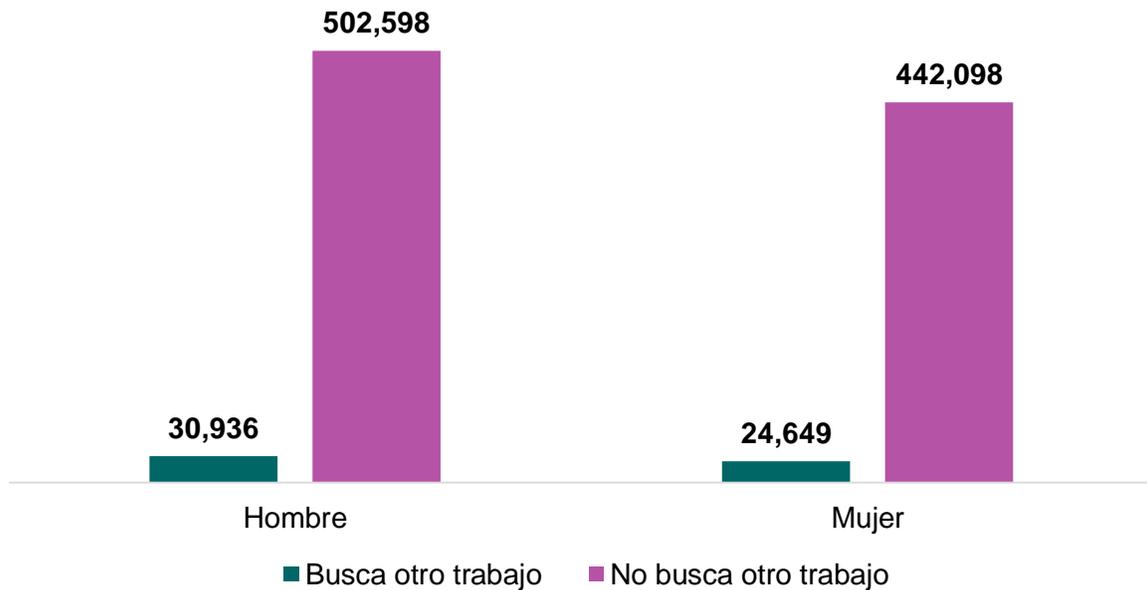


Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

De esta PO, existen personas que están en búsqueda de otro trabajo. La **Gráfica 7** muestra la cantidad de hombres y mujeres de la Ciudad de México entre 20 y 29 años que están en búsqueda de otro trabajo, donde, a simple vista, en su mayoría poseen un trabajo estable, pues existen 944 mil 696 personas que no buscaron trabajo durante el último trimestre del 2022. Sin embargo, no hay que perder de vista que hay 55 mil 585 jóvenes en búsqueda de otro empleo, seguramente para contar con una mejor calidad de vida en cuestión de ingresos, de carga de trabajo o simplemente para desempeñar actividades más relacionadas con su profesión.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Gráfica 7. Hombres y mujeres de la Ciudad de México entre 20 y 29 años que están en búsqueda de otro trabajo



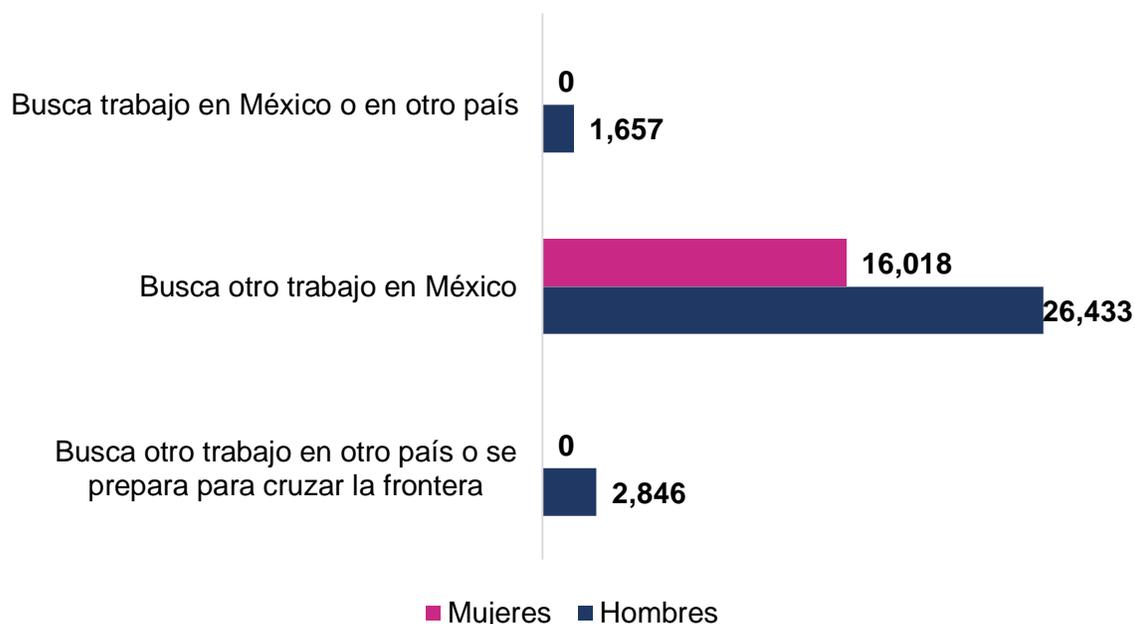
Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

Entre las razones generales por las cuales este mismo grupo de estudio se encontró en búsqueda de otro empleo, se encuentran 8 mil 098 hombres que es para diversificar ingresos, es decir, tener más de un trabajo y 22 mil 460 que el motivo es para cambiar de trabajo. Respecto a las mujeres, 2 mil 483 se encuentran buscando trabajo para tener más de un ingreso, mientras que 22 mil 366 para cambiar definitivamente de trabajo.

Ahora bien, la misma encuesta contiene una pregunta sobre los deseos o planes que tienen estas personas al cambiar de trabajo, las cuales se muestran en la **Gráfica 8**. Donde, como se observa, las preferencias entre hombres y deseos son diferentes; pues no existen mujeres que tengan planificado buscar un trabajo en el extranjero, en comparación con los hombres (4 mil 503). Razones por las cuales puede deberse al arraigo familiar, ya sean solteras o casadas.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Gráfica 8. Planes de los jóvenes de 20 a 29 años de la Ciudad de México que buscan cambiar de trabajo



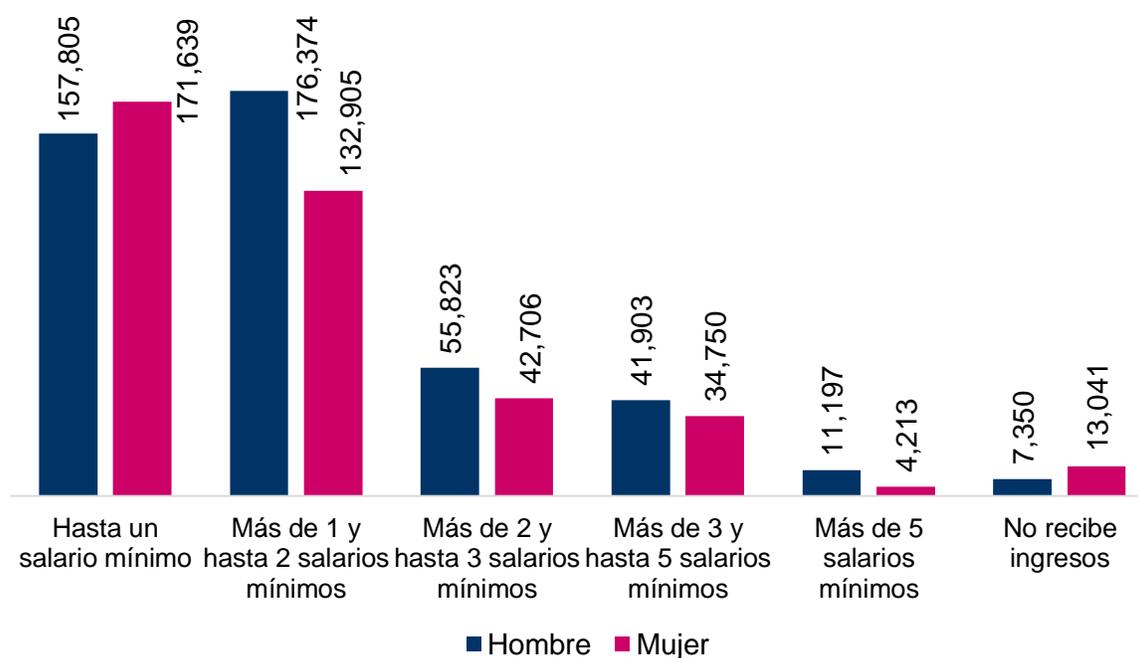
Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

Uno de los aspectos más importantes que definen la estabilidad laboral o el motivo de buscar otro trabajo o diversificar los ingresos es el nivel de ingresos que perciben los individuos, pues en función de éste se encuentra el nivel de vida de las personas, la posibilidad de cubrir todas las necesidades básicas individuales y de su familia (de ser el caso), así como el acceso a actividades culturales, de diversión o de entretenimiento que generalmente tienen un costo extra.

La **Gráfica 9** muestra el nivel de ingresos de hombres y mujeres entre 20 y 29 años de la Ciudad de México, de acuerdo con el salario mínimo de la entidad en 2022, correspondiente a los \$172.87 pesos diarios, que equivaldría a los \$5 mil 255 pesos al mes. De acuerdo con dicha gráfica, las mujeres únicamente rebasan en cantidad a los hombres que no tienen una fuente de ingresos y si los tienen, ganan hasta un salario mínimo. Mientras que, en todos los rangos superiores (más de un salario mínimo y más de 5 salarios mínimos), el que está a la cabeza es el hombre.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Gráfica 9. Nivel de ingresos de hombres y mujeres entre 20 y 29 años de la Ciudad de México

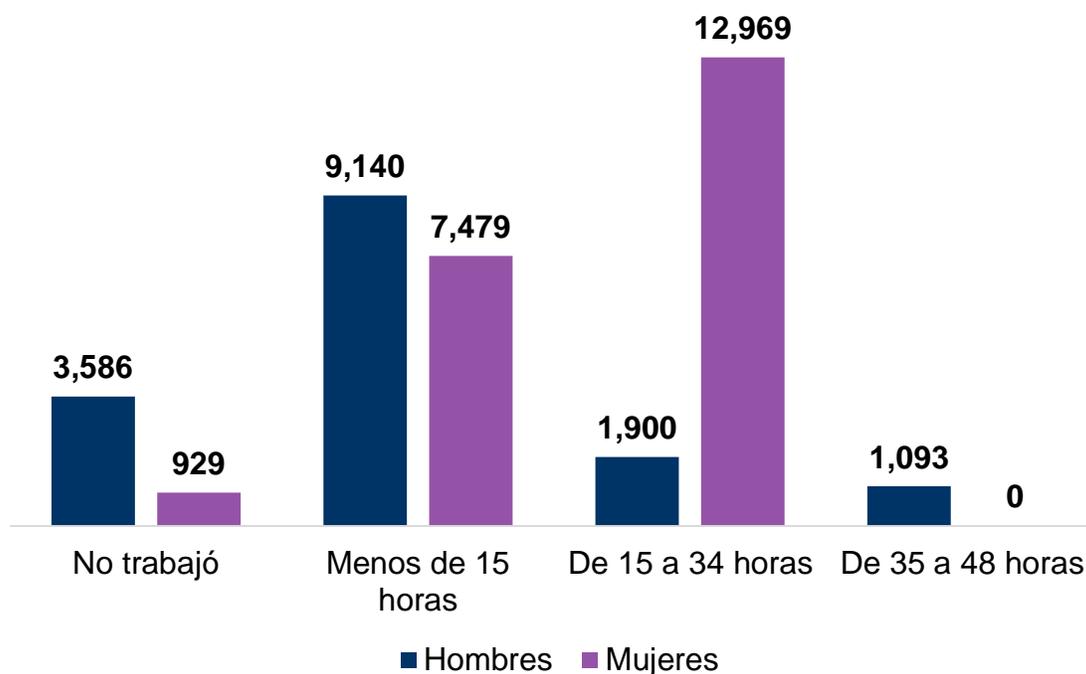


Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

Por otra parte, un indicador importante como bienestar y calidad de vida es el tiempo dedicado al trabajo, el cual permite saber cuál es el tiempo que le sobra al trabajador para poder llevar a cabo otras actividades como pasar el tiempo con su familia, realizar actividades recreativas, deportivas o culturales. Para ello, se presenta la **Gráfica 10**, la cual muestra las horas trabajadas de la población de entre 20 y 29 años de la Ciudad de México. En donde, como se puede observar, la mayor diferencia entre hombres y mujeres es que existen más cantidad de mujeres que trabajan de 15 a 34 horas al día de ese grupo de estudio. Sin embargo, en todas las categorías restantes, es el hombre quien supera las horas trabajadas a la semana. A su vez, es importante resaltar que, en el último trimestre del 2022, no existieron personas en la Ciudad de México de este rango de edad que trabajaran más de 48 horas al día.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Gráfica 10. Horas trabajadas a la semana por los jóvenes entre 20 y 29 años de la Ciudad de México



Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

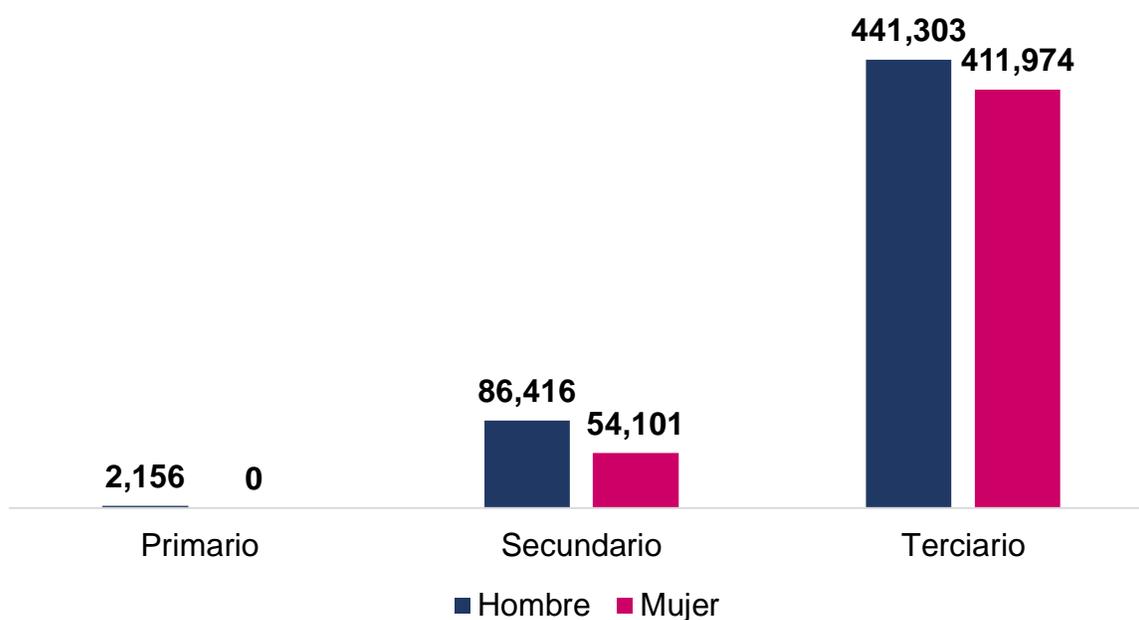
Ahora bien, en la misma encuesta existe una clasificación de los trabajadores, en la cual, en la Ciudad de México se encuentran 825 mil 015 subordinados y 177 mil 525 trabajadores independientes entre 20 y 29 años. Si quisiéramos conocer la cantidad de jóvenes que concentra cada sector económico, se encuentra la **Gráfica 11**, la cual indica que, el mayor porcentaje de la población de estudio se concentra en el sector terciario o de servicios, con una cantidad total de 853 mil 277 (85.7%); posteriormente, se encuentra el sector secundario con un total de 140 mil 517 jóvenes (14.1%) y, finalmente está el sector primario con únicamente 2 mil 156 personas de fuerza laboral masculina, correspondientes al 0.2% de jóvenes entre 20 y 29 años.

Lo anterior no hay que perderlo de vista, pues se tiene que tomar en cuenta el tipo de especialización y perfilamiento de personas ocupadas que se están formando en

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

México, especialmente hablando, de la fuerza laboral joven; ya que esta definirá el rumbo económico que tendrá el país.

Gráfica 11. Hombres y mujeres entre 20 y 29 años de la Ciudad de México por sector económico

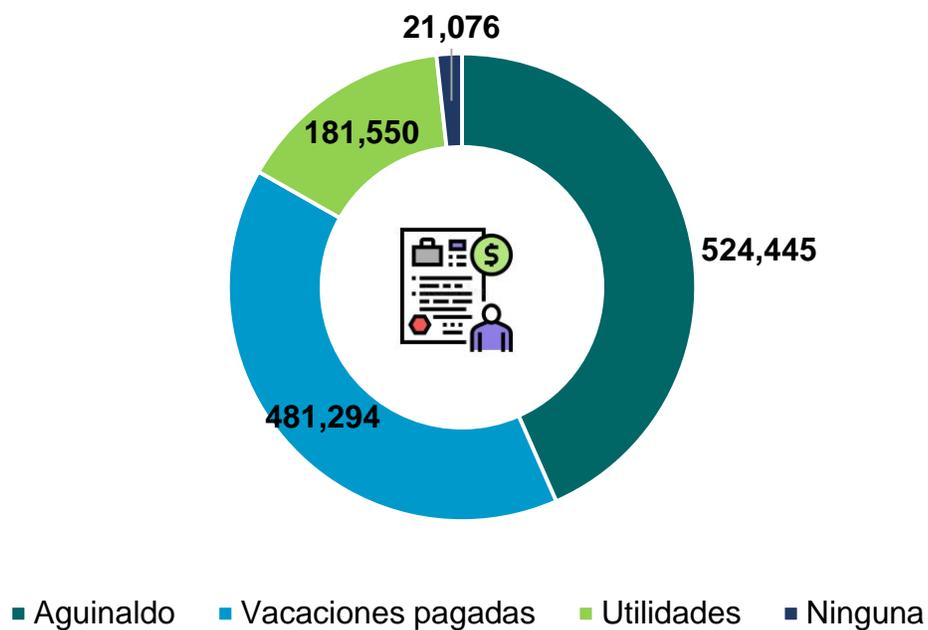


Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

La **Gráfica 12** indica el número de jóvenes entre 20 y 29 años que están ocupados en algún sector de la Ciudad de México y el tipo de prestaciones laborales que reciben. Donde, como se puede observar, la mayoría de la muestra recibe este tipo de prestaciones: aguinaldo, vacaciones con goce de sueldo y reparto de utilidades, sin embargo, hay 21 mil 076 trabajadores que no reciben ningún tipo de prestaciones y que cumplen con una jornada laboral. Incluso existe otra parte de la población (15 mil 338 jóvenes) que no saben si cuentan con alguno de estos pagos en el lugar en el que laboran.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Gráfica 12. Tipo de prestaciones laborales con las que cuentan los jóvenes entre 20 y 29 años de la Ciudad de México



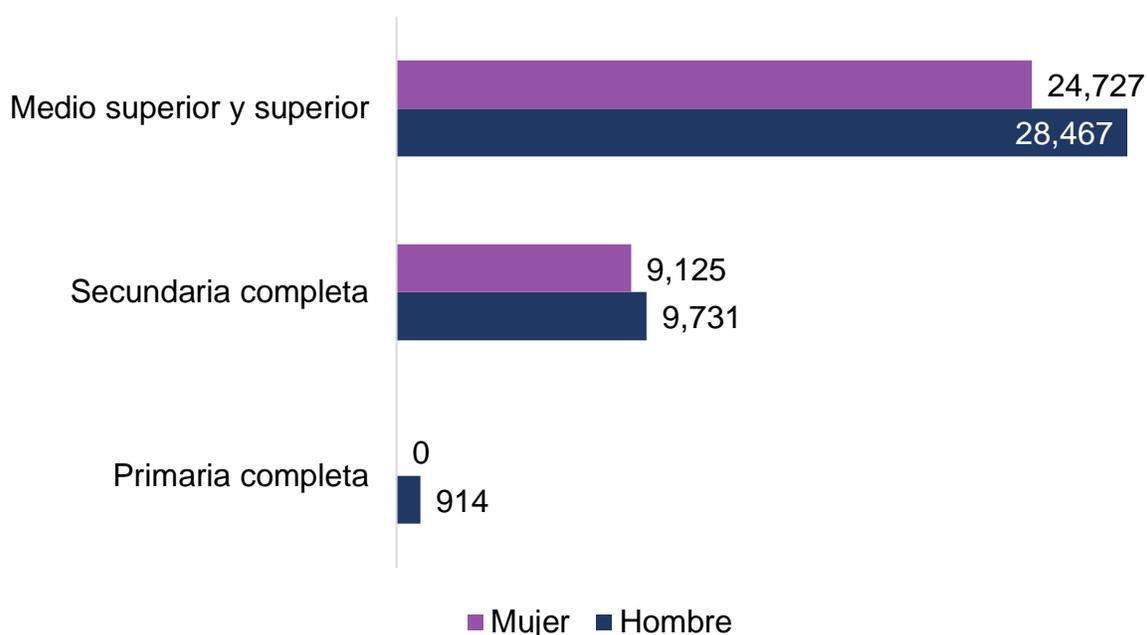
Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Población Desocupada

La población desocupada² entre los jóvenes de 20 y 29 años se compone de diversos niveles educativos. De acuerdo con la **Gráfica 13**, existen en total 72 mil 964 personas desocupadas, de las cuales el 72.9 % cuentan con estudios de nivel medio superior y superior, cifra que resulta alarmante, puesto que, de acuerdo con la edad y el nivel de conocimiento adquirido de los jóvenes en este rubro, el tipo de trabajo que estarían buscando sería más especializado en su rama de estudio. Por lo que, advierte que se están tratando de insertar en un mercado laboral débil.

Gráfica 13. Población desocupada en la Ciudad de México entre 20 y 29 años por nivel de instrucción



Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

Ahora bien, las personas que se encontraron desempleadas en el periodo de la encuesta en su mayoría eran solteras, como en el caso de la PO. Sin embargo, para

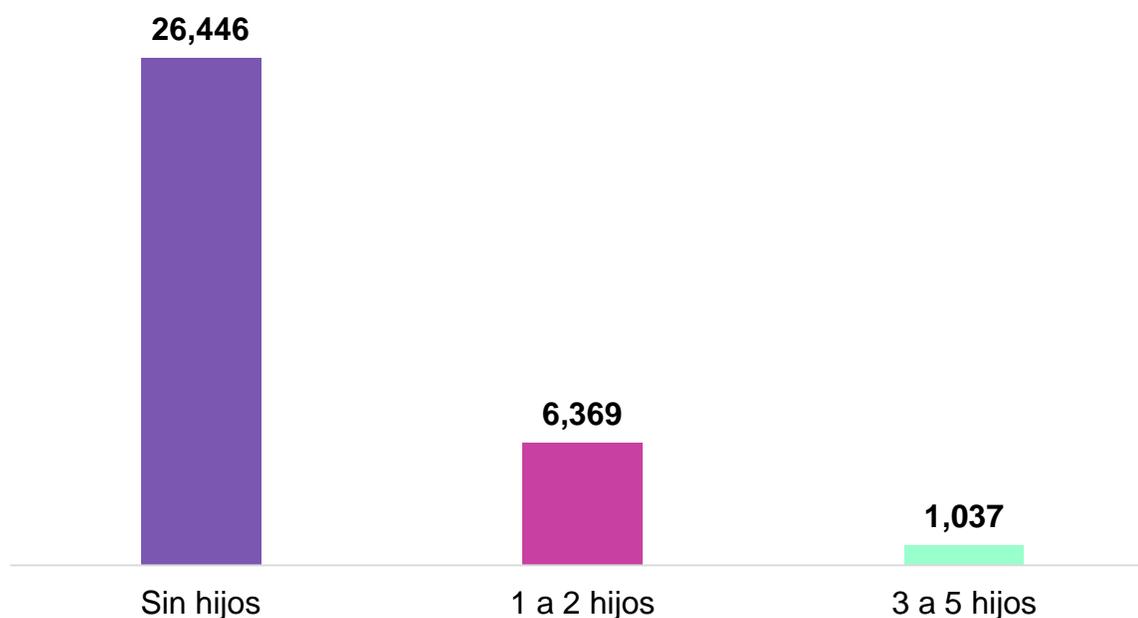
² Se refiere a personas que, no teniendo ocupación, están buscando activamente trabajo.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

la población que se encuentran casadas o viviendo con su pareja en unión libre, es importante conocer su estructura familiar, puesto que, para la edad que tienen, en caso de que tenga hijos, estos son cien por ciento económicamente dependientes de los padres, situación que se complica aún más la situación de la desocupación.

Al respecto, se muestra la **Gráfica 14** que indica el número de hijos nacidos vivos de las personas de 20 a 29 años. Donde, es importante resaltar que, en este grupo específico de personas, únicamente se encontraron a mujeres con hijos. Lo cual empeora aún más el hecho del desempleo y las condiciones de trabajo, ya que, además de que existe una carga laboral y económica con los infantes, infortunadamente también se encuentra la carga de la maternidad y la brecha de género persistente en el país.

Gráfica 14. Jóvenes desocupados de 20 a 29 años con hijos en la Ciudad de México



Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

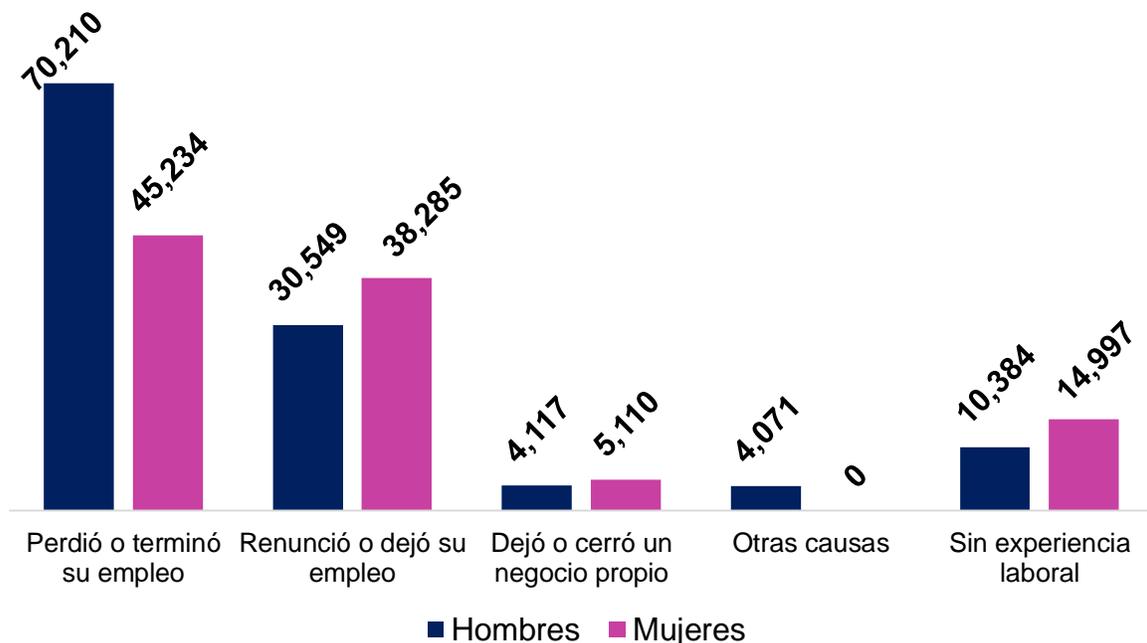
Ahora bien, en la **Gráfica 15** se encuentran las causas por las cuales este grupo de estudio no contaba con trabajo en el período de la encuesta. Como se puede

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

observar, las mujeres fueron las más vulnerables en cuestión general del empleo, pues rebasan a los hombres en aspectos como en los que no tienen experiencia laboral, en los que cerraron o dejaron un negocio propio y en los que renunciaron o dejaron de asistir a su trabajo. No obstante, los hombres presentaron cierta vulnerabilidad en la estabilidad laboral, ya que se presentó una mayor cantidad de hombres que perdieron o terminaron su contrato temporal en el empleo que tenían. Además de que hubo 4 mil 071 hombres que en su cuestionario marcaron una opción nombrada “otras causas”.

Es importante poner atención en estos aspectos, pues a simple vista, se podría plantear una hipótesis que contemple una mayor vulnerabilidad de las mujeres en pertenecer al mercado informal de trabajo y una inestabilidad en el empleo formal de los hombres.

Gráfica 15. Causas de la pérdida de empleo en los jóvenes de 20 a 29 años en la Ciudad de México

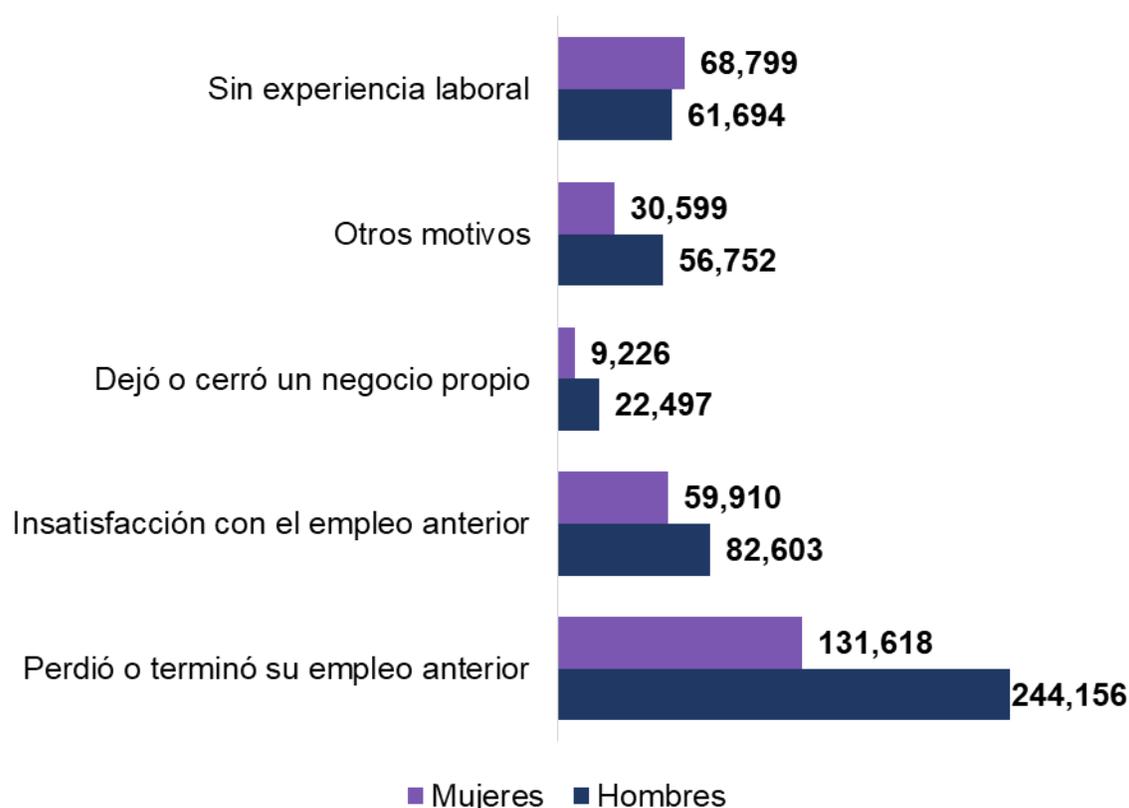


Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

En la **Gráfica 16** se encuentran los motivos por los cuales los jóvenes entre 20 y 29 años de la Ciudad de México se encontraron desocupados durante el periodo del levantamiento de la encuesta. Si diferenciamos por género, encontramos que, en cantidad, las mujeres únicamente rebasan a los hombres por cuestiones de falta de experiencia laboral. En cambio, los hombres encabezan el motivo de despido o término del contrato del empleo anterior; en segundo lugar, se encuentra la insatisfacción que experimentaban en su empleo anterior; en tercer lugar, se encuentra la experiencia laboral y en cuarto, otros motivos, seguidos de dejar de ir o abrir un negocio propio. Específicamente, para las mujeres se encuentra en primer lugar la pérdida del empleo anterior o vencimiento de contrato, seguidos de la poca o nula experiencia laboral; la insatisfacción del empleo anterior, otros motivos y al último el cierre de su negocio personal.

Gráfica 16. Motivos de desocupación entre los jóvenes de 20 y 29 años de la Ciudad de México



Fuente: Elaboración propia con base en la ENOE, 4° Trimestre 2022: INEGI.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Abandono de empleo o del negocio propio

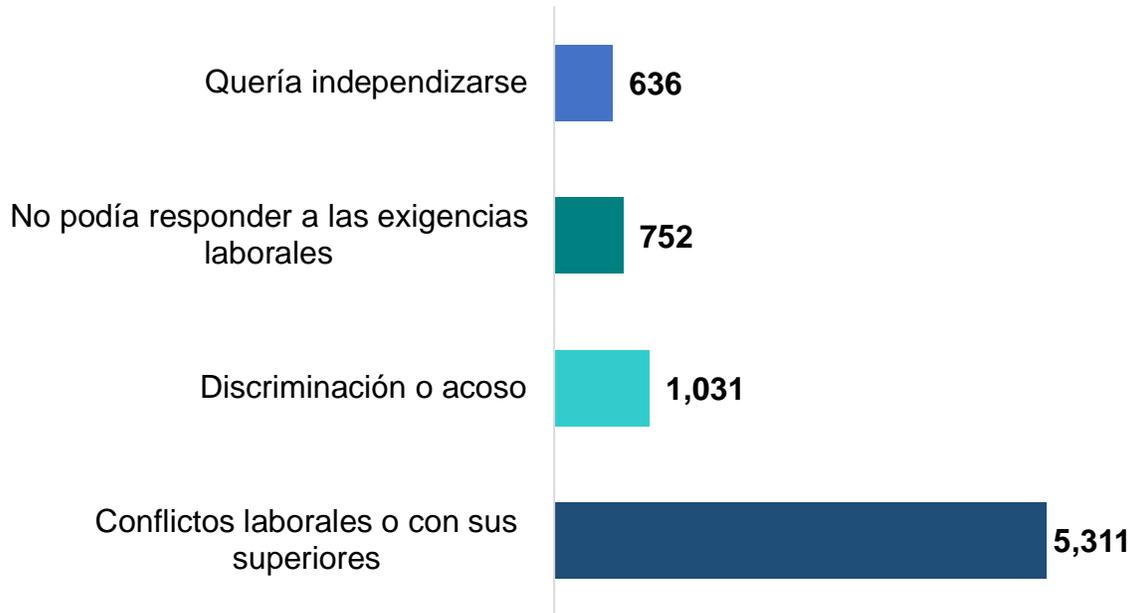
En la misma encuesta, se aborda una sección referente al tema del abandono del empleo, en la cual se brindan, además de motivos y causas, datos con información de variables sociodemográficas como las que se han cubierto a lo largo de esta sección.

Es importante ahondar sobre este tipo de variables para conocer causas, motivos y estructura del mercado al que pertenecían estas personas. Con la intención de que aquellas instituciones gubernamentales y no gubernamentales, con capacidad de la elaboración de propuestas para política pública, puedan formular un mecanismo que permita cohesionar el mercado laboral en México, especialmente en pro a los trabajadores y a todos sus derechos.

En la **Gráfica 17** se encuentran los motivos de abandono del empleo de los jóvenes de la Ciudad de México de 20 a 29 años. Como se puede observar, el principal motivo tanto de hombres como mujeres se trata de los conflictos laborales, tanto con compañeros como de superiores. En segundo lugar, se encuentra el acoso laboral con 1 mil 031 personas. Por su parte, en tercer lugar se encuentran las grandes exigencias que conllevaba el puesto y la imposibilidad de cumplirlas. Mientras que, en el último lugar se encuentra el motivo de la independencia.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Gráfica 17. Motivos de abandono del empleo entre hombres y mujeres entre 20 y 29 años de la Ciudad de México



Fuente: Elaboración propia con datos de la ENOE, 1° Trimestre de 2022: INEGI.

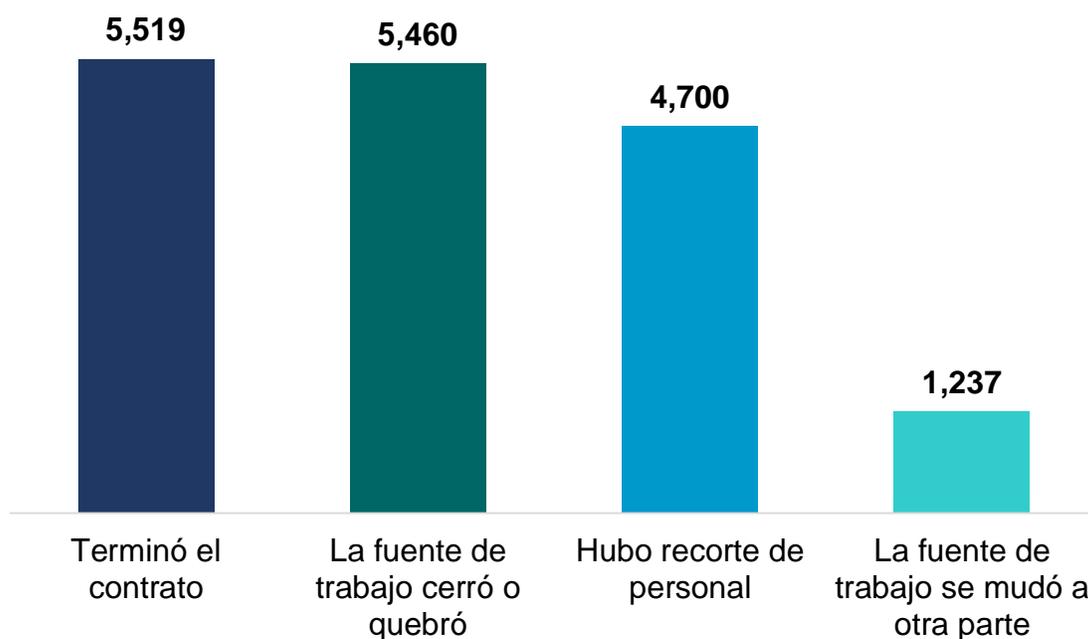
EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Pérdida de empleo o del negocio propio

Existen diversos factores por los cuales las personas pueden perder el empleo y tal vez estas varíen conforme a la edad de las personas de manera general y de manera específica, con el estrato social y el tipo de empleo en el que se desenvuelven.

Sin embargo, para la presente investigación se busca conocer estos motivos por un conjunto de personas de un grupo de edad específico. La **Gráfica 18** muestra los motivos por los cuales los jóvenes de 20 a 29 años de la Ciudad de México perdieron el empleo.

Gráfica 18. Motivos de pérdida de empleo de los jóvenes entre 20 y 29 años de la Ciudad de México



Fuente: Elaboración propia con datos de la ENOE, 1° Trimestre de 2022: INEGI.

Como se puede observar, el principal motivo por el cual los jóvenes perdieron el empleo fue por el término del contrato laboral, lo cual es preocupante en cuestiones de estabilidad, pues hoy en día existen muchos trabajos cuyo vencimiento de

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

contrato es solo de tres meses, a lo más seis y peor aún, en donde todo el manejo de personal de la empresa no es llevado a cabo por la empresa misma, sino por el famoso sistema de outsourcing, un modelo de negocio en el que una empresa subcontrata ciertas funciones o servicios a una empresa externa en lugar de realizarlos internamente. Es decir, una empresa contrata a otra empresa para que realice ciertas tareas en su nombre. Estas tareas pueden incluir servicios de tecnología de la información, contabilidad, recursos humanos, servicios de limpieza, servicios de seguridad y muchos otros y donde, los contratos son de tiempo sumamente reducido para evitar que el empleado genere antigüedad.

Ahora bien, en la segunda opción se encuentra la quiebra o el cierre del trabajo donde asistían, cifra que cada vez es más alta en el registro del país, los cuales pueden deberse a varios factores, entre los cuales se pueden encontrar problemas financieros que incluyen una mala gestión financiera, un flujo de efectivo insuficiente, una inversión excesiva en proyectos que no son rentables, y una incapacidad para pagar deudas y obligaciones financieras. Por otra parte, se encuentra la competencia de mercado, en donde las empresas que no pueden competir eficazmente pueden enfrentar dificultades para mantenerse a flote. Esto puede incluir una falta de innovación o adaptación a las nuevas tendencias del mercado.

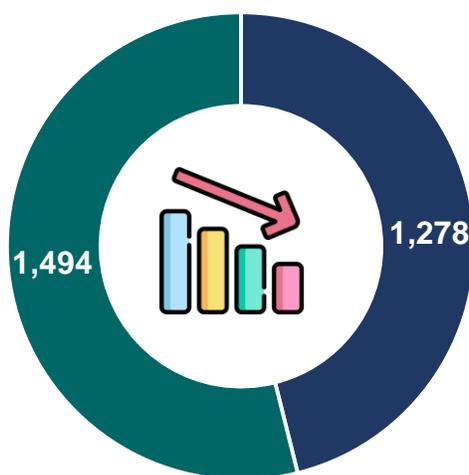
A su vez, también pueden existir cambios en el entorno económico y político, en donde las empresas que no pueden adaptarse a los cambios pueden sufrir las consecuencias. Esto puede incluir cambios en la política económica, regulaciones gubernamentales, fluctuaciones en las tasas de interés, y otros factores macroeconómicos. Por otra parte, se encuentran los problemas de gestión, la cual puede ser una razón importante por la cual una empresa quiebra en México. Esto puede incluir una falta de liderazgo efectivo, una mala comunicación interna, una cultura organizacional tóxica, y otros problemas internos. Y, por último, pero no menos importante, las empresas que no cumplen con las regulaciones legales y fiscales en México pueden enfrentar multas y sanciones que pueden afectar

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

gravemente su rentabilidad y capacidad para operar. Otra razón importante de la pérdida de empleos es el recorte de personal y el cambio de lugar de la fuente de empleo, lo cual puede justificarse también con los puntos anteriormente mencionados.

Respecto a la pérdida del negocio propio de los de jóvenes entre 20 y 29 años de la Ciudad de México, se tiene la **Gráfica 19**, la cual indica los motivos por los cuales este grupo de estudio tuvo que cerrarlo, entre los cuales se encuentran las razones personales y razones que son poco justificables, donde, esta última representa mayor parte de la proporción de jóvenes de estudio. Estas razones, a pesar de no ser muy detalladas en la encuesta, pueden dejar mucho de qué hablar al tratarse de personas jóvenes y el apoyo que estas reciben como emprendedores.

Gráfica 19. Motivos de la pérdida o abandono del negocio propio de los jóvenes entre 20 y 29 años de la Ciudad de México.



- Razones personales
- Razones insuficientemente justificadas

Fuente: Elaboración propia con datos de la ENOE, 1° Trimestre de 2022: INEGI.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

VIII. Conclusiones

La estabilidad laboral en los jóvenes es indispensable para su desarrollo profesional, personal y social. Contar con un trabajo que les brinde estabilidad financiera, con un buen goce de sueldo y prestaciones; desarrollo profesional en cuestión de capacitaciones e innovaciones tecnológicas; además de tiempos no extenuantes que les permitan llevar a cabo actividades deportivas, culturales o simplemente tiempo de calidad con su familia y seres cercanos; hará que los trabajadores sean más productivos y tengan la capacidad de realizar diversos proyectos como ahorro e inversión que le servirán en el tiempo futuro.

Es importante resaltar que, a pesar de contar con una población ocupada en su mayoría estable, en la Ciudad de México existe una gran cantidad de personas entre 20 y 29 años que no cuentan con afiliación al seguro social (poco más de 500 mil) ni con pagos laborales como el aguinaldo, utilidades o vacaciones. Por lo que, es indispensable formular políticas en pro de los beneficios a los trabajadores.

Algo verdaderamente alarmante que se encuentra en la población desocupada del grupo de estudio, es el nivel de instrucción con el que cuentan, pues la mayoría de las personas que no tienen trabajo en la Ciudad de México cuenta con un nivel medio y medio superior. Y, aunque en su mayoría son solteras y sin hijos, existen cerca de 7 mil 300 personas que tienen más de 1 hijo, es decir, una persona que depende económicamente de ellas, lo que vuelve aún más complicada su situación.

Ahora bien, hay que destacar que la mayoría de las personas desocupadas perdieron su empleo a causa del conflicto con sus superiores, lo que indica una falta de cultura organizacional en la mayoría de las empresas en México, aunado al nepotismo y a las afectaciones que estos pueden generar en los jóvenes. Otra causa tiene que ver con el término del contrato, en el que en México cada vez se

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

dan menos plazas y se cambian por trabajos eventuales para que los trabajadores no generen antigüedad ni se les paguen derechos que les confieren.

Un punto para tratar entre la distinción en hombres y mujeres, son las causas por las cuales pierden el empleo, es por la experiencia laboral, que es menor en mujeres que en hombres. Además, en este grupo de edad se encuentra una mayor proporción de mujeres que declara tener hijos y, por ende, que está viviendo en unión libre o se encuentra casada. Lo anterior merma las condiciones laborales de las mujeres, ya que, gracias a la brecha de género presente en todos los aspectos, la familia y el hogar aún son carga de las mujeres.

Otro indicador importante encontrado fue el número de personas ocupadas que actualmente están en búsqueda de otro trabajo; es decir, existen más de 500 mil personas que están buscando un trabajo estando en otro, lo cual da a entender las deficiencias que pueden llegar a tener su empleo actual como el ambiente de trabajo, conflictos con sus superiores, motivación al desarrollo profesional, tiempo de trabajo y desarrollo de actividades.

Es importante comenzar a generar mecanismos que ayuden a fortalecer el mercado de trabajo en la Ciudad de México, especialmente para los jóvenes que apenas se están insertando en el mercado laboral, esto generará un efecto multiplicador que tendrá un impacto no solo hablando de lo microeconómico, sino también en términos macro. Es decir, existiendo un mercado laboral fuerte en México, los jóvenes tendrán la seguridad plena de que un grado avanzado de estudios, les asegurará un mejor empleo y una mejor remuneración; así no tendrá que dejar sus estudios universitarios incompletos y no tendrán que recurrir al mercado informal. Lo anterior beneficiará el tipo de actividades por sectores, robusteciendo más el sector secundario y con ello incrementando el nivel de riqueza del PIB.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Por su parte, los trabajadores que ingresen al mercado laboral mexicano desempeñarán sus actividades de la mejor manera, incrementando su productividad por buenos sueldos, menores tiempos de trabajo y con una remuneración segura. Lo anterior hará que se interesen en otro tipo de acciones importantes como el ahorro, la inversión y la mejora en su calidad de vida. Lo que será una carga menor para el gobierno cuando estos lleguen a la vejez.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

Posibles soluciones

- Promover políticas de empleo juvenil: Los gobiernos podrían implementar políticas que incentiven la contratación de jóvenes y faciliten su acceso al mercado laboral.
- Fomentar la formación y capacitación: Los jóvenes deberían tener acceso a programas de formación y capacitación que les permitan adquirir habilidades y conocimientos para desempeñarse en el mercado laboral.
- Establecer prácticas de trabajo justas: Es importante que los jóvenes tengan acceso a prácticas de trabajo justas y condiciones laborales adecuadas.
- Promover el emprendimiento juvenil: Los jóvenes podrían ser incentivados a crear sus propias empresas y proyectos, lo que les permitiría tener más control sobre su carrera profesional.
- Facilitar la transición de la educación al trabajo: Se podría trabajar en una mejor articulación entre la educación y el mundo laboral, para que los jóvenes puedan tener una transición más fluida entre ambos ámbitos.
- Implementar políticas de protección social: Los gobiernos podrían implementar políticas de protección social que permitan a los jóvenes tener una red de seguridad en caso de perder su trabajo.
- Promover la diversidad en el mercado laboral: Es importante fomentar la diversidad en el mercado laboral, para que los jóvenes tengan acceso a oportunidades independientemente de su origen, género o condición social.
- Incentivar la movilidad geográfica: Los jóvenes podrían ser incentivados a buscar trabajo en otras regiones o países, lo que les permitiría ampliar sus horizontes y tener acceso a nuevas oportunidades.
- Establecer políticas de equidad de género: Las políticas de equidad de género son importantes para garantizar que las mujeres tengan acceso a las mismas oportunidades laborales que los hombres.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

- Fomentar la economía del conocimiento: Se podría fomentar una economía basada en el conocimiento y la innovación, lo que permitiría a los jóvenes tener acceso a trabajos más estables y mejor remunerados.

EL RETO DE LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS JÓVENES.

IX. Bibliografía

Álvarez, J.L. (2006). *El empleo juvenil y el mercado de trabajo*. España: Pirámide.

CEPAL (2003). *La problemática inserción laboral de los y las jóvenes*. Chile: División de Desarrollo Económico. Disponible en:

https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/5391/S0312870_es.pdf

Bauman, Z. (2003). *Vida líquida*. Fondo de Cultura Económica.

Castells, M. (1996). *La sociedad red*. Alianza Editorial.

INEGI. (2023). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo*. Tabulados. Disponible en:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#Tabulados>

Sen, A. (1999). *Desarrollo y libertad*. Planeta.

Stiglitz, J. E. (2012). *El precio de la desigualdad*. Taurus.

Es una investigación de análisis del Partido Acción Nacional en la Ciudad de México.
Registro ante el Instituto Nacional de Derechos de Autor en trámite
Partido Acción Nacional en la Ciudad de México
Durango No. 22, Col. Roma, C.P. 06400, México, CDMX.