



**CD
MX**

**SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA
CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO**

NASHELL VIDALES TORRES

2022

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Nashell Vidales Torres

2022

RESUMEN

Es difícil ver a la educación como un problema social, el exceso de conocimiento y el exceso de habilidades adquiridas nunca deberían de significar un problema; sin embargo, cuando no se considera Laboral alineado con el plan educativo entonces se convierte en un problema social.

Contenido

I. Introducción	1
Problemática abordada	3
II. Justificación	9
III. Planteamiento del problema.....	19
IV. Objetivo	26
V. Marco teórico	27
VI. Formulación de la hipótesis.....	35
VII. Pruebas cuantitativas y/o cualitativas de la hipótesis.....	36
VIII. Conclusiones	39
Posibles soluciones.....	42
IX. Bibliografía	45

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

I. Introducción

Es difícil ver a la educación como un problema social, el exceso de conocimiento y el exceso de habilidades adquiridas nunca deberían de significar un problema; sin embargo, cuando no se considera Laboral alineado con el plan educativo entonces se convierte en un problema social.

En las siguientes páginas revisaremos qué es lo que dio origen al actual problema de sobreoferta académica en el que vivimos en México, pero sobre todo en la capital del país.

Analizaremos la situación general (sin adentrarnos tanto) en la que vivimos como consecuencia de la emergencia sanitaria que se desató a principios de 2020 alrededor del mundo y en la que aún estamos inmersos. La pandemia por COVID 19 fue un problema de salud global, pero no deja de ser un problema social y como todos los problemas sociales no deja de tener consecuencias económicas.

El desempleo ha sido una de las consecuencias más graves en materia económica que ha dejado la pandemia, además de las necesidades en materia de salud que se convirtieron en permanentes como el uso de cubre bocas, gel antibacterial y desinfectantes de superficie en mayor medida respecto a los años prepandemia.

Además, es pertinente analizar que los jóvenes se encuentran en un estado de baja o nula motivación para continuar con sus estudios considerando que las condiciones laborales actuales no son alentadoras. Las oportunidades que tiene actualmente un profesional no son las mismas de las que tuvo hace un par de décadas y muy probablemente no son las mismas de las que tendrá hacia el futuro en un par de décadas también.

Nos encontramos viviendo actualmente entre las personas mejor preparadas que ha tenido el país, pero también las personas con menos probabilidad de tener un

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

buen empleo, las personas con menos probabilidad de comprar un inmueble, O de emprender un negocio. La razón fundamental son las condiciones económicas y la competencia que existe actualmente.

Además, revisaremos de manera general la ideología y la estructura de pensamiento bajo la que fueron educados los actuales profesionistas respecto a sus padres y sus abuelos ya que esta es una razón (aunque no la principal) de la situación laboral en la que se encuentran actualmente.

Es una generación con poco arraigo a un lugar, a una persona y por supuesto a una empresa o institución por lo que su permanencia en un mismo lugar de trabajo y su construcción de experiencia profesional se vuelve poco probable; Desafortunadamente bajo las condiciones actuales en las que la oferta académica sobrepasa a la demanda la experiencia se ha convertido en él diferencial para poder obtener un empleo o para poder aspirar a mejores condiciones de trabajo. Finalmente se realizarán algunas propuestas de cómo solventar el problema actual, algunas de corto plazo, pero más simples de aplicar y algunas que implican un cambio de paradigma total respecto a la forma de ver la educación básica de las generaciones futuras.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Problemática abordada

Durante los primeros meses de 2020 ocurrió uno de los sucesos más importantes e impactantes para la humanidad alrededor del mundo; se dio a conocer la emergencia sanitaria por COVID 19. Se trata de una enfermedad respiratoria grave originaria de China, misma que cobró la vida de miles de personas alrededor del mundo.

Además de los impactos en la salud de la humanidad, el COVID-19 y el desconocimiento respecto al tratamiento de dicha enfermedad trajo consigo una serie de consecuencias importantes. La primera es que fuimos llevados a una situación de aislamiento con todo lo que eso significa, la segunda que llevamos a cabo una serie de tareas que ahora sabemos que fueron inútiles y que únicamente nos impactaron de forma económica social y psicológica como ya lo hemos dicho, por desconocimiento.

Evidentemente el miedo a ser contagiados y la necesidad de protegernos fueron la prioridad durante 2020 y parte de 2021. La falta de vacunas, la ignorancia respecto a cómo tratar la enfermedad y la poca empatía por parte de algunas personas generaron problemas sociales de los cuales aún se viven consecuencias.

Fue relativamente común encontrar comerciales en distintos medios de comunicación y redes sociales sobre medicamentos milagrosos vitaminas que aseguraban reforzar el sistema inmunológico o inclusive minimizar los síntomas y daños causados por el virus de COVID-19. Algunos de estos productos fueron tan nocivos para la salud de los seres humanos que inclusive algunas aseguradoras emitieron comunicados de pérdida de validez de las pólizas de seguros de gastos médicos mayores a todos aquellos usuarios que hubiesen consumido alguno de los productos antes mencionado.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Lo anterior, además del daño a la salud significó un daño económico para todas aquellas personas que confiaron en encontrar una cura para la enfermedad o al menos un alivio temporal para los síntomas.

Otro de los problemas y quizás el segundo más importante fue la capacidad hospitalaria con la que contamos en México. Si bien, en todo el mundo los servicios hospitalarios fueron rebasados por la demanda de pacientes que buscaban ser atendidos en dichas instituciones, algunos países tuvieron la fortuna de poder incluso construir hospitales en tiempo récord para poder atender a su población.

En el caso de México, se acondicionaron de manera temporal algunos espacios que originalmente estaban dedicados para otros fines, esta medida fue impulsada por instituciones públicas de salud Debido a que a diferencia de algunos otros países en el caso de nuestro país una buena parte de la población están con servicios salud públicos. Otra de las medidas fue hacer acuerdos de servicio con algunas instituciones privadas, de tal forma que los derechohabientes fueran atendidos en instituciones privadas sin costo alguno. No obstante, aún con estas medidas la oferta de servicios de salud estuvo muy lejos de satisfacer a la demanda de ese entonces. Ésta es la razón principal por la que los gobiernos alrededor del mundo invitaron a los ciudadanos a quedarse en casa, de tal forma que evitaran contagiarse y así colapsar las instituciones de salud.

En la figura uno se observa la tendencia que ha registrado la tasa de desocupación respecto a la población económicamente activa desde 2005 y hasta 2022. La intención de incluir esta gráfica en la investigación es Entender cómo es que problemas sociales y de salud como el que acabamos de mencionar en párrafos anteriores tiene efecto directo en las principales variables económicas.

La tasa de desempleo Es uno de los indicadores económicos más sensibles que existen en un país considerando que no que su estabilidad no depende únicamente de la estabilidad de los empleadores; sino que integra las múltiples variables que

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

pueden fluctuar en la vida de los empleados como lo son lugar de residencia, condiciones de salud, estado civil entre muchas otras.

Es posible observar en la gráfica que desde mediados de 2009 y hasta principios de 2020 la tasa de desempleo mostraba una tendencia a la baja; desafortunadamente la emergencia sanitaria ubicó al desempleo al nivel de uno de los peores puntos que se habían observado desde finales de 2010.

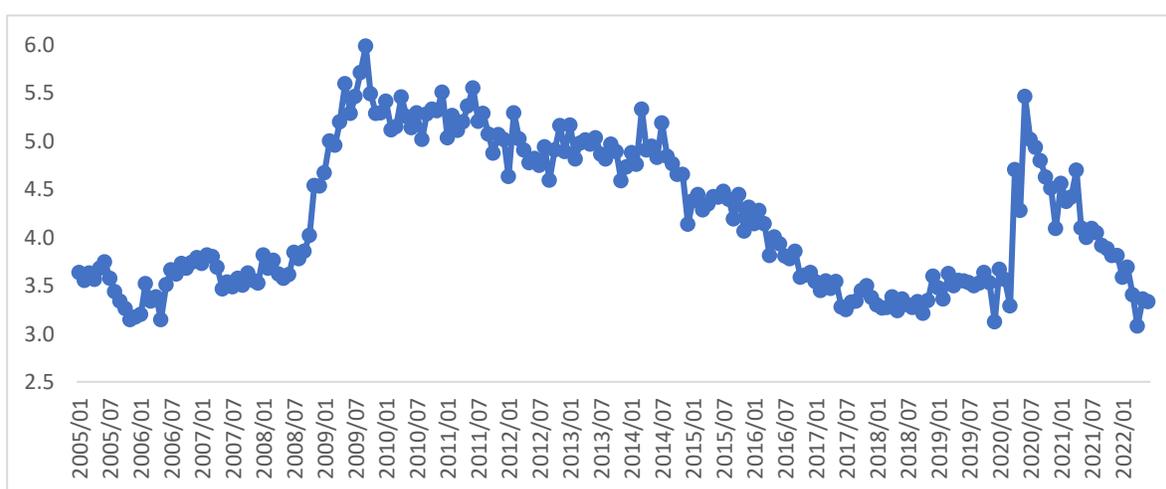


Figura 1 Tasa de desocupación respecto a la Población Económicamente Activa mensual 2005 – 2022

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

El desempleo fue una consecuencia del confinamiento, considerando que muchas personas tuvieron que abandonar sus lugares de trabajo Sin posibilidad de continuar sus actividades de manera remota; esto por el tipo de actividad en la que se encontraban empleados. Es preciso señalar que en su mayoría las personas, sobre todo en países de tercer mundo no cuentan con seguridad económica y no trabajan en empresas que les brinden estabilidad respecto a sus ingresos; es decir, requieren trabajar día a día para poder tener ingresos día a día.

Esto significa que un gran numero de personas que tuvieron que confinarse ante el peligro de ser contagiados por COVID 19 quedaron desempleados y por ende

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

quedaron sin posibilidad de tener ingresos para satisfacer sus necesidades básicas y sobre todo para poder atender a las necesidades de salud que se crearon por la llegada del virus.

Si bien, la presente investigación no está centrada en analizar las consecuencias de la emergencia sanitaria es importante conocer cuál es el panorama bajo el que nos encontramos viviendo actualmente.

La primera pregunta que nos deja el análisis anterior es ¿Cuántos mexicanos viven al día? Y ¿cuál es la razón?

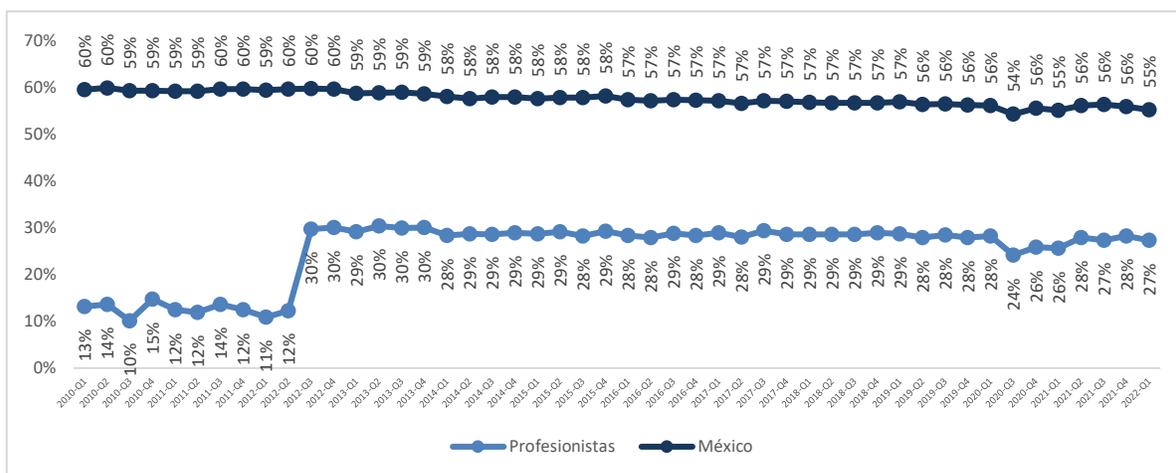


Figura 2 Informalidad laboral 2011 – 2022 Profesionistas y técnicos y total México

Fuente: Elaboración propia con datos de (DataMéxico, 2022)

En la figura anterior se plasman las tasas de empleo informal¹ que existen desde 2011 y hasta 2022 en México. En la gráfica pueden distinguirse de forma

¹ “Cabe aclarar que, para esta investigación, el empleo informal se entenderá como aquél que no se ubica bajo el marco legal e institucional, en otras palabras,

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

independiente las tasas de empleo informal que existen a nivel nacional pero también entre aquellas personas que tienen una carrera profesional. Si bien es sabido que el empleo informal es parte fundamental del empleo en México, es sorprendente el nivel de empleo informal que existe entre personas que cuentan con un título universitario.

Hasta hace algunos años la informalidad tenía algunas ventajas económicas de corto plazo respecto a un empleo formal. Básicamente estamos hablando de la evasión de impuestos, lo cual se convertía en un atractivo para cualquier persona que quisiera ganar dinero de forma rápida y simple realizando aún cuando la actividad no estuviera relacionada de forma directa con una carrera técnica o profesional. Sin embargo, esta no es la única razón por la que los profesionistas optan por emplearse en alguna actividad fuera de la formalidad, la razón principal y en la que basaremos la presente investigación es la falta de oportunidades para laborales en alguna institución bajo el marco legal.

Para iniciar revisemos algunas de las posibles causas de la situación actual en materia laboral. Hace algunos años el gobierno federal se impuso como meta el mejorar el nivel educativo promedio del país, para lo cual impulsó la creación de instituciones educativas que permitieran a la población continuar sus estudios e incluso graduarse. La meta fue lograda y el nivel de escolaridad de México creció rápidamente; no obstante, el implementar una política de este tipo de forma individual sin cobijarla de todo el ambiente que requiere para poder realmente generar desarrollo económico tiene consecuencias graves.

es el empleo carente de protección laboral por no situarse bajo el amparo legal que ofrece la formalidad.” (SCIELO, 2021)

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Hoy día nos encontramos viviendo las consecuencias de una mala política educativa aplicada hace algunos años y es precisamente en esta situación que nos centraremos durante las siguientes líneas de la presente investigación.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

II. Justificación

Parece radical hablar de tener un problema cuando el problema significa tener mucha gente preparada, cuando el problema significa tener mayor número de personas con mejor instrucción académica respecto a años anteriores; podría incluso sonar a mediocridad el no querer incrementar la cantidad de profesionistas que genera nuestro país.

Pero justo ese es el punto, no se trata de no querer tener más profesionistas, se trata de que la estrategia tiene que ser global; tener un mayor número de profesionistas egresados nos obliga a tener un mayor número de posiciones de empleo para dichas personas. Además, respecto a generaciones pasadas que contaban con menor nivel de escolaridad, estas nuevas generaciones estarán buscando otra clase de lugares y posiciones jerárquicas dónde emplearse.

Para entender lo que vivimos actualmente es necesario voltear atrás y comprender cómo es que se organizaba la sociedad en términos de empleo hace algunas décadas. La referencia dista mucho de ser una referencia profesional, sin embargo, es una referencia cotidiana cuando hablamos de las películas del cine mexicano en blanco y negro donde la figura de los profesores y sacerdotes de las comunidades significaban una figura de autoridad para todos los pobladores. Pero ¿cuál es el trasfondo de esta situación que en ese entonces era cotidiana? La respuesta es que no era fácil obtener una de estas posiciones ya que implicaba años de estudio, años de sacrificio, años de dedicación y sobre todo tener la oportunidad de hacerlo; y podría asegurar que esta última era la más difícil de conseguir en ese entonces.

Otra de las formas comunes de organización respecto a lo qué empleo se refiere es la herencia de oficios de generación en generación. Sobre todo, en algunos países del mundo el concepto de negocio familiar ha sido utilizado desde siglos atrás e

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

incluso prevalece hasta nuestros días.² Pero era mucho más común hace algunas décadas encontrarnos con familias de herreros, albañiles, carpinteros que habían heredado el oficio desde cuatro o 5 generaciones antes que ellos.

¿Cómo es entonces que el concepto de negocio familiar heredado de generación en generación ha dejado de ser vigente entre la generación actual?

Para responder a esta cuestión es necesario entender la forma de pensamiento de un par de generaciones antes de la actual. Comenzaremos por los actuales abuelos, personas que en estos días tienen más de 60 años mismas que probablemente en este punto de sus vidas ya no forman parte de la población económicamente activa.³

Como se ha mencionado en líneas anteriores hace algunos años el contar con una profesión e incluso con un oficio era un privilegio de unos cuantos; Sin embargo, la

2 los negocios familiares han existido siempre, probablemente son la primera forma de organización laboral que existió y continúa siendo un modelo vigente, pero sobre todo exitoso; la fórmula secreta para que el negocio pueda prevalecer radica básicamente en la separación de la posición jerárquica a nivel familiar y a nivel laboral. Para países europeos el organizar un negocio familiar no significa un problema como lo es en países latinos; donde los padres y abuelos sólo por ser los padres y los abuelos representan una figura de autoridad. actualmente existen clusters alrededor del mundo que no son más que la evolución de un negocio familiar al cual le han incorporado una serie de herramientas que le han permitido continuar su desarrollo un ejemplo de ello es ser clúster de la industria de los zapatos en Italia, clúster perfumero en Francia entre muchos otros.

3 “Comprende a todas las personas de 12 años y más que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en el periodo de referencia.” (SEMARNAT, 2008)

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

necesidad de alimento y vestido entre muchas otras siempre ha existido lo cual implicaba emplearse en cualquier cosa para poder obtener un ingreso. Esta situación facilitaba a los empleadores el conseguir mano de obra barata, pero sobre todo dispuesta a trabajar por largas jornadas durante muchos años en la misma posición esperando algún día poder ser jubilados y disfrutar de los frutos del arduo trabajo de años de sus vidas.

También existe el otro lado de la moneda, para las personas que buscaban empleo era mucho más fácil conseguir un lugar donde trabajar debido a que la especialización prácticamente era inexistente, fácilmente podían llegar a un lugar y aprender una nueva actividad e incluso desarrollar una nueva habilidad. Actualmente es común para nosotros escuchar historias de personas que trabajaron en la década de los 60s 70s y que lograron tener una posición de alto mando sin tener ningún tipo de instrucción profesional, esto era relativamente sencillo debido a que muchos puestos se daban únicamente por valorar la constancia, y el buen trabajo, pero también un concepto importante era la recomendación. Recomendación de amigos, familiares e incluso otros compañeros de trabajo con los que se había compartido durante años y que apostaban porque el desempeño de su recomendado sería idóneo para la posición buscada. Esta última metodología continúa siendo empleada en nuestros días bajo el término de networking, mismo del que hablaremos más adelante.

Retomando la descripción del comportamiento de esta generación, irónicamente era la generación más apegada al concepto de familia con todo lo que esto implica. Es una generación que constituyó su vida alrededor de la familia lo cual implicaba casarse, tener una casa, tener hijos, trabajar durante toda su vida, educar a sus hijos y esperar la recompensa que vendría con la vejez.

Cabe señalar que en la anterior descripción estamos hablando por lo regular de la figura masculina del hogar, considerando que el papel de la mujer en esta época

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

estaba prácticamente arraigado a ser una ama de casa, una buena esposa y madre; una mujer desarrollando actividades profesionales o algún oficio no era bien aceptada entre la sociedad.

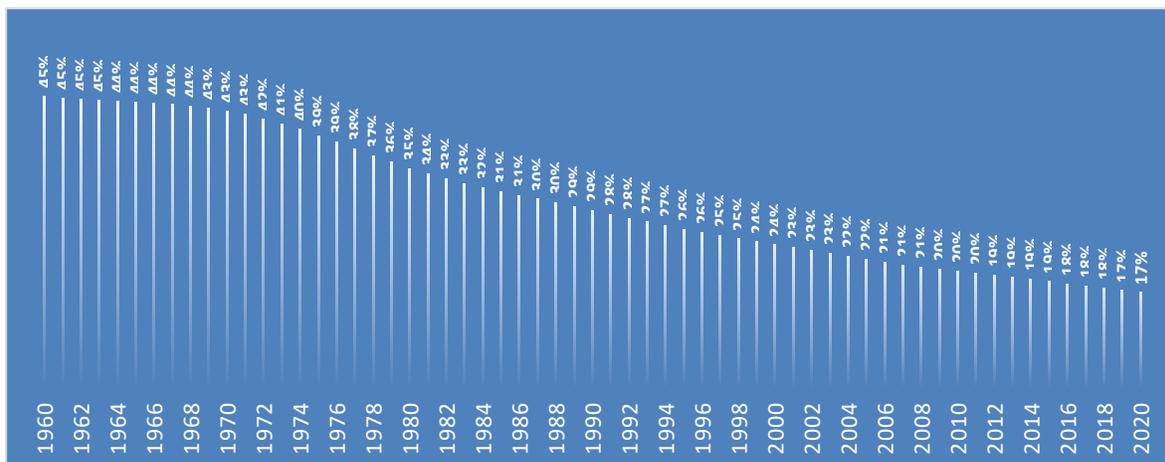


Figura 3 Tasa de natalidad en México 1960-2020

Fuente: Elaboración propia con datos de (Datosmacro, 2020)

Vale la pena hacer un paréntesis en este punto y analizar los datos que nos ofrece la figura número 3. Es posible observar la tasa de natalidad desde 1960 y hasta 2020 y cómo esta ha ido disminuyendo notablemente, ¿a qué se debe? Las razones pueden ser múltiples, pero entre las más generales podemos mencionar la evolución en la forma de pensamiento de las mujeres, donde ya no eran concebidas a sí mismas únicamente como madres.

Más adelante cuando hablemos de otras generaciones y su forma de organización social veremos qué hace sentido la forma en que las familias y las mujeres de forma individual fueron evolucionando hacia el punto en el que la maternidad es considerada una opción más dentro de un proyecto de vida y no como una obligación.

Aquí es donde entra uno de los conceptos más importantes y que viene a cambiar el rumbo de la forma de organización laboral: superación. En el pensamiento de cualquier padre comprometido con el bienestar y la educación de sus hijos está el

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

brindarles más y mejores oportunidades de las que ellos mismos tuvieron durante su infancia y su etapa de desarrollo, esto sin duda implica una serie de sacrificios para los padres con el objetivo de brindar herramientas a sus hijos que los lleven a tener un mejor nivel de vida respecto al de la familia donde nació.

Esta idea de progreso, y de trascender a través de la descendencia se tradujo en buscar que los hijos tuvieran posiciones de trabajo de rango superiores a las de sus padres, o en tener mayor grado de especialidad en el oficio familiar respecto a las generaciones anteriores, para lo que era necesario contar con algún tipo de instrucción académica, muchos casos como este los encontramos en países como el nuestro, es habitual conocer al mecánico de la colonia que aprendió el oficio de su padre y de su abuelo pero que ha buscado que sus hijos se superen y consiguen algún título profesional pero dentro del mismo entorno del negocio familiar; es decir, estudiando carreras técnicas o incluso ingenierías que les permitan ofrecer otro tipo de servicios que sus antecesores no eran capaces de brindar debido a sus limitaciones técnicas. Así como en este ejemplo podemos encontrar padres albañiles con hijos de arquitectos, padres carpinteros con hijos diseñadores entre muchas otras opciones.

Para este punto estamos hablando ahora de la generación que actualmente son padres. en la generación actual era usual el tener hijos a muy corta edad por lo que la diferencia de edades entre una generación y otra no supera los 20 años generalmente. Es decir, en este párrafo nos referimos a personas que tienen entre 40 y 50 años y que actualmente forman parte de la población económicamente activa.

Dando continuidad a la situación antes descrita esta generación cuenta con mayor grado de especialización respecto a sus padres. No necesariamente estamos hablando de una carrera profesional; sin embargo, prácticamente podemos

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

asegurar que existen más técnicos, especialistas y por supuesto profesionistas respecto a las generaciones anteriores.

Una de las razones fundamentales para que esto suceda es nuevamente el papel de la mujer en la sociedad de esta generación; si bien son hijas de madres amas de casa dedicadas prácticamente en su totalidad a las actividades del hogar y cubrir necesidades de su esposo e hijos, estas hijas fueron educadas de forma diferente con un papel mucho más protagónico dentro de la sociedad y con mayor oportunidad para superarse en el ámbito laboral respecto a sus madres y por supuesto a sus abuelas. Este es uno de los primeros puntos para incrementar la cantidad de personas que buscan educarse, instruirse y aprender alguna habilidad que les permita superarse en el mundo durante su vida adulta.

Probablemente no en todos los hogares fue igual, y probablemente no en todos los hogares se ha roto el paradigma de que las mujeres tienen como principal actividad el tener hijos y criarlos. No obstante, es visible cómo las mujeres han ido ganando terreno en el ámbito laboral, y hablando de números y considerando que la población prácticamente está dividida 50% hombres y 50% de mujeres la competencia laboral se ha duplicado en el mejor de los casos.



Imagen 1 Costureras en un taller 1934

Fuente: Tomada de (Revista Bicentenario, s.f.)

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Aunque el panorama para este punto parece ser mucho más favorable para las mujeres respecto a las generaciones anteriores, es un hecho que no todas las posiciones y no en todas las industrias se consideraba a las mujeres para ocupar algún puesto. Usualmente las mujeres eran empleadas como costureras, enfermeras, maestras o auxiliares administrativos de alguna posición de mayor rango por lo regular ocupada por un hombre. Fácilmente podemos traducir esto como un acto de discriminación en contra de las mujeres, pero abriendo la perspectiva y revisando la historia que hay también podemos pensar que ocupaban estas posiciones porque también eran la parte de la población con menor grado de escolaridad; considerando que quizás sus padres o abuelos se opusieron a que continuaran con sus estudios bajo el pensamiento de que las mujeres tenían que ser dotadas de recursos por sus esposos e hijos.

La palabra clave de esta generación específicamente para las mujeres fue oportunidad, justo el integrar a las mujeres como parte de la fuerza laboral de la sociedad les permitió conocer algo que no sabían que existía y les permitió ser aspiracionales respecto a lo que buscarían para ellas mismas y su futuro, pero sobre todo para sus hijas. Tuvieron la oportunidad de demostrar y demostrarse que eran capaces de realizar las mismas tareas que los hombres e incluso hacerlo de mejor manera. La consecuencia inmediata de esta situación fue exigir abrir el campo laboral cada vez más hacia el género femenino.

Respecto a la forma de organización de las empresas y diferentes instituciones que ofrecían empleo pudo observarse que aquellas personas que contaban con mayor grado académico eran quienes obtenían mayor nivel jerárquico dentro de la organización; a diferencia de la generación anterior donde los puestos solían darse por recomendación o compañerismo. como era de esperarse esto generó la

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

necesidad constante en las personas de estudiar capacitarse y aprender más habilidades para poder tener un mejor empleo y así mejor calidad de vida.

El dedicar el tiempo a estudiar y a trabajar se traduce en maternidad y paternidad a mayor edad. Por lo que el rango de edad entre los padres antes descritos y los hijos que a continuación se describirán es mucho más grande respecto al anterior, estamos hablando de padres de entre 25 y 30 años y de hijos de alrededor de 20 años.

Esta generación mejor conocida como millenials fue especialmente bombardeada por talleres, cursos de verano, cursos sabatinos, cursos vespertinos, actividades artísticas y actividades deportivas entre muchas otras opciones. Realmente estas actividades pueden ser una causa pero también pueden ser vistas como una consecuencia, consecuencia de que las mujeres⁴ madres de esta generación estuvieran empleadas en algún lugar y no tuvieran el tiempo para cuidar de sus hijos

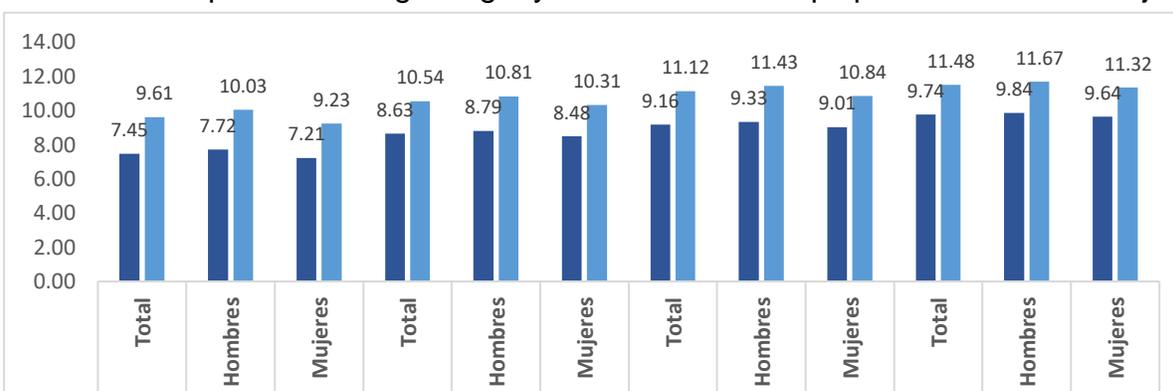


Figura 4 Grado promedio de escolaridad de la población de 15 y más años por entidad federativa según sexo, 2000 a 2020

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

⁴ El hablar únicamente de las madres en este párrafo no es con un tono discriminatorio, es haciendo referencia a la forma de organización de la familia que se conceptualizaba en esos tiempos; Incluso en la actualidad y hablando de generalidades es mucho más sencillo asociar a la mujer al cuidado de los hijos respecto a un hombre.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

por lo que las actividades extraescolares se convertirían en una buena solución para mantener a los hijos ocupados pero sobre todo cuidados; por otro lado, puede verse como un sacrificio por parte de los padres el separarse de sus hijos al tener jornadas de trabajo mucho más extensas para poder contar con los recursos necesarios para brindarles a estos mejores oportunidades para el futuro.

En la figura anterior se observa la evolución respecto al grado promedio de escolaridad de la población de más de 15 años por género desde el año 2000 y hasta 2020. Es posible observar cómo ha ido creciendo el nivel de escolaridad en los últimos 20 años, si bien es una constante que los hombres tienen mayor grado de escolaridad que las mujeres también; es real que la brecha ha ido disminuyendo conforme pasa el tiempo. ¿Cómo es esto posible? Respecto al caso de las mujeres como lo hemos comentado el apoyo por parte de las familias y el cambio de pensamiento respecto al papel de la mujer dentro de la familia ha sido fundamental para poder lograr este resultado; no obstante, es necesario que todos los cambios estén respaldados por infraestructura que les permita llevar a cabo estos cambios. Justo este es el punto donde se suman también los hombres considerando qué



Imagen 2 Estrés infantil

Fuente: Tomada de (Misistemainmune, 2022)

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

parte de este resultado se debe al crecimiento de la oferta de instituciones educativas (sobre todo privadas) a nivel profesional en todo el país.

El problema fundamental es que todos los padres pensaron lo mismo y ahora estamos viviendo en un mundo lleno de artistas, deportistas y en general lleno de personas que creen que son hábiles para todo y que tendrán éxito en todo porque esa fue la línea de pensamiento con la que fueron educados.

Es precisamente este el punto en donde se creó un equilibrio perfecto entró la demanda de servicios escolares a nivel licenciatura y la oferta educativa basada en incrementar el número de profesionales egresados anualmente en México.

Como se mencionó anteriormente, el problema no es tener mayor número de profesionistas, el problema radica en que el objetivo era salir mejor posicionados en a nivel internacional sin considerar cuál sería la estrategia para lograr ese número y cuáles serían las consecuencias de haberlo logrado sin darle continuidad al proyecto.

Es probable que todos actualmente conozcamos de algún médico, abogado, o cualquier otro profesionista que no encuentra empleo. ¿Cómo es que pasamos de un profesor y sacerdote respetados por ser únicos a montones de profesionistas desempleados? en el afán de tener hijos súper preparados, hijos diferentes, hijos especiales y en general hijos competitivos vivimos actualmente entre las personas más preparadas que ha tenido este país, pero también entre las peor pagadas aun cuando cuentan con un título profesional, cursos, diplomados y especialidades.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

III. Planteamiento del problema

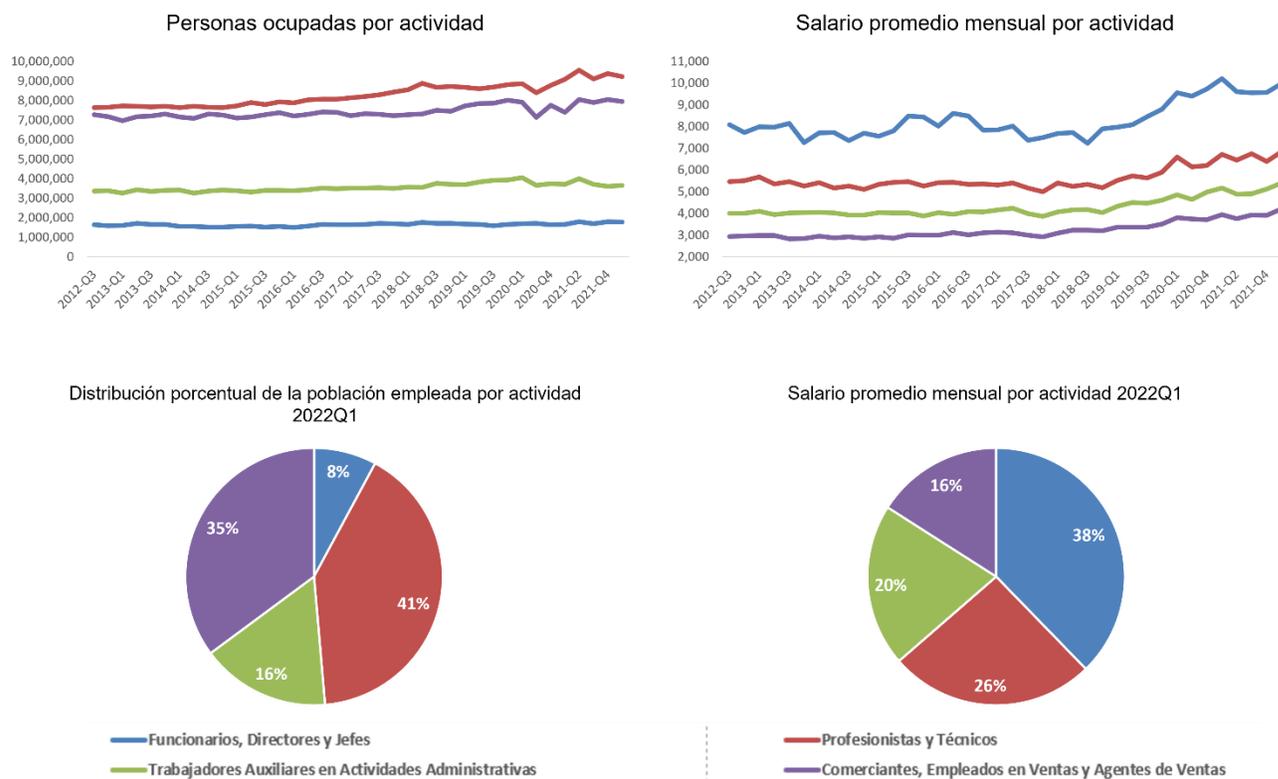


Figura 5 Personas ocupadas y salarios por actividad en la que se emplean 2012 – 2022

Fuente: elaboración propia con datos de (DataMéxico, 2022)

Para comprender de forma clara cuál es el problema laboral que vivimos actualmente comenzaremos por analizar la figura 5; Misma que está compuesta de cuatro gráficos simples que dan una radiografía general de la problemática abordada en esta investigación.

En la figura superior izquierda se grafica el número de personas que se encuentran ocupadas actualmente y la actividad a la que se dedican; es preciso observar como el mayor número de personas actualmente ocupadas corresponden al grupo de

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

profesionistas y técnicos, seguido de el grupo de comerciantes empleados en ventas y agentes. En la tercera posición se encuentran los trabajadores y auxiliares en actividades administrativas y por último con la minoría se encuentran funcionarios jefes y directores. En la gráfica superior derecha se encuentran graficados los salarios de estos mismos grupos de personas donde para sorpresa de nadie los mayores sueldos son para el grupo que es minoría en la primera gráfica es decir funcionarios directores y jefes y con los sueldos más bajos se encuentra el grupo de comerciantes empleados y agentes de ventas.

En la gráfica circular de la izquierda se muestra la distribución porcentual de las personas que se encuentran empleadas en estos mismos grupos de actividad siendo en su mayoría profesionistas y técnicos con un 41%, seguido de comerciantes empleados y agentes de ventas con 35%, trabajadores auxiliares en actividades administrativas con 16% y finalmente funcionarios directores y jefes con 8% respecto a los salarios, que en este punto podríamos hablar de un tema de distribución de la riqueza el 38% se distribuye únicamente entre el 8% de los empleados que corresponden al grupo de directores funcionarios y jefes, los profesionistas que representan al 41 del empleo total poseen únicamente el 26% de los ingresos.

Desafortunadamente la comparabilidad entre comerciantes y profesionistas es imposible de no hacerse ya que estamos hablando de personas para el primer caso que dedicaron años de su vida a especializarse en una actividad esperando recibir una mayor retribución respecto a las personas que no invirtieron este tiempo en su educación; No obstante, la sobreoferta actual de profesionistas ha hecho que los sueldos sean menores y que muchas veces sea mas atractivo el dedicarse a actividades que no corresponden al área de especialidad sólo por ser más atractivas respecto a la generación de ingresos.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

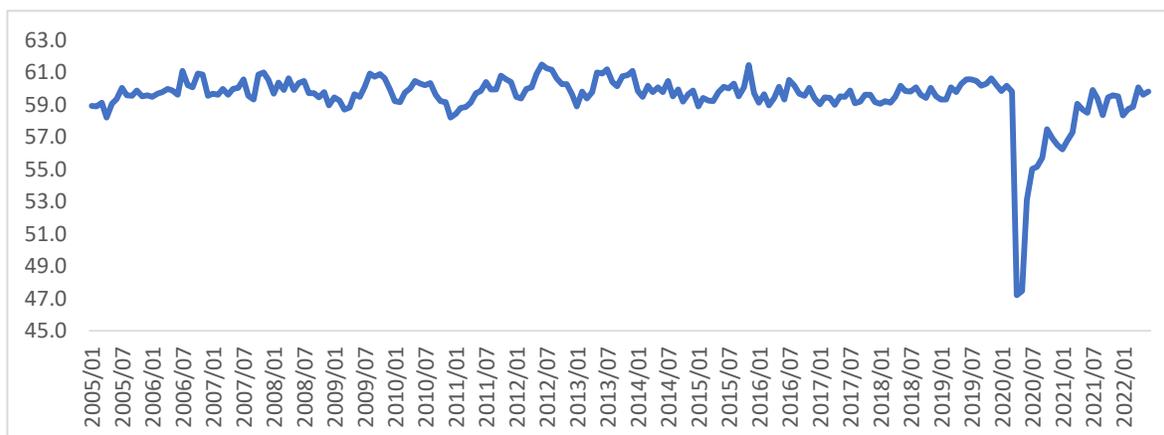


Figura 6 Población Económicamente Activa 2005-2022

Fuente: Elaboración propia con datos de (INEGI, 2022)

Uno de los indicadores económicos más importantes a nivel internacional es el nivel de población económicamente activa que tiene un país punto su importancia radica en que estamos hablando de la cantidad de población que está dispuesta a trabajar y por lo tanto es la población que está dispuesta a producir bienes y servicios que como fin último pueden traducirse en riqueza.

En la figura anterior se observa la población económicamente activa de 2005 hasta 2022; generalmente el nivel se mantiene estable en los 50 altos y 60 bajos, no obstante, a principios de 2020 se registró uno de los puntos más bajos históricos de México. La razón de este decremento puede ser fácilmente asociada a la pandemia por COVID 19, considerando que este indicador se refiere a la disponibilidad de las personas para trabajar y no a la existencia de personas en edad y capacidades físicas y profesionales para poder llevar a cabo una actividad laboral.

Durante este período (segundo trimestre de 2020 y prácticamente todo 2021) muchas personas perdieron su trabajo considerando que el confinamiento disminuyó el consumo personal y por ende la demanda de productos y servicios, lo cual se tradujo en desempleo. Además de esta situación, el miedo a ser infectados con un virus entonces desconocido respecto al tratamiento y la cura llevó a la

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

población a priorizar su estado de salud e integridad física respecto a buscar un lugar donde emplearse esto explica la disminución en la población económicamente activa. Desde finales de 2021 y lo que va de 2022 el nivel de población en condiciones para desempeñar alguna actividad laboral se ha ido recuperando; por un lado, tenemos que la población ya se encuentra vacunada y con mayor confianza de salir de sus casas y por otro lado la normalización de la demanda de productos y servicios y así la normalización en los ingresos de los empleados.

Este último argumento fue parte de la falta de interés en las personas de buscar empleo, considerando que algunas empresas disminuyeron los sueldos hasta en un 50% argumentando que el confinamiento habría llevado a las empresas a la quiebra de no recurrir a estas medidas.

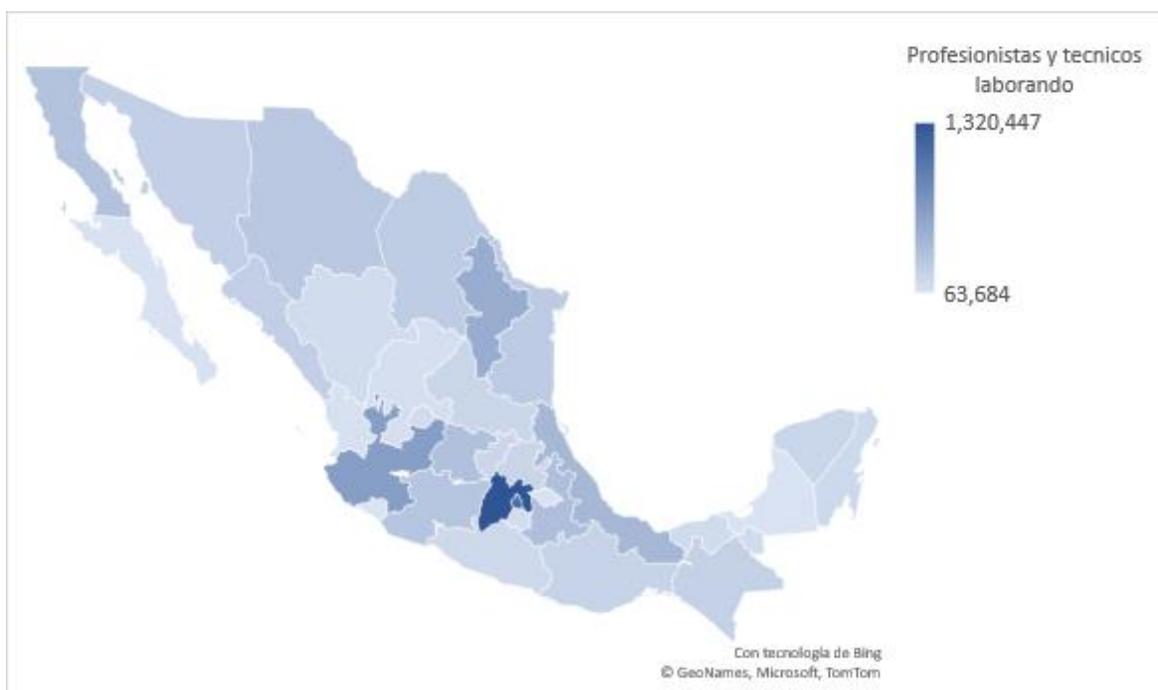


Figura 7 Profesionistas y técnicos laborando por entidad federativa 2022

Fuente: elaboración propia con datos de (DataMéxico, 2022)

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

En el mapa de la figura 7 es posible observar la cantidad de profesionistas y técnicos que se encuentran laborando actualmente (2022), evidentemente la cantidad de este grupo de personas que se encuentran trabajando no se encuentra ligado con el tamaño de los territorios nacionales como es normalmente con el producto interno bruto. Para poder contar con una mayor cantidad de profesionistas en un sitio en específico se requiere que dicho sitio cuente con 2 características particulares: en primer lugar, instituciones educativas que garanticen la continuidad de los estudios de las personas en dicho territorio, y en segundo lugar y quizás aún más importante que la primera garantía, Que dichos estudiantes cuenten con un lugar donde desarrollarse profesionalmente hablando al culminar sus estudios. El no tener la garantía o seguridad de que al terminar una carrera profesional existirá un lugar donde emplearse no permite que el contar con estudios profesionales sea aspiración al para los jóvenes, y menos aún cuando personas sin estudios profesionales puedan obtener mayores ingresos del fruto de su trabajo.

Retomando el análisis del mapa observamos que la Ciudad de México, el estado de México, nuevo León y Jalisco son las entidades que cuentan con mayor número de profesionistas en su territorio. Hablando especialmente de la Ciudad de México toma es la ciudad que tiene mayor densidad demográfica por un lado porque cuenta con uno de los menores territorios, pero por otro lado porque ha sido sobrepoblado por personas que buscan mayores oportunidades educativas, pero sobre todo laborales. Este es uno de los mayores retos que enfrenta la capital del país debido a que los servicios de vivienda, salud, transporte entre otros se encuentran colapsados al tener que satisfacer la demanda de personas originarias a cualquier otro lugar del país.

A diferencia de la Ciudad de México que se encuentra mayormente especializada en servicios, las entidades de nuevo León Jalisco y estado de México tienen un mayor número de empresas dedicadas a la industria esto es favorable para todos

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

los niveles de empleo considerando que se requiere mano de obra no especializada y especializada para el correcto desarrollo de las actividades industriales.

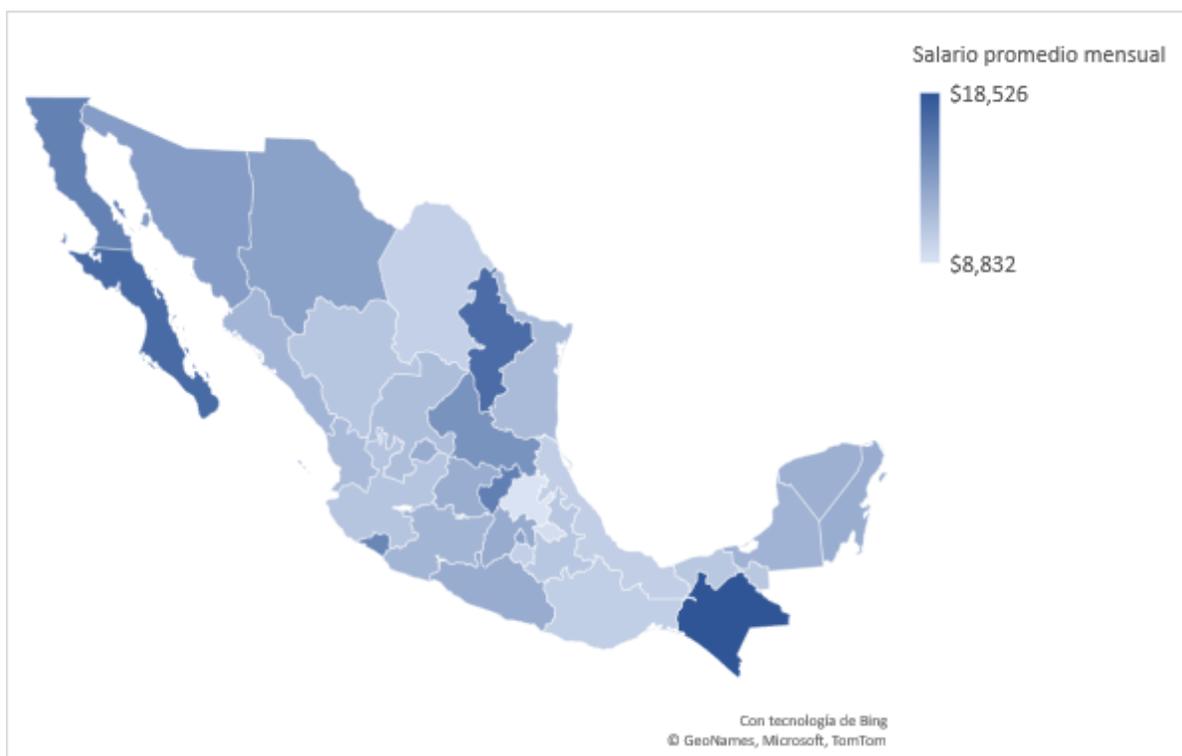


Figura 8 Salario promedio mensual de los profesionistas en México por entidad federativa 2022

Fuente: elaboración propia con datos de (DataMéxico, 2022)

En esta nueva gráfica se encuentra el salario promedio mensual que perciben los profesionistas en México en cada una de las entidades federativas en el año 2022. Sorprendentemente pueden observarse con claridad algunas entidades como Chiapas que cuentan con los salarios de profesionistas más altos en todo el país, para el caso de la Ciudad de México y Guadalajara que en el mapa anterior ocupaban las primeras posiciones de profesionistas empleados en este caso se encuentran en la media nacional.

Esta situación puede explicarse bajo la ley de oferta y demanda, en estados como Chiapas y Baja California Sur la cantidad de profesionistas disponibles para trabajar

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

es menor respecto a los estados que acabamos de mencionar en el párrafo anterior, esto significa que pueden conseguir mejores condiciones laborales en las empresas que busquen perfiles para los que estén preparados.

El producto interno bruto de estas ciudades no es de los mayores porque al hacer la matemática de multiplicar el volumen de profesionistas el volumen de directores jefes y funcionarios que emplea cada entidad federativa por el salario promedio encontraremos que las entidades como Ciudad de México, estado de México, Jalisco y nuevo León estarán entre las de mayor producto interno bruto únicamente por el volumen no por el nivel de sueldo que percibe la gente empleada en estas ciudades. Sin embargo, cuando tratamos casos individuales es más conveniente trabajar en un estado donde exista menor cantidad de personas preparadas para desempeñar un trabajo debido a que podrán negociarse mejores condiciones laborales. Además de que puede obtenerse un mejor nivel de vida a un menor precio.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

IV. Objetivo

El objetivo de la presente investigación es conocer la raíz causa del problema actual respecto a la sobre oferta de servicios profesionales que existen en la Ciudad de México y la baja demanda de dichos servicios, así como sus consecuencias secundarias y las implicaciones que esto tiene para la generación afectada.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

V. Marco teórico



Figura 9 Número de universidades públicas y privadas en México por entidad federativa 2022

Fuente: Elaboración propia con datos de (Sistema de Información Cultural, 2022)

Esta figura es el complemento perfecto para poder analizar las últimas 2, como se ha mencionado a mayor oferta de profesionales y técnicos para laborar el sueldo que las empresas ofrecen es menor; A su vez hemos mencionado que para que exista mayor número de profesionales en una entidad dicha entidad tiene que garantizar que existan las instituciones educativas para poder llevar a cabo los estudios profesionales pero también es necesario contar con las condiciones laborales para dar empleo a estas personas.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

En el mapa de la figura 9 se ilustra la cantidad de universidades que existen en los estados de la república mexicana, a la cabeza de la lista se encuentra la Ciudad de México con 340 universidades; Además de la cantidad de universidades que existen es preciso señalar que es en esta entidad donde se encuentra ubicada la máxima casa de estudios mejor conocida como UNAM, así como el Instituto Politécnico Nacional, e instituciones privadas de renombre como el Instituto Tecnológico Autónomo de México, Universidad Panamericana, Universidad Iberoamericana y por supuesto el Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey.

En las siguientes posiciones se encuentra el estado de México, Jalisco, Puebla y Veracruz. La desigualdad respecto a la oferta de instituciones educativas a nivel superior que existe entre las diferentes entidades federativas de México es una de las principales causas de la migración entre estados, pero sobre todo hacia la Ciudad de México.

- UNAM

La Universidad Nacional Autónoma de México mejor conocida como la máxima casa de estudios ha sido durante más de un siglo referente de excelencia académica y una institución aspiracional entre los mexicanos. La demanda por parte de los aspirantes a licenciatura ha crecido de manera exponencial durante los últimos años, desafortunadamente no podemos decir lo mismo respecto a la oferta, lo que deja como consecuencia millones de aspirantes rechazados.

La inversión que realizan los padres en la educación de los hijos es cuestionable respecto a si verdaderamente debería llamarse inversión, dicha afirmación proviene del hecho en primer lugar de que los padres generalmente no verán un retorno económico de los recursos invertidos en la educación de sus hijos; pero los hijos en quienes fueron invertidos los recursos tampoco tienen garantía de qué podrán disfrutar del retorno de la inversión que realizaron sus padres en su educación.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

A partir de la década de los 90 en México la cantidad de instituciones educativas en todos los grados de estudio se ha multiplicado aceleradamente este fenómeno atiende a la demanda de servicios de quienes consideran que la educación pública Carece de excelencia con la disciplina, pero sobre todo seguridad para los alumnos. La idea de que aquellas personas que posean estudios en instituciones privadas tendrán mejores oportunidades laborales en el futuro no es más que una idea, actualmente es posible encontrar en la misma empresa y en el mismo puesto jerárquico a personas y que realizaron sus estudios en las escuelas privadas y escuelas públicas; no obstante, esto no ha sido una limitante para que cada vez sea más demandada la educación privada en todos sus niveles.

Existen guarderías llevan desde los 3000 MXN mensuales y hasta los 20000 MXN mensuales, el servicio básicamente trata de lo mismo del cuidado de los infantes mientras sus padres trabajan; sin embargo, las instalaciones y amenidades con que cuentan es lo que hace la diferencia, el jardín de niños y preescolar oscila entre los mismos niveles de precio, pero además es preciso costos de uniformes útiles escolares actividades extraescolares y en algunas ocasiones transporte escolar. posteriormente 6 años de primaria donde los costos se incrementan respecto al grado anterior alrededor de 20%, 3 años de educación secundaria con un incremento del 20% nuevamente y 3 años de preparatoria con incrementos de hasta 40%. Finalmente, la educación universitaria misma se puede superar 2 millones de pesos en cuatro años de duración de la carrera profesional.

Considerando los sueldos que se comentaron en párrafos anteriores habrá algunos profesionales que no logren cubrir en su primer empleo el monto de la colegiatura mensual que pagaron sus padres para su cuidado en guardería. De este análisis es que proviene la cuestión así de llamar o no inversión al gasto erogado en estudios.

Si bien la inversión en educación media superior es elevada como el mayor desembolso se realiza en la educación por esta razón muchos estudiantes aspira

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

hacer admitidos en instituciones públicas de renombre como las antes mencionadas.

- **Top de profesiones**

	Carrera	Personas profesionistas	% del total de personas con carrera profesional	Tasa de desempleo	Tasa de informalidad	Sueldo mensual	Rank carrera mejor pagada
Con mayor número de profesionistas	Administración de empresas	1,572,239	10.80%	5.4%	24.2%	12,788	21
	Derecho	1,245,762	8.60%	4.4%	28.6%	13,313	15
	Contabilidad	1,144,892	7.90%	3.5%	21.3%	12,878	19
Más demandadas en universidades públicas	Medicina	451,262	3.10%	1.8%	18.0%	17,846	1
	Odontología	236,513	1.60%	3.1%	28.8%	13,379	13
	Veterinaria	99,580	0.70%	2.5%	33.0%	nd	nd
Mejor pagadas	Medicina	451,262	3.10%	1.8%	18.0%	17,846	1
	Ingeniería civil	317,284	2.20%	5.4%	28.4%	15,831	2
	Minería y extracción	38,764	0.30%	19.5%	26.2%	15,776	3

Tabla 1 Resumen de las carreras profesionales con mayor número de egresados, carreras más demandadas y mejor pagadas.

Fuente: Elaboración propia con datos de (IMCO, 2022)

En la tabla 1 se presentan las 3 profesiones que ocupan las primeras posiciones respecto al mayor número de profesionistas en México, las carreras más demandadas en universidades públicas y finalmente las 3 profesiones mejor pagadas.

En lo que respecta al primer grupo administración de empresas ocupa la primera posición con más de millón y medio de personas egresada de esta carrera lo que representa casi el 11% del total de los profesionistas en México. La tasa de desempleo actual de las personas que estudiaron administración de empresas es

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

de 5.4% es decir más de: porcentuales por encima de la media nacional. Además, el 24.2% de los administradores de empresas se encuentran trabajando en la informalidad y el sueldo promedio que perciben mensualmente es de 12788 MXN lo que coloca a esta carrera en la posición número 21 respecto a las carreras mejor pagadas del país.

En la segunda posición se encuentra la carrera de derecho con 1245762 profesionales lo que representa el 8.6% del total nacional, el sueldo promedio es de 13313 MXN y se ubican en la posición número 15 respecto a las carreras mejor pagadas. Finalmente, la carrera de contabilidad con poco más de un millón de egresados representa casi el 8% del total nacional de profesionistas, cuenta con una tasa de desempleo de 3.5 por lo cual significa prácticamente la media nacional, el 21.3% de los contadores trabajan en la informalidad; el sueldo promedio que perciben es de 12878 MXN poco más de 2 salarios mínimos y se ubican en la posición número 19 de las carreras mejor pagadas.

En el siguiente grupo se encuentran las carreras más demandadas para ingresar a una universidad pública en la primera posición se encuentra la carrera de medicina donde irónicamente aunque es la carrera más demandada no es la carrera que tiene mayor número de egresados esto puede adjudicarse a que no existen Lugares disponibles OA que la tasa de deserción es de las más grandes lo cual hace sentido considerando que medicina es una de las carreras más complejas y desgastantes para los universitarios. No obstante, una vez que los profesionistas estas terminan su carrera la tasa de desempleo es del 1.8 por casi a la mitad de la media nacional; Además cuentan con uno de los porcentajes más bajos de personas empleadas en la informalidad y se ubican en la primera posición respecto a las carreras mejor pagadas a nivel nacional con 17846 MXN mensuales. el tema del salario puede ser lo que haga atractiva esta carrera para los jóvenes.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

En segundo lugar, se encuentra la carrera de odontología o cirujano dentista de la cual existen poco más de 200000 profesionales su tasa de desempleo se encuentra muy apegada a la media nacional y el sueldo mensual que perciben en promedio es de 13379 MXN. Finalmente se encuentra la carrera de veterinaria donde los profesionales de esta materia representan el punto 7% del total, cuentan con una tasa de desempleo de 2.5%, el 33% se emplea en el sector informal y debido a este último dato no se cuenta con certeza con el ingreso mensual promedio de los profesionales dedicados a esta carrera.

En el último top 3 de carreras se encuentra la antes mencionada medicina, en segundo lugar, ingeniería civil con 317284 profesionistas, una tasa de desempleo de 5.4% y sueldo promedio mensual de 15831 MXN lo que la ubica como la segunda carrera mejor pagada a nivel nacional. y en la tercera posición se encuentra la carrera de minería y extracción con 38764 profesionales una tasa de desempleo de las más altas a nivel nacional (19.5%) y sueldo de 15776 MXN mensuales.

de esta tabla podemos concluir algunas cosas: aparentemente las carreras más demandadas están asociadas a los mejores sueldos para los egresados de estas OA la menor probabilidad de encontrarse en situación de desempleo; sin embargo, también cuentan con las mayores tasas de deserción considerando que muchos estudiantes las eligen, pero no todos logran titularse. El segundo razonamiento viene por el lado de la facilidad que implican las carreras y sus planes de estudio ya que, en el caso de la carrera de administración de empresas, aunque no figura dentro de las más demandadas si es la que cuenta con mayor número de profesionistas, pero a su vez sacrifica el sueldo promedio mensual de sus egresados. Nuevamente estamos frente a la ley de oferta y demanda.

- Universidades publicas y privadas y su crecimiento histórico

Ante una demanda insatisfecha y una oferta limitada de lugares para estudiar a nivel profesional, el sector privado ha intervenido para buscar el equilibrio entre dicha

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

oferta y demanda. Si bien las instituciones privadas siempre han existido esta se caracterizaba por ser exclusiva de familias adineradas que tenían la posibilidad de pagar por los estudios profesionales de sus hijos; esta situación dejaba fuera a muchos estudiantes que no lograban el nivel requerido por instituciones públicas como la UNAM y el Instituto Politécnico Nacional, pero que tampoco contaban con los recursos económicos para pagar colegiaturas de universidades como el Instituto Tecnológico Autónomo de México, Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey entre algunos otros.

Ante esta disyuntiva se popularizaron universidades accesibles en el sentido económico y sencillo en lo que respecta a la cuestión académica. Entre las universidades de este tipo más conocidas se encuentra la universidad del valle de México y la universidad tecnológica de México ambas provenientes del mismo grupo de instituciones educativas. Estas universidades se han encargado de atender a la demanda de aquellas personas que aspiran a tener una carrera pero que no fueron admitidos en universidades públicas o no fue de su interés estudiar en estas y/o que no cuentan con los recursos para estudiar en una de las universidades privadas mencionadas en el párrafo anterior. Sus estudios profesionales se encuentran avalados por la secretaría de educación pública y todos sus egresados cuentan con documentos oficiales y cédulas profesionales para trabajar en las disciplinas de las que son profesionales lo que coloca a un egresado de estas universidades al mismo nivel de un egresado de cualquier otra universidad que cuente con dichos documentos.

Como se ha mencionado a lo largo de esta investigación el tener mayor oferta académica no es en sí un problema, la oferta ayuda al que librar los precios, ayuda a evitar monopolios y ayuda a tener mayores opciones para que los estudiantes elijan dónde quieren estudiar; sin embargo, las facilidades y flexibilidad en los planes de estudio que otorgan esta clase de universidades es lo que ha hecho cuestionable el nivel académico con el que egresan sus estudiantes.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Es preciso mencionar que esta problemática no es particular de las universidades privadas, desafortunadamente en los últimos años la flexibilidad en los planes de estudio e inclusive en las formas de titulación ha hecho que cada vez más estudiantes egresen de carreras profesionales y esa flexibilidad y a la vez facilidad para obtener un título universitario ha metido presión respecto a la cantidad de profesionistas que tenemos en el mercado laboral buscando una posición de nivel jerárquico medio alto en donde desarrollar sus actividades.

- Migración de otras entidades federativas hacia la Ciudad de México

Como se ha mencionado en párrafos anteriores la oferta de universidades creció de manera acelerada para satisfacer la demanda de personas que buscaban estudiar una carrera profesional; no obstante, este fenómeno no fue observado en la misma magnitud en todos los estados del país por lo que aquellas personas que buscaban continuar con sus estudios y tenían la posibilidad optaron por cambiar de lugar de residencia hacia la Ciudad de México principalmente por ser esta la que cuenta con mayor número de instituciones de educación superior en el país.

Es preciso mencionar que siempre que hablamos de desigualdad de oportunidades en cualquiera que sea la materia estaremos hablando entonces de falta de desarrollo. Esto se traduce en que existió un crecimiento económico y quizás social pero no desarrollo, considerando que dicho crecimiento se en foco únicamente en algunas entidades de la república mexicana y por supuesto en que las oportunidades no fueron las mismas para toda la población.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

VI. Formulación de la hipótesis

En los últimos años se ha priorizado la velocidad con la que se crean profesionales y la cantidad de estos respecto a la calidad de los conocimientos adquiridos; esto significa una enorme brecha entre las capacidades que tiene un profesional de algún país de primer mundo y los mexicanos. La sobre oferta laboral ha traído como consecuencia directa que los sueldos y salarios sean menores y que las condiciones de contratación ofrecidas por parte de los empleadores cada vez sean menos atractivas, Además de reservar ciertas posiciones estratégicas para egresados de ciertas instituciones de renombre o incluso extranjeros.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

VII. Pruebas cuantitativas y/o cualitativas de la hipótesis

Nivel escolar	Género		Ocupación			Ingreso Promedio mensual		
	Hombre	Mujer	Tasa de ocupación	Formal	Informal	Ingreso Promedio	Ingreso Promedio Hombre	Ingreso Promedio Mujer
Posgrado	51%	49%	82%	88%	12%	\$20,972	\$23,730	\$18,131
Carreera profesional	48%	52%	73%	75%	25%	\$12,885	\$14,086	\$11,401
Carreera técnica	29%	71%	54%	62%	39%	\$8,917	\$9,985	\$7,980
Bachillerato	50%	50%	59%	51%	49%	\$7,673	\$8,208	\$6,704
Secundaria	48%	52%	55%	37%	63%	\$6,904	\$7,440	\$5,775
Primaria	47%	53%	51%	22%	78%	\$6,237	\$6,627	\$5,279
Ninguno	44%	56%	41%	13%	87%	\$5,406	\$5,693	\$4,583
Profesional (Licenciatura y Posgrado)	49%	51%	73%	77%	23%	\$13,652	\$14,933	\$12,096

Tabla 2 Panorama general de la población de México 2022

Fuente: Elaboración propia con datos de (IMCO, 2022)

En la tabla 2 se encuentra un panorama general respecto a la situación laboral en la que se encuentran las personas conforme al nivel educativo con el que cuentan.

En la segunda línea de abajo hacia arriba se encuentran aquellas personas que no cuentan con ningún grado escolar es decir que probablemente no saben incluso leer y escribir, en este grupo de personas el 56% son de género femenino; pensemos que estamos refiriéndonos Principalmente a las mujeres que viven en comunidades alejadas y que regularmente se encuentran organizadas por usos y costumbres. Este tipo de organización deja totalmente desprotegidas a las mujeres ya que son consideradas y tratadas como mercancía al ser intercambiadas por mercancías a muy corta edad; dicha transacción se lleva a cabo entre los padres y los futuros esposos. Como consecuencia las mujeres se convierten en madres alrededor de los 15 años aquí el futuro para sus hijos regularmente no es más alentador que el que tuvieron sus propios padres. Retomando la parte laboral el 87 por de este grupo de personas entre hombres y mujeres se encuentran trabajando en el sector informal con ingresos promedio de 5406 MXN mensuales.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Respecto a las personas que cuentan con educación primaria y secundaria igualmente las mujeres son mayoría, esto no quiere decir que los hombres no estudien este grado escolar lo que significa es que ellos continúan sus estudios y las mujeres y truncan su vida profesional a este nivel. Entre el 63% y el 78% este grupo de personas trabajan en la informalidad con sueldos que no superan los 6904 MXN mensuales en el mejor de los casos.

En lo que respecta a las personas y que cuentan con carreras técnicas o nivel medio superior también la mayoría son mujeres con 71% y 50% respectivamente la tasa de ocupación supera el 50% y para este nivel la mayoría (hasta 61%) trabajan lo cual quiere decir que tienen la garantía inseguridad de servicios básicos para el trabajador finalmente este grupo percibe entre 7673 MXN mensuales y hasta 8917 MXN mensuales.

En el grupo de personas que cuentan con carrera profesional y que son el objeto de estudio de esta investigación el 48% son hombres mientras que el 52% son mujeres la tasa de ocupación es de 73 por alineada a los datos la anterior donde veíamos por profesión la tasa de desocupación que existía; el 75% trabajan en el sector formal y el ingreso promedio con el que cuentan al mes es de 12885 pesos.

Sí aquellas personas que cuentan con posgrado tienen una tasa de desocupación del 82%, el 88% trabaja en el sector formal y su ingreso promedio mensual supera los 20000 MXN.

Un dato relevante a observar en esta tabla que en todos los casos las mujeres perciben un salario menor que los hombres nuevamente podríamos asociar este hecho a un acto de discriminación, pero es importante considerar que en ocasiones las mujeres se emplean en jornadas de medio tiempo o fines de semana por tener que combinar sus actividades de madres y amas de casa con sus actividades laborales.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Esta tabla también nos permite concluir que a mayor oferta en un grupo de personas estas tendrán peores condiciones de trabajo respecto a la formalidad del mismo y al ingreso que perciban.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

VIII. Conclusiones

Sin lugar a duda el reservar las posiciones profesionales para unos cuantos y verlas como un privilegio cómo era hace algunas décadas no es una opción. Buscar progreso y tener aspiraciones hacia un mejor nivel de vida es natural en los seres humanos; no obstante, la búsqueda de progreso tiene que ser vista como una estrategia global que garantice cubrir la necesidad inmediata pero también en el mediano y en el largo plazo.

En este documento nos centramos en entender la situación que viven actualmente aquellas personas que ya son profesionales en alguna materia, pero no podemos perder de vista lo que viene para las siguientes generaciones.

A diferencia de las dos generaciones anteriores que describimos en estas páginas la generación millennial y las siguientes generaciones que entrarán próximamente al campo laboral cuentan con algunas desventajas en materia laboral. La primera desventaja radica en el nivel de competencia que existe por un mismo puesto de trabajo aquí vale la pena mencionar que cuando se planteó la globalización para México se hablaba de intercambio no sólo de mercancías y servicios sino de intercambio de personas, intercambio de profesionistas e intercambio de culturas. Eso es básicamente la globalización En su concepto más puro; sin embargo, la globalización aplicada en la que vivimos actualmente únicamente trajo necesidades para el consumo, pero no trajo los beneficios de poder intercambiar profesionales con otros países.

La segunda desventaja radica en las condiciones de trabajo , para las generaciones anteriores existía un plan de jubilación y pensión vitalicia que les garantizaba su estabilidad económica y de bienestar al momento de su retiro laboral tonto dicha garantía no existe para las generaciones actuales lo cual implica que no sólo deben preocuparse por satisfacer sus necesidades presentes con el ingreso actual; Sino

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

que deben de pensar en un plan de retiro para su vejez, mismo que debe ser pagado con el ingreso percibido actualmente.

Definitivamente la situación en la que viven económicamente hablando los actuales profesionales no es aspiracional para nadie y mucho menos lo es cuando tienen en la palma de su mano un dispositivo que les muestra que viven mejor aquellas personas que se prestan a hacer vídeos graciosos en redes sociales, que se convierten en influencers de moda, que se vuelven tendencia por algún acto vergonzoso e incluso inmoral, respecto a las personas que dedicaron años de su vida a especializarse en alguna materia en particular.

Desafortunadamente esto se trata únicamente de una moda y si todos son influencers entonces el término pierde totalmente su validez, esto significa que es necesario pensar en cuáles serán las actividades en las que se van a desarrollar las generaciones que actualmente son estudiantes, pero sobre todo es importante pensar cual va a ser el motivador para estas generaciones para que verdaderamente se interesen por aprender algo y generar algo para su futuro considerando que las redes sociales se han encargado de inyectar y reforzar en los jóvenes la idea de que con el mínimo esfuerzo se pueden conseguir grandes resultados.

El método de crianza bajo el que fueron educados y constituidos los millenials los lleva a pensar que tienen la posibilidad de exigir a sus empleadores un plan de carrera para ellos cuando por lo regular el plan de carrera tiene que provenir de la persona interesada o del falso networking que existe actualmente es otra de las limitantes profesionales ya que a diferencia de generaciones pasadas donde los conocidos significaban una oportunidad laboral para aspirar a un mejor empleo; actualmente los contactos de redes laborales como LinkedIn prácticamente son los mismos contactos de redes sociales como Facebook, Instagram y Twitter. Además

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

de que en su mayoría los contactos que se tienen no son verdaderamente personas conocidas sino personas a las que se sigue.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Posibles soluciones

Es absurda la forma de organización, tenemos por un lado una sobre oferta de profesionales que buscan dónde emplearse y por otro lado se encuentran aquellas personas que demandan servicios y que no pueden tenerlos. Una de las alternativas que se pueden emplear de forma inmediata es buscar el equilibrio entre esta oferta y demanda a través de las instituciones educativas permitiendo a los egresados ofrecer sus servicios en dichas instituciones y así mismos que estas sirvan como punto de encuentro con aquellas personas que requieren los servicios. Este mecanismo podría ser utilizado como una especie de primer empleo que permita a los jóvenes recién egresados obtener experiencia en el ramo que han estudiado y por otro lado satisface la necesidad de ciertos grupos de personas que actualmente no tienen otra manera de hacerlo.

Por otro lado, una solución de fondo, pero por lo tanto mucho más complicada de llevar a cabo es homologar con otros países los criterios de evaluación de las diferentes instituciones públicas y privadas a nivel profesional. Esta acción nos permitiría garantizar que los egresados de cualquier institución cuentan con el mismo nivel de capacitación, además de convertirse en un filtro más riguroso para convertirse en un profesional.

Si bien las diversas opciones de titulación han buscado flexibilizar la manera en que los estudiantes obtienen su título y cédula profesional, esto también ha provocado que el grado licenciatura se perciba como básico. Por lo tanto, una posible solución sería depurar y homologar las formas de titulación que existen en las diversas universidades.

Y por último la opción que considero más importante es regresar al origen, regresar a las necesidades básicas ya que éstas nunca desaparecerán llegarán nuevas pero las necesidades básicas siempre existirán.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Hoy día estamos inundados de ingenieros, pero estos mismos ingenieros son aquellas personas que pagan a otras personas por realizar un trabajo de plomería, que pagan por colocar una instalación eléctrica sencilla, por instalar un centro de lavado o cualquier tarea simple que tengan que realizar en su hogar.

¿Qué significa esto? que en los oficios se han ido perdiendo y que cada vez existen menos personas con conocimientos básicos, pero sumamente necesarios y comunes para la vida diaria lo que los ha puesto en una posición privilegiada y les ha permitido elevar los precios por sus servicios.

Esta situación es una consecuencia del cambio de los modelos educativos a lo largo del tiempo punto no significa que el cambio sea malo, significa que el cambio tiene que ser bien pensado para que no afecte a las generaciones futuras.

Hace un par de décadas o un poco más en la educación básica se instruía a las personas en actividades comunes de la vida que les permitirían solventar problemas comunes de la vida, actualmente y con el afán de sofisticar cada vez más los planes de estudio se han perdido estos conocimientos y se han vuelto privilegiados aquellos que los poseen.

Consideró que una revisión del plan de estudios de educación básica es pertinente, esto no significa regresar a la enseñanza de 1950 la propuesta radica en ver cuáles son las necesidades actuales de la población y cómo cubrirlas. Por mencionar algunos ejemplos; es necesario que los niños aprendan sobre educación financiera, que aprendan cuál es el papel del sistema tributario y como cumplir con este, Que aprendan respecto a la importancia de adquirir seguros, qué aprendan de planificación familiar entre muchas otras materias que han quedado fuera de nuestros planes educativos.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

Consideró que la solución a todos los problemas sociales es la educación, pero la educación bien entendida, bien aplicada y de calidad; calidad que nos permita ser competitivos en cualquier lugar del mundo en el que quisiéramos emplearnos.

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

IX. Bibliografía

DataMéxico. (2022). Obtenido de <https://datamexico.org/es/profile/occupation/profesionistas-y-tecnicos>

DataMéxico. (2022). Obtenido de <https://datamexico.org/es/profile/occupation/profesionistas-y-tecnicos?employSelector1=workforceOption&employSelector5=salaryOption>

Datosmacro. (2020). Obtenido de <https://datosmacro.expansion.com/demografia/natalidad/mexico>

IMCO. (2022). Obtenido de <https://imco.org.mx/comparacarreras/las-10-mas>

INEGI. (9 de Agosto de 2022). Obtenido de <https://www.inegi.org.mx/temas/empleo/>

INEGI. (2022). Obtenido de https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?pxq=Educacion_Educacion_05_2f6d2a08-babc-442f-b4e0-25f7d324dfe0&idrt=15&opc=t

INEGI. (2022). Obtenido de BIE: <https://www.inegi.org.mx/app/indicadores/?tm=0&ind=444557#D444557#D444557>

Misistemainmune. (11 de enero de 2022). Obtenido de <https://www.misistemainmune.es/vida-saludable/bienestar-mental/estres-y-burnout-los-ninos-tambien-se-ven-afectados>

Revista Bicentenario. (s.f.). Obtenido de <http://revistabicentenario.com.mx/index.php/archivos/tag/costureras/>

SOBRE OFERTA ACADÉMICA, UN PROBLEMA ANTE LA BAJA CREACIÓN DE EMPLEO EN LA CIUDAD DE MÉXICO

SCIELO. (6 de Diciembre de 2021). Obtenido de https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-74252021000200147#:~:text=Cabe%20aclarar%20que%2C%20para%20esta,legal%20que%20ofrece%20la%20formalidad.

SEMARNAT. (2008). Obtenido de https://apps1.semarnat.gob.mx:8443/dgeia/informe_2008_ing/compendio_2008/compendio2008/10.100.8.236_8080/ibi_apps/WFServlet3636.html

Sistema de Información Cultural. (2022). Obtenido de https://sic.cultura.gob.mx/lista.php?table=universidad&disciplina&estado_id

Es una investigación de análisis del Partido Acción Nacional en la Ciudad de México.
Registro ante el Instituto Nacional de Derechos de Autor en trámite
Partido Acción Nacional en la Ciudad de México
Durango No. 22, Col. Roma, C.P. 06400, México, CDMX.